



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งขวาง
เรื่อง หลักเกณฑ์ มาตรการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต มาตรการป้องกันการรับสินบน
มาตรการป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม
มาตรการตรวจสอบการใช้ดุลพินิจ
กรณีเกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่
ขององค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งขวาง

พ.ศ. ๒๕๖๒

ตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ ที่กำหนดให้ส่วนราชการมี
ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต เพื่อทำหน้าที่หลักในการบูรณาการและขับเคลื่อนแผนงานการป้องกันและ
ปราบปรามการทุจริต และการส่งเสริมคุ้มครองจริยธรรมในส่วนราชการ นั้น

เพื่อให้การดำเนินการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของสำนักงานองค์การบริหารส่วนตำบล
ทุ่งขวาง เป็นไปตามอำนาจหน้าที่ของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต ตามประกาศจัดตั้งองค์การบริหารส่วน-
ตำบลทุ่งขวาง และสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ องค์การ
บริหารส่วนตำบลทุ่งขวางจึงกำหนดหลักเกณฑ์ มาตรการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต มาตรการป้องกันการ
รับสินบน มาตรการป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม มาตรการ
ตรวจสอบการใช้ดุลพินิจ กรณีเกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ ขององค์การบริหารส่วนตำบล
ทุ่งขวาง ดังนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งขวาง เรื่อง หลักเกณฑ์ มาตรการ
จัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต มาตรการป้องกันการรับสินบน มาตรการป้องกันการขัดกันระหว่าง
ผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม มาตรการตรวจสอบการใช้ดุลพินิจ กรณีเกิดการทุจริตและ
ประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ ขององค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งขวาง พ.ศ. ๒๕๖๒”

ข้อ ๒ บทนิยามในประกาศนี้

“เจ้าหน้าที่” หมายความว่า พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้างภารกิจ
พนักงานจ้างทั่วไป ลูกจ้างโครงการ ในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งขวาง

“ทุจริต” หมายความว่า การแสวงหาประโยชน์ที่มีควรได้โดยชอบด้วยกฎหมายสำหรับ
ตนเองหรือผู้อื่น

“ประพฤติมิชอบ” หมายความว่า การที่เจ้าหน้าที่ปฏิบัติ หรือละเว้นการปฏิบัติอย่างใดอย่าง
หนึ่งในตำแหน่งหรือหน้าที่ หรือใช้อำนาจหน้าที่ในตำแหน่งหน้าที่อื่นเป็นการฝ่าฝืนกฎหมาย ระเบียบ
ข้อบังคับ คำสั่ง อย่างใดอย่างหนึ่ง ซึ่งมุ่งหมายจะควบคุมดูแลการรับ การเก็บรักษา หรือการใช้จ่ายเงิน หรือ
ทรัพย์สินของทางราชการ ไม่ว่าการปฏิบัติหรือละเว้นปฏิบัตินั้นเป็นการทุจริตด้วยหรือไม่ก็ตาม และให้
หมายความรวมถึงการประมาทเลินเล่อในหน้าที่ดังกล่าวด้วย

/“ข้อร้องเรียน”

“ข้อร้องเรียน” หมายถึง ข้อร้องเรียนเรื่องการทุจริต การปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบของเจ้าหน้าที่ในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งขวาง และข้อกล่าวหาของเจ้าหน้าที่ไม่ได้ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความรับผิดชอบต่อประชาชน ไม่มีคุณธรรม จริยธรรม ไม่คำนึงถึงประโยชน์ส่วนรวมเป็นที่ตั้ง และไม่มีธรรมาภิบาล ตามที่มีกฎหมาย ระเบียบ แบบแผนของทางราชการที่เกี่ยวข้องได้กำหนดไว้

“สินบน” หมายถึง ทรัพย์สินหรือประโยชน์อย่างอื่นที่ให้แก่เจ้าหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งขวาง เพื่อให้กระทำหรือละเว้นไม่กระทำการตามที่ได้รับสินบนต้องการ

“ผลประโยชน์ทับซ้อน” หมายถึง ความขัดแย้งกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวมในสถานการณ์หรือการกระทำของเจ้าหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งขวาง ซึ่งมีผลประโยชน์ส่วนตนเข้ามาเกี่ยวข้องจนส่งผลกระทบต่อความตั้งใจหรือการปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งนั้น โดยคำนึงถึงประโยชน์ของตนเองหรือพวกพ้อง

“ดุลพินิจ” หมายถึง การวินิจฉัยที่เห็นสมควรของเจ้าหน้าที่องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งขวาง

“การตอบสนอง” หมายถึง การส่งต่อให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง การตรวจสอบและนำเรื่องร้องเรียนเข้าสู่กระบวนการตรวจสอบข้อเท็จจริง แจ้งตักเตือน ดำเนินคดีหรืออื่นๆ ตามข้อกฎหมาย ระเบียบ พร้อมกับแจ้งให้ผู้ร้องเรียนทราบผลหรือความคืบหน้าของการดำเนินการภายในเวลาสิบห้าวัน

ข้อ ๓ หลักเกณฑ์และมาตรการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตดังนี้

๓.๑ เรื่องที่จะนำมาร้องเรียนต้องเป็นเรื่องที่ได้รับรู้หรือได้รับความเดือดร้อนหรือเสียหายอันเนื่องมาจากเจ้าหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งขวาง ได้กระทำการอย่างใดอย่างหนึ่งในเรื่องดังต่อไปนี้

(๑) กระทำการทุจริตต่อหน้าที่ราชการ

(๒) กระทำความผิดต่อตำแหน่งหน้าที่ราชการ

(๓) ละเลยหน้าที่ตามที่กฎหมายกำหนดให้ต้องปฏิบัติ

(๔) ปฏิบัติหน้าที่ล่าช้าเกินสมควร

(๕) กระทำการนอกเหนืออำนาจหน้าที่ หรือขัดระเบียบ หรือไม่ถูกต้องตามกฎหมาย

๓.๒ เรื่องที่ร้องเรียนต้องเป็นเรื่องจริงและมีมูล มิใช่ลักษณะกระแสข่าวที่สร้างความเสียหายแก่เจ้าหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งขวาง ต้องมีพยานหลักฐานชัดเจนและใช้ถ้อยคำสุภาพ

๓.๓ ช่องทางการร้องเรียนการทุจริต ผู้ร้องเรียนสามารถส่งข้อร้องเรียนผ่านช่องทางดังนี้

(๑) ร้องเรียนโดยทำเป็นหนังสือส่งข้อร้องเรียนด้วยตนเองโดยตรงไปที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งขวาง เลขที่ ๔๔ หมู่ที่ ๓ ตำบลทุ่งขวาง อำเภอนันทนาคะ จังหวัดชลบุรี

(๒) ร้องเรียนผ่านศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตขององค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งขวาง

(๓) ร้องเรียนผ่านเว็บไซต์ขององค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งขวาง

www.thungkwang.go.th

(๔) ร้องเรียนผ่านไลน์องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งขวาง

ข้อ ๔ ให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งขวาง เป็นหน่วยงานหลักในการรับเรื่องร้องเรียนการทุจริต และเมื่อได้รับเรื่องร้องเรียนให้เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งขวาง รวบรวมข้อมูลการร้องเรียนเสนอผู้บังคับบัญชาตามลำดับ

ข้อ ๕ ในกรณีที่นายองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งขวางเห็นสมควรให้แต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนข้อเท็จจริง หรือมอบหมายให้งานกฎหมายและคดี ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งขวาง ตรวจสอบข้อเท็จจริง

ข้อ ๖ ให้คณะกรรมการสอบสวนข้อเท็จจริงที่ได้รับแต่งตั้งมีหน้าที่รวบรวมข้อเท็จจริงที่เกี่ยวข้องและพิจารณาไต่สวนหาข้อเท็จจริงว่าเรื่องร้องเรียนมีมูลความจริงหรือไม่เพียงใด โดยให้ดำเนินการให้แล้วเสร็จโดยเร็ว พร้อมทั้งทำความเข้าใจเสนอแนะกองกำกับการบริหารส่วนตำบลทุ่งขวาง ว่ามีการกระทำทุจริตหรือประพฤติดีมิชอบเกิดขึ้นหรือไม่ และเป็นการกระทำผิดวินัยหรือไม่ หากเป็นกรณีไม่มีมูลที่ควรกล่าวหาให้เสนอความเห็นต่อนายกองกำกับการบริหารส่วนตำบลทุ่งขวางและยุติเรื่อง

ข้อ ๗ ในการพิจารณาไต่สวนข้อเท็จจริงให้ดำเนินการอย่างลับ และต้องเปิดโอกาสให้เจ้าหน้าที่ผู้ถูกกล่าวหาพิสูจน์ข้อเท็จจริงอย่างเป็นธรรม

ข้อ ๘ เมื่อได้ดำเนินการตามข้อ ๗ เสร็จสิ้นกระบวนการแล้ว ให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งขวาง แจ้งให้ผู้ร้องเรียนทราบภายในเวลาสิบห้าวัน

ข้อ ๙ ในกรณีที่เรื่องร้องเรียนเป็นเรื่องอยู่นอกเหนืออำนาจการพิจารณาขององค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งขวาง ให้ส่งต่อไปยังหน่วยงานที่เกี่ยวข้องโดยตรงถือเป็นการสิ้นสุดกระบวนการตอบสนองต่อข้อร้องเรียน

ข้อ ๑๐ หลักเกณฑ์และมาตรการป้องกันการรับสินบนดังนี้

(๑) เจ้าหน้าที่ในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งขวางต้องปฏิบัติตามประกาศนี้ โดยไม่รับสินบนหรือผลประโยชน์อื่นใดในทุกรูปแบบทั้งทางตรงหรือทางอ้อม

(๒) เจ้าหน้าที่ในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งขวางจะต้องไม่เรียกร้อง จัดหา รับสินบน หรือผลประโยชน์อื่นใดเพื่อประโยชน์ส่วนตนหรือผู้อื่น

(๓) เจ้าหน้าที่ในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งขวางจะต้องไม่เสนอว่าจะทำให้ สัญญาว่าจะทำให้หรือรับสินบน หรือผลประโยชน์อื่นใดโดยมีจุดประสงค์เพื่อจูงใจให้กระทำการ ไม่กระทำการ หรือประวิงการกระทำอันมิชอบด้วยหน้าที่และกฎหมายจนส่งผลกระทบต่อประโยชน์สาธารณะของส่วนรวมเสียหาย

(๔) เจ้าหน้าที่ในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งขวางต้องไม่ละเลยหรือเพิกเฉยต่อการกระทำที่เข้าข่ายเป็นการรับสินบนหรือผลประโยชน์อื่นใดในทุกรูปแบบ เมื่อผู้ใดพบเห็นการกระทำที่เข้าข่ายการรับสินบน ให้รายงานผู้บังคับบัญชา หรือตามช่องทางการรับเรื่องร้องเรียน หรือแจ้งศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งขวาง เพื่อตรวจสอบข้อเท็จจริง

(๕) เจ้าหน้าที่ในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งขวางผู้ได้รับสินบนหรือผลประโยชน์อื่นใด จะต้องถูกดำเนินการลงโทษทางวินัยตามระเบียบของทางราชการ และอาจจะต้องถูกดำเนินการทางอาญา

ข้อ ๑๑ หลักเกณฑ์และมาตรการป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ของส่วนรวม ดังนี้

(๑) เจ้าหน้าที่ในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งขวางต้องปฏิบัติตามนโยบายนี้ โดยไม่เข้าไปเกี่ยวข้องกับการมีผลประโยชน์ทับซ้อนในทุกรูปแบบทั้งทางตรงหรือทางอ้อม

(๒) เจ้าหน้าที่ในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งขวางต้องไม่มีส่วนได้เสียในสัญญาที่ทำกับองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งขวาง ซึ่งมีอำนาจกำกับดูแลควบคุมตรวจสอบในฐานะที่เป็นเจ้าหน้าที่ไม่ว่าในทางตรงหรือทางอ้อม

(๓) เจ้าหน้าที่ในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งขวางต้องไม่เป็นหุ้นส่วน หรือผู้ถือหุ้นในห้างหุ้นส่วนหรือบริษัทที่เข้าเป็นคู่สัญญากับองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งขวาง

(๔) เจ้าหน้าที่ในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งขวางต้องไม่รับสัมปทาน หรือคงไว้ซึ่งสัญญาสัมปทานจากองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งขวาง

/(๕) เจ้าหน้าที่

(๕) เจ้าหน้าที่ในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งขวางผู้ใดมีผลประโยชน์ทับซ้อนเป็นเหตุให้องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งขวางได้รับความเสียหายจะต้องถูกดำเนินการลงโทษทางวินัยตามระเบียบของทางราชการ

ข้อ ๑๒ หลักเกณฑ์มาตรการตรวจสอบการใช้ดุลพินิจ

(๑) เจ้าหน้าที่ในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งขวางพึงยึดมั่นในคุณธรรม จริยธรรม และมีจิตสำนึกในการปฏิบัติงานไม่ใช้ดุลพินิจเพื่อเอื้อประโยชน์ต่อตนเองหรือพวกพ้อง

(๒) เจ้าหน้าที่ในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งขวางต้องไม่ใช้ดุลพินิจตัดสินใจ หรือดุลพินิจจะกระทำการอย่างใดอย่างหนึ่งซึ่งขัดต่อกฎหมาย ระเบียบ เพื่อประโยชน์ของตนเองหรือผู้อื่น

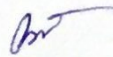
(๓) เจ้าหน้าที่ในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งขวางต้องใช้ดุลพินิจตามหลักความเสมอภาค และเป็นธรรมในการวินิจฉัยในเรื่องใดๆ ตามอำนาจหน้าที่ที่กฎหมายกำหนด

(๔) เจ้าหน้าที่ในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งขวางต้องใช้ดุลพินิจตามหลักแห่งความจำเป็น เพื่อให้มีผลกระทบต่อสิทธิและเสรีภาพของประชาชนน้อยที่สุด

(๕) เจ้าหน้าที่ในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งขวางต้องใช้ดุลพินิจเพื่อไม่ให้เกิดความเสียหายแก่องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งขวาง โดยคำนึงถึงหลักการอันเป็นพื้นฐานของนิติรัฐ โปร่งใส และเป็นธรรม

จึงประกาศมาให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๗ เดือน มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๒



(นายสมชัย อภิชาติพงศ์ชัย)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งขวาง