



แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต 4 ปี

(พ.ศ.2561-2564)

**ภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกัน
และปราบปรามการทุจริต ระยะที่ 3**

**องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยขวาง
อำเภอพนมไพร จังหวัดหนองบัว**



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งขวาง
เรื่อง ประกาศใช้แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตสี่ปี (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๔)
ขององค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งขวาง

ตามหนังสือจังหวัดชลบุรี ที่ ขบ๐๐๒๓.๔/ว ๑๖๓๔ ลงวันที่ ๒๘ มีนาคม ๒๕๖๐ เรื่อง ขอความร่วมมือ ดำเนินโครงการส่งเสริมท้องถิ่นปลอดทุจริต ประจำปี ๒๕๖๐ เพื่อให้การขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔) ยุทธศาสตร์ที่ ๒ “ยกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านทุจริต” เกิดผลเป็นรูปธรรม กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น จึงขอความร่วมมือในการดำเนินโครงการส่งเสริมท้องถิ่นปลอดทุจริต และขณะนี้องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งขวางได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตสี่ปี (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๔) เสร็จเรียบร้อยแล้วนั้น

เพื่อส่งเสริมให้ผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นแสดงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต ด้วยการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตสี่ปี (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๔) ขององค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งขวาง และแสดงออกถึงความโปร่งใสในการบริหารราชการ องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งขวาง จึงขอประกาศใช้แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตสี่ปี (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๔) ขององค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งขวาง ให้ทราบโดยทั่วกัน

ทั้งนี้ ให้มีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๐ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔

ประกาศ ณ วันที่ ๒๔ เดือน พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๑

(นายสนธิชัย อภิชาติพงศ์ชัย)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งขวาง

ส่วนที่ ๑

บทนำ

๑. การวิเคราะห์ความเสี่ยงในการเกิดการทุจริตในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

การวิเคราะห์ความเสี่ยงในการเกิดการทุจริตในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีวัตถุประสงค์เพื่อต้องการบ่งชี้ความเสี่ยงของการทุจริตที่มีอยู่ในองค์กรโดยการประเมินโอกาสของการทุจริตที่อาจเกิดขึ้น ตลอดจนบุคคลหรือหน่วยงานที่อาจเกี่ยวข้องกับการกระทำทุจริต เพื่อพิจารณาว่าการควบคุมและการป้องกันการทุจริตที่มีอยู่ในปัจจุบันมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลหรือไม่

การทุจริตในระดับท้องถิ่น พบว่าปัจจัยที่มีผลต่อการขยายตัวของการทุจริตในระดับท้องถิ่น ได้แก่ การกระจายอำนาจลงสู่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น แม้ว่าโดยหลักการแล้วการกระจายอำนาจมีวัตถุประสงค์สำคัญเพื่อให้บริการต่าง ๆ ของรัฐสามารถตอบสนองต่อความต้องการของชุมชนมากขึ้น มีประสิทธิภาพมากขึ้น แต่ในทางปฏิบัติทำให้แนวโน้มของการทุจริตในท้องถิ่นเพิ่มมากยิ่งขึ้นเช่นเดียวกัน

ลักษณะการทุจริตในส่วนขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จำแนกเป็น ๗ ประเภท ดังนี้

- ๑) การทุจริตด้านงบประมาณ การทำบัญชี การจัดซื้อจัดจ้าง และการเงินการคลัง ส่วนใหญ่เกิดจากการละเลยขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
- ๒) สภาพหรือปัญหาที่เกิดจากตัวบุคคล
- ๓) สภาพการทุจริตอันเกิดจากช่องว่างของกฎระเบียบและกฎหมาย
- ๔) สภาพหรือลักษณะปัญหาของการทุจริตที่เกิดจากการขาดความรู้ความเข้าใจและขาดคุณธรรมจริยธรรม
- ๕) สภาพหรือลักษณะปัญหาที่เกิดจากการขาดประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบ
- ๖) สภาพหรือลักษณะปัญหาของการทุจริตที่เกิดจากการตรวจสอบขาดความหลากหลายในการตรวจสอบจากภาคส่วนต่างๆ
- ๗) สภาพหรือลักษณะปัญหาของการทุจริตที่เกิดจากอำนาจ บารมี และอิทธิพลท้องถิ่น

สาเหตุและปัจจัยที่นำไปสู่การทุจริตขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสามารถสรุปเป็นประเด็นได้ ดังนี้

๑) โอกาส แม้ว่าในปัจจุบันมีหน่วยงานและกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต แต่พบว่า ยังคงมีช่องว่างที่ทำให้เกิดโอกาสของการทุจริต ซึ่งโอกาสดังกล่าวเกิดขึ้นจากการบังคับใช้กฎหมายที่ไม่เข้มแข็ง กฎหมาย กฎระเบียบไม่รัดกุม และอำนาจหน้าที่โดยเฉพาะข้าราชการระดับสูงก็เป็นอีกโอกาสหนึ่งที่ทำให้เกิดการทุจริต

๒) สิ่งจูงใจ เป็นที่ยอมรับว่าสภาวะทางเศรษฐกิจที่มุ่งเน้นเรื่องของวัตถุนิยม สังคมทุนนิยม ทำให้คนในปัจจุบันมุ่งเน้นที่การสร้างหาร่ำรวย ด้วยเหตุนี้จึงเป็นแรงจูงใจให้เจ้าหน้าที่มีแนวโน้มที่จะทำพฤติกรรมทุจริตมากยิ่งขึ้น

๓) การขาดกลไกในการตรวจสอบความโปร่งใส การทุจริตในปัจจุบันมีรูปแบบที่ซับซ้อนขึ้น โดยเฉพาะการทุจริตในเชิงนโยบายที่ทำให้การทุจริตกลายเป็นความชอบธรรมในสายตาของประชาชน ขาดกลไกการตรวจสอบความโปร่งใสที่มีประสิทธิภาพ ดังนั้นจึงเป็นการยากที่จะเข้าไปตรวจสอบการทุจริตของบุคคลเหล่านี้

๔) การผูกขาด ในบางกรณีการดำเนินงานของภาครัฐ ได้แก่ การจัดซื้อ-จัดจ้าง เป็นเรื่องของการผูกขาด ดังนั้นจึงมีความเกี่ยวข้องเป็นห่วงโซ่ผลประโยชน์ทางธุรกิจ ในบางครั้งพบบริษัทมีการให้สินบนแก่เจ้าหน้าที่เพื่อให้ตนเองได้รับสิทธิในการดำเนินงานโครงการของภาครัฐ รูปแบบของการผูกขาด ได้แก่ การผูกขาดในโครงการก่อสร้างและโครงสร้างพื้นฐานภาครัฐ

๕) การได้รับคำตอบแทนที่ไม่เหมาะสม รายได้ไม่เพียงพอต่อรายจ่าย ความยากจนถือเป็นปัจจัยหนึ่งที่ทำให้ข้าราชการมีพฤติกรรมการทุจริต เพราะความต้องการที่จะมีสภาพความเป็นอยู่ที่ดีขึ้น ทำให้เจ้าหน้าที่ต้องแสวงหาช่องทางเพื่อเพิ่ม “รายได้พิเศษ” ให้กับตนเองและครอบครัว

๖) การขาดจริยธรรม คุณธรรม ในสมัยโบราณ ความซื่อสัตย์สุจริตเป็นคุณธรรมที่ได้รับการเน้นเป็นพิเศษถือว่าเป็นเครื่องวัดความดีของคน แต่ในปัจจุบัน พบว่า คนมีความละอายต่อบาปและเกรงกลัวบาปน้อยลง และมีความเห็นแก่ตัวมากยิ่งขึ้น มองแต่ประโยชน์ส่วนตนเป็นที่ตั้งมากกว่าที่จะยึดผลประโยชน์ส่วนรวม

๗) มีค่านิยมที่ผิด ปัจจุบันค่านิยมของสังคมได้เปลี่ยนจากยกย่องคนดี คนที่มีความซื่อสัตย์สุจริตเป็นยกย่องคนที่มีเงิน คนที่เป็นเศรษฐี มหาเศรษฐี คนที่มีตำแหน่งหน้าที่การงานสูง ด้วยเหตุนี้ ผู้ที่มีค่านิยมที่ผิดเห็นว่าการทุจริตเป็นวิถีชีวิตเป็นเรื่องปกติธรรมดา เห็นคนซื้อเป็นคนเชื่อ เห็นคนโกงเป็นคนฉลาด ย่อมจะทำการทุจริตฉ้อราษฎร์บังหลวง โดยไม่มีความละอายต่อบาปและบาป และไม่เกรงกลัวต่อกฎหมายของบ้านเมือง

๒. หลักการและเหตุผล

ปัจจุบันปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันในประเทศไทยถือเป็นปัญหาเรื้อรังที่นับวันยิ่งจะทวีความรุนแรงและสลับซับซ้อนมากยิ่งขึ้นและส่งผลกระทบในวงกว้าง โดยเฉพาะอย่างยิ่งต่อความมั่นคงของชาติ เป็นปัญหาลำดับต้นๆ ที่ขัดขวางการพัฒนาประเทศทั้งในด้านเศรษฐกิจ สังคมและการเมือง เนื่องจากเกิดขึ้นทุกภาคส่วนในสังคมไทย ไม่ว่าจะเป็นภาคการเมือง ภาคราชการ โดยเฉพาะองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมักถูกมองจากภายนอกสังคมว่าเป็นองค์กรที่เอื้อต่อการทุจริตคอร์รัปชันและมักจะปรากฏข่าวการทุจริตตามสื่อและรายงานของทางราชการอยู่เสมอ ซึ่งได้ส่งผลกระทบต่อการกระจายอำนาจและความศรัทธาต่อระบบการปกครองส่วนท้องถิ่นอย่างยิ่ง ส่งผลให้ภาพลักษณ์ของประเทศไทยเรื่องการทุจริตคอร์รัปชันมีผลในเชิงลบ สอดคล้องกับการจัดอันดับดัชนีชี้วัดภาพลักษณ์คอร์รัปชัน (Corruption Perception Index – CPI) ซึ่งเป็นเครื่องมือที่ใช้ประเมินการทุจริตคอร์รัปชันทั่วโลกที่จัดทำโดยองค์กรเพื่อความโปร่งใสนานาชาติ (Transparency International – TI) พบว่า ผลคะแนนของประเทศไทยระหว่างปี ๒๕๕๕ – ๒๕๕๘ อยู่ที่ ๓๕ - ๓๘ คะแนน จากคะแนนเต็ม ๑๐๐ โดยในปี ๒๕๕๘ อยู่อันดับที่ ๗๖ จาก ๑๖๘ ประเทศทั่วโลก และเป็นอันดับที่ ๓ ในประเทศอาเซียนรองจากประเทศสิงคโปร์และประเทศมาเลเซีย และล่าสุดพบว่าผลคะแนนของประเทศไทยปี ๒๕๕๙ ลดลง ๓ คะแนน จากปี ๒๕๕๘ ได้ลำดับที่ ๑๐๑ จาก ๑๖๘ ประเทศ ซึ่งสามารถสะท้อนให้เห็นว่าประเทศไทย เป็นประเทศที่มีปัญหาการคอร์รัปชันอยู่ในระดับสูง

แม้ว่าในช่วงระยะที่ผ่านมา ประเทศไทยได้แสดงให้เห็นถึงความพยายามในการปราบปรามการป้องกันการทุจริต ไม่ว่าจะเป็น การเป็นประเทศภาคีภายใต้อนุสัญญาสหประชาชาติว่าด้วยการต่อต้านการทุจริต (United Nations Convention Against Corruption-UNCAC) พ.ศ. ๒๕๔๖ การจัดตั้งองค์กรตามรัฐธรรมนูญ โดยเฉพาะอย่างยิ่งคณะกรรมการป้องกันปราบปรามการทุจริตแห่งชาติได้จัดทำยุทธศาสตร์ชาติ ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตมาแล้ว ๓ ฉบับ แต่ปัญหาการทุจริตในประเทศไทยไม่ได้มีแนวโน้มที่ลดน้อยถอยลง สาเหตุที่ทำให้การทุจริตเป็นปัญหาที่สำคัญของสังคมไทยประกอบด้วยปัจจัยทางด้านพื้นฐานโครงสร้างสังคม ซึ่งเป็นสังคมที่ตั้งอยู่บนพื้นฐานความสัมพันธ์แนวดิ่ง (Vertical Relation) หรืออีกนัยหนึ่งคือ พื้นฐานของสังคมอุปถัมภ์ที่ทำให้สังคมไทยยึดติดกับการช่วยเหลือเกื้อกูลกัน โดยเฉพาะในหมู่ญาติพี่น้องและพวกพ้อง ยึดติดกับกระแสนิยม วัตถุนิยม ติดความสบาย ยกย่องคนที่มีเงินและมีอำนาจ คนไทยบางส่วนมองว่าการทุจริตคอร์รัปชันเป็นเรื่องปกติที่ยอมรับได้ ซึ่งนับได้ว่าเป็นปัญหาที่ฝังรากลึกในสังคมไทยมาตั้งแต่อดีตหรือกล่าวได้ว่าเป็นส่วนหนึ่งของค่านิยมและวัฒนธรรมไทยไปแล้ว ผนวกกับปัจจัยทางด้านการงานที่ไม่ได้บูรณาการความร่วมมือของทุกภาคส่วนไว้ด้วยกัน จึงส่งผลให้การทำงานของกลไกหรือความพยายามที่ได้กล่าวมาข้างต้นไม่สามารถทำได้อย่างเต็มศักยภาพ ขาดความเข้มแข็ง

ปัจจุบันยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตที่ใช้อยู่เป็นฉบับที่ ๓ เริ่มจากปี พ.ศ. ๒๕๖๐ จนถึงปี พ.ศ. ๒๕๖๔ ซึ่งมุ่งสู่การเป็นประเทศที่มีมาตรฐานทางคุณธรรมจริยธรรม เป็นสังคมมีดีใหม่ที่ประชาชนไม่เพิกเฉยต่อการทุจริตทุกรูปแบบ โดยได้รับความร่วมมือจากฝ่ายการเมือง หน่วยงานของรัฐ ตลอดจนประชาชน ในการพิทักษ์รักษาผลประโยชน์ของชาติและประชาชนเพื่อให้ประเทศไทยมีศักดิ์ศรีและเกียรติภูมิในด้านความโปร่งใสทัดเทียมนานาชาติโดยกำหนดวิสัยทัศน์ “ประเทศไทยใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต” มีเป้าหมายหลักเพื่อให้ประเทศไทยได้รับการประเมินดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐ ในปี พ.ศ. ๒๕๖๔ ซึ่งการที่ระดับคะแนนจะสูงขึ้นได้นั้น การบริหารงานภาครัฐต้องมีระดับธรรมาภิบาลที่สูงขึ้น เจ้าหน้าที่ของรัฐและประชาชนต้องมีพฤติกรรมแตกต่างจากที่เป็นอยู่ในปัจจุบัน ไม่ใช่ตำแหน่งหน้าที่ในทางทุจริตประพจน์มิชอบ โดยได้กำหนดยุทธศาสตร์การดำเนินงานหลักออกเป็น ๖ ยุทธศาสตร์ ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ยกกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ ปฏิรูปกลไกและกระบวนการปราบปรามการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ยกกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perception Index : CPI)

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการขับเคลื่อนด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตบังเกิดผลเป็นรูปธรรมในทางปฏิบัติ เป็นไปตามเจตนารมณ์ของยุทธศาสตร์ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระยะ ที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจึงได้ตระหนักและให้ความสำคัญกับการบริหารจัดการที่มีความโปร่งใส สร้างค่านิยม วัฒนธรรมสุจริตให้เกิดในสังคมอย่างยั่งยืนจึงได้ดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้นแบบ ด้านการป้องกันการทุจริต (พ.ศ. ๒๕๕๙-๒๕๖๑) เพื่อกำหนดแนวทางการขับเคลื่อนด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตผ่านโครงการ/กิจกรรม/มาตรการต่าง ๆ ที่เป็นรูปธรรมอย่างชัดเจน อันจะนำไปสู่การปฏิบัติอย่างมีประสิทธิภาพ บรรลุวัตถุประสงค์และเป้าหมายของการป้องกันและปราบปรามการทุจริตอย่างแท้จริง

๓. วัตถุประสงค์ของการจัดทำแผน

๑) เพื่อยกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๒) เพื่อยกระดับจิตสำนึกรับผิดชอบในผลประโยชน์ของสาธารณะของข้าราชการฝ่ายการเมืองข้าราชการฝ่ายบริหาร บุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรวมถึงประชาชนในท้องถิ่น

๓) เพื่อให้การบริหารราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นไปตามหลักบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี (Good Governance)

๔) เพื่อส่งเสริมบทบาทการมีส่วนร่วม (people's participation) และตรวจสอบ (People's audit) ของภาคประชาชนในการบริหารกิจการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๕) เพื่อพัฒนาระบบ กลไก มาตรการ รวมถึงเครือข่ายในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๔. เป้าหมาย

๑) ข้าราชการฝ่ายการเมือง ข้าราชการฝ่ายบริหาร บุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น รวมถึงประชาชนในท้องถิ่นมีจิตสำนึกและความตระหนักในการปฏิบัติหน้าที่ราชการให้บังเกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชนท้องถิ่น ปราศจากการก่อให้เกิดข้อสงสัยในการประพฤติปฏิบัติตามมาตราจริยธรรม การขัดกันแห่งผลประโยชน์ และแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ

๒) เครื่องมือ/มาตรการการปฏิบัติงานที่สามารถป้องกันปัญหาเกี่ยวกับการทุจริตและประพฤติมิชอบของข้าราชการ

๓) โครงการ/กิจกรรม/มาตรการที่สนับสนุนให้สาธารณะและภาคประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมและตรวจสอบการปฏิบัติหรือบริหารราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๔) กลไก มาตรการ รวมถึงเครือข่ายในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีเข้มแข็งในการตรวจสอบ ควบคุมและถ่วงดุลการใช้อำนาจอย่างเหมาะสม

๕) องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีแผนงานที่มีประสิทธิภาพ ลดโอกาสในการกระทำการทุจริตและประพฤติมิชอบ จนเป็นที่ยอมรับจากทุกภาคส่วน

๕. ประโยชน์ของการจัดทำแผน

๑) ข้าราชการฝ่ายการเมือง ข้าราชการฝ่ายบริหาร บุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรวมถึงประชาชนในท้องถิ่นมีจิตสำนึกรักท้องถิ่นของตนเอง อันจะนำมาซึ่งการสร้างค่านิยม และอุดมการณ์ในการต่อต้านการทุจริต(Anti-Corruption) จากการปลูกฝังหลักคุณธรรม จริยธรรม หลักธรรมาภิบาล รวมถึงหลักเศรษฐกิจพอเพียงที่สามารถนำมาประยุกต์ใช้ในการทำงานและชีวิตประจำวัน

๒) องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสามารถบริหารราชการเป็นไปตามหลักบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี (Good Governance) มีความโปร่งใส เป็นธรรมและตรวจสอบได้

๓) ภาคประชาชนมีส่วนร่วมตั้งแต่ร่วมคิด ร่วมทำ ร่วมตัดสินใจรวมถึงร่วมตรวจสอบในฐานะพลเมืองที่มีจิตสำนึกรักท้องถิ่น อันจะนำมาซึ่งการสร้างเครือข่ายภาคประชาชนที่มีความเข้มแข็งในการเฝ้าระวังการทุจริต

๔) สามารถพัฒนาระบบ กลไก มาตรการ รวมถึงเครือข่ายในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทั้งจากภายในและภายนอกองค์กรที่มีความเข้มแข็งในการเฝ้าระวังการทุจริต

๕) องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีแนวทางการบริหารราชการที่มีประสิทธิภาพ ลดโอกาสในการกระทำการทุจริตและประพฤติมิชอบ จนเป็นที่ยอมรับจากทุกภาคส่วนให้เป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้นแบบ ด้านการป้องกันการทุจริต อันจะส่งผลให้ประชาชนในท้องถิ่นเกิดความภาคภูมิใจและให้ความร่วมมือกันเป็นเครือข่ายในการเฝ้าระวังการทุจริตที่เข้มแข็งอย่างยั่งยืน

ส่วนที่ ๒
แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๔ ปี
(พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔)

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
๑. การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต	๑.๑ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่บุคลากรทั้งข้าราชการการเมืองฝ่ายบริหารข้าราชการการเมืองฝ่ายสภาท้องถิ่นและฝ่ายประจำขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๑. โครงการจัดกิจกรรมอันเป็นการพิทักษ์รักษาไว้ซึ่งชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และส่งเสริมสนับสนุนการสร้าง ความปรองดองสมานฉันท์ของ คนในตำบลทุ่งขวาง	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	กองการศึกษาฯ
		๒. มาตรการ “ส่งเสริมการปฏิบัติงานตามประมวลจริยธรรม ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น”	-	-	-	-	สำนักปลัด
	๑.๒ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่ประชาชนทุกภาคส่วนในท้องถิ่น	๑. โครงการพัฒนาอาชีพกลุ่มเด็กและสตรี	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	สำนักปลัด
		๒. โครงการอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับการป้องกันภัยเบื้องต้น	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	สำนักปลัด
	๑.๓ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่เด็กและเยาวชน	๑. โครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว และพระราชินี	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	สำนักปลัด
		๒. โครงการอบรมคุณธรรมจริยธรรม แก่เด็กและเยาวชน	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	กองการศึกษาฯ
มิติที่ ๑	รวม	๖ โครงการ	๑๘๐,๐๐๐	๑๘๐,๐๐๐	๑๘๐,๐๐๐	๑๘๐,๐๐๐	

มติ	ภารกิจตามมติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
๒. การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต	๒.๑ แสดงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหาร	๑. กิจกรรม “ประกาศเจตจำนงต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น”	-	-	-	-	สำนักปลัด
	๒.๒ มาตรการสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ	๑. มาตรการการสร้างความโปร่งใสในการบริหารงานบุคคล	-	-	-	-	สำนักปลัด
	๒.๓ มาตรการการใช้ดุลยพินิจและใช้อำนาจหน้าที่ให้เป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี	๑. แต่งตั้งคณะทำงานปรับปรุงขั้นตอนและระยะเวลาการปฏิบัติราชการ	-	-	-	-	สำนักปลัด
		๒. มาตรการออกคำสั่งมอบอำนาจนายองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	-	-	-	-	กองช่าง
	๒.๔ การเชิดชูเกียรติแก่หน่วยงาน/บุคคลในการดำเนินกิจการการประพฤติปฏิบัติตนให้เป็นที่ยอมรับ	๑. กิจกรรมพ็อดเด้น-แมตเด้น (โครงการจัดงานรัฐพิธีในวันสำคัญ)	๔,๐๐๐	๔,๐๐๐	๔,๐๐๐	๔,๐๐๐	กองการศึกษาฯ
	๒.๕ มาตรการจัดการในกรณีได้ทราบหรือรับแจ้งหรือตรวจสอบพบการทุจริต	๑. มาตรการ “จัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการ	-	-	-	-	สำนักปลัด/ กองคลัง/ กองช่าง/ กองการศึกษาฯ
มติที่ ๒	รวม	๖ โครงการ	๔,๐๐๐	๔,๐๐๐	๔,๐๐๐	๔,๐๐๐	

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
๓. การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน	๓.๑ จัดให้มีและเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารในช่องทางที่เป็นการอำนวยความสะดวกแก่ประชาชนได้มีส่วนร่วมตรวจสอบการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้ทุกขั้นตอน	๑. มาตรการ “ปรับปรุงศูนย์ข้อมูลข่าวสารขององค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งขวางให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น”	-	-	-	-	สำนักปลัด
	๓.๒ การรับฟังความคิดเห็น การรับและตอบสนองเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ของประชาชน	๑. ประกาศ การจัดตั้งศูนย์รับเรื่อง ร้องเรียน ร้องทุกข์ องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งขวาง	-	-	-	-	สำนักปลัด
	๓.๓ การส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมบริหารกิจการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๑. โครงการประชุมประชาคมหมู่บ้าน/ตำบล	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	สำนักปลัด
มิติที่ ๓	รวม	๓ โครงการ	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
๔. การ เสริมสร้าง และปรับปรุง กลไกในการ ตรวจสอบการ ปฏิบัติราชการ ขององค์กร ปกครองส่วน ท้องถิ่น	๔.๑ มีการจัดวาง ระบบและรายงาน การควบคุมภายใน ตามที่ คณะกรรมการ ตรวจเงินแผ่นดิน กำหนด	๑. มาตรการจัดทำรายงานการ ควบคุมภายใน	-	-	-	-	สำนักปลัด
	๔.๒ การสนับสนุน ให้ภาคประชาชนมี ส่วนร่วมตรวจสอบ การปฏิบัติหรือการ บริหารราชการ ตามช่องทางที่ สามารถดำเนินการ ได้	๑. กิจกรรมการรายงานผลการ ใช้จ่ายเงินให้ประชาชนได้รับ ทราบ	-	-	-	-	กองคลัง
	๔.๓ การส่งเสริม บทบาทการ ตรวจสอบของสภา ท้องถิ่น	๑. โครงการฝึกอบรมและ สัมมนาเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพ และพัฒนาศักยภาพคณะ ผู้บริหาร สมาชิก อบต. พนักงานส่วนตำบล และผู้นำ ชุมชน	๓๐๐,๐๐๐	๓๐๐,๐๐๐	๓๐๐,๐๐๐	๓๐๐,๐๐๐	สำนักปลัด
	๔.๔ เสริมพลังการ มีส่วนร่วมของ ชุมชน (Community) และบูรณาการทุก ภาคส่วนเพื่อ ต่อต้านการทุจริต	๑. กิจกรรมการติดป้าย ประชาสัมพันธ์กรณีพบเห็นการ ทุจริต	-	-	-	-	สำนักปลัด
มิติที่ ๔	รวม	๔ โครงการ	๓๐๐,๐๐๐	๓๐๐,๐๐๐	๓๐๐,๐๐๐	๓๐๐,๐๐๐	

ส่วนที่ ๓

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ ตามแผนปฏิบัติการฯ

มิติที่ ๑ การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

๑.๑ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่บุคลากรทั้งข้าราชการการเมืองฝ่ายบริหาร ข้าราชการการเมืองฝ่ายสภาท้องถิ่น และฝ่ายประจำขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๑. โครงการจัดกิจกรรมอันเป็นการพิทักษ์รักษาไว้ซึ่งชาติศาสนา พระมหากษัตริย์ และส่งเสริมสนับสนุนการสร้างความปลอดภัยของชนในตำบลทุ่งขวาง

๑. ชื่อโครงการ โครงการจัดกิจกรรมอันเป็นการพิทักษ์รักษาไว้ซึ่งชาติศาสนา พระมหากษัตริย์ และส่งเสริมสนับสนุนการสร้างความปลอดภัยของชนในตำบลทุ่งขวาง

๒. หลักการและเหตุผล

พระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดช มหาจักรีบรมราชูปถัมภ์ จักรีนฤพดินทรสยามินทราธิราช บรมนาถบพิตร มหาราชผู้เป็นศูนย์รวมจิตใจของชาวไทยทั้งประเทศ ด้วยพระราชกรณียกิจนานัปการและพระราชจริยวัตรอันงดงามของพระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดช พระองค์ทรงตราตรึงพระวรกายอย่างมิรู้เหน็ดเหนื่อย ในอันที่จะนำพาประโยชน์สุขมาสู่พสกนิกรชาวไทยทุกหมู่เหล่า ทรงสร้างคุณประโยชน์แก่ประเทศชาติอย่างเอนกอนันต์ นับตั้งแต่เสด็จขึ้นครองราชย์สมบัติเป็นต้นมา พระองค์ทรงแสดงให้เห็นถึงพระราชปณิธานอันดีงามยิ่ง ทรงมีพระเมตตา มีพระจริยวัตรเปี่ยมด้วยคุณธรรม ซึ่งน้อมนำให้พระองค์เป็นพระมหากษัตริย์ผู้ทรงดำรงสิริราชสมบัติเพียบพร้อมด้วยทศพิธราชธรรม ทรงเจริญด้วยพระเกียรติคุณบุญญาธิการ ทรงปฏิบัติพระราชกรณียกิจทั้งปวงเพื่อประโยชน์สุขของปวงชนชาวไทยกว่า ๗๐ ล้านชีวิต จึงเป็นที่แซ่ซ้องสรรเสริญทั้งในประเทศและทั่วโลก

ตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย(ฉบับชั่วคราว) พุทธศักราช ๒๕๕๗ บัญญัติให้ประเทศไทยมีการปกครองในระบอบประชาธิปไตย อันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุขและองค์พระมหากษัตริย์ทรงดำรงอยู่ในฐานะอันเป็นที่เคารพสักการะ ประกอบกับพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๓๗ แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๖) พ.ศ.๒๕๕๒ มาตรา ๖๗(๘) กำหนดให้องค์การบริหารส่วนตำบล มีหน้าที่บำรุงรักษาศิลปะจารีตประเพณี ภูมิปัญญาท้องถิ่นและวัฒนธรรมอันดีงาม

องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งขวาง ในฐานะส่วนราชการที่มุ่งปฏิบัติหน้าที่เพื่อสนองพระมหากรุณาธิคุณของพระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดช ด้วยการสืบสานพระราชปณิธานและเจริญรอยตามเบื้องพระยุคลบาท เพื่อสร้างคุณภาพชีวิตและบริการสาธารณะที่ดีแก่ประชาชน จึงได้จัดทำ “โครงการรวมพลังแห่งความภักดี ร่วมสร้างความสามัคคีเพื่อถวายแด่พระราชกุศลแด่พระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดช” ขึ้น เพื่อปลูกจิตสำนึกให้ทุกคนตระหนักถึงพระมหากรุณาธิคุณ ตั้งมั่นทำความดี สร้างความปลอดภัยของชน และมีส่วนร่วมในการเสริมสร้างความเข้มแข็งสามัคคี โดยมีสถาบันพระมหากษัตริย์เป็นศูนย์รวมจิตใจ

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อปลูกจิตสำนึกให้ทุกคนตระหนักถึงพระมหากรุณาธิคุณ พระราชปณิธาน ตั้งมั่นทำความดีตามแนวพระราชดำริของพระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดช

๒. เพื่อเสริมสร้างความปลอดภัยของชน สร้างการมีส่วนร่วมในการดำเนินกิจกรรมอันเป็นประโยชน์เพื่อถวายแด่พระราชกุศลแด่พระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดช

๓. เพื่อสร้างความสัมพันธ์อันดีกับทุกภาคส่วนอันเป็นการเสริมสร้างความเข้มแข็ง ความสามัคคี โดยมีสถาบันพระมหากษัตริย์เป็นศูนย์รวมจิตใจ

๔. กลุ่มเป้าหมาย

๑. ประชาชนในพื้นที่ตำบลทุ่งขวาง
๒. คณะผู้บริหาร พนักงาน และเจ้าหน้าที่องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งขวาง
๓. คณะครู และนักเรียนโรงเรียนวัดนากระรอก
๔. หน่วยงานราชการภายในตำบลทุ่งขวาง

๕. สถานที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งขวาง

๖. วิธีการดำเนินงาน

๑. ประชุมปรึกษาหารือในการกำหนดรูปแบบการจัดกิจกรรม
๒. จัดทำโครงการเพื่อขออนุมัติโครงการต่อองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งขวาง
๓. ดำเนินกิจกรรมตามโครงการ
 - จัดนิทรรศการพระราชกรณียกิจและพระราชปณิธานของพระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดช
 - กิจกรรมรวมพลังแห่งความภักดี ถวายสัตย์ปฏิญาณตน เพื่อชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์
 - กิจกรรมอบรมให้ความรู้เพื่อความปรองดองสมานฉันท์
 - กิจกรรมอบรมให้ความรู้ อยู่อย่างรู้ อยู่อย่างรัก ให้มีค่า ใช้ชีวิตอย่างปลอดภัย ตามแนวทางพระราชดำริหลักแนวคิด หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง
 - กิจกรรมอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับ คุณธรรม จริยธรรม ในการปฏิบัติงาน

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

เดือนมกราคม

๘. งบประมาณ

จำนวน ๕๐,๐๐๐ บาท

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งขวาง อำเภอพนสนธิคม จังหวัดชลบุรี

๑๐. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. ผู้เข้าร่วมกิจกรรมได้ตระหนักถึงพระมหากรุณาธิคุณ พระราชปณิธาน ตั้งมั่นทำความดีตามแนวพระราชดำริของพระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดช
๒. ผู้เข้าร่วมกิจกรรมมีส่วนร่วมในการเสริมสร้างความปรองดองสมานฉันท์ และการดำเนินกิจกรรมอันเป็นประโยชน์เพื่อถวายเป็นพระราชกุศลแด่พระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดช
๓. ทุกภาคส่วนมีความสัมพันธ์อันดี เป็นการเสริมสร้างความเข้มแข็ง ความสามัคคี โดยมีสถาบันพระมหากษัตริย์เป็นศูนย์รวมจิตใจ
๔. คณะผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล ที่เข้าร่วมโครงการ ได้พัฒนาตนเอง เป็นผู้มีความรู้ คุณธรรม จริยธรรม มีความสำนึกที่ดีต่อหน้าที่และความรับผิดชอบต่อตนเอง องค์การ และสังคมส่วนรวม

๑.๑ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่บุคลากรทั้งข้าราชการการเมืองฝ่ายบริหาร ข้าราชการการเมืองฝ่ายสภาท้องถิ่น และฝ่ายประจำขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๒. มาตรการ ส่งเสริมการปฏิบัติงานตามประมวลจริยธรรม ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๑. ชื่อโครงการ มาตรการ ส่งเสริมการปฏิบัติงานตามประมวลจริยธรรม ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๒. หลักการและเหตุผล

ตามพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๓๗ (แก้ไขเพิ่มเติมถึงปัจจุบัน) และพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ บัญญัติให้องค์การบริหารส่วนตำบลมีอำนาจและหน้าที่ในการจัดระบบการบริการสาธารณะ เพื่อประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่นของตนเอง เช่น การสาธารณสุข โภค สาธารณูปการ การส่งเสริม การฝึกและการประกอบอาชีพ การรักษาความสะอาดเรียบร้อย การกีฬา การบำรุงรักษาศิลปะจารีตประเพณี ภูมิปัญญาท้องถิ่น เป็นต้น ซึ่งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะต้องจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นของตนเอง โดยต้องคำนึงถึงการมีส่วนร่วมของประชาชนในการจัดทำแผนพัฒนาตำบล การจัดทำงบประมาณ การจัดซื้อจัดจ้าง การประเมินผลการปฏิบัติงาน พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๔๖ ประกอบกับตามตัวชี้วัดแบบประเมินมาตรฐานการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปี ๒๕๕๔ ด้านการบริหารงานบุคคล และกิจการ กำหนดให้ส่งเสริมกิจกรรมด้านมาตรฐานคุณธรรมจริยธรรมแก่ข้าราชการและลูกจ้าง และองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งขวาง ได้จัดทำประมวลจริยธรรมเพื่อกำหนดมาตรฐานทางจริยธรรมของข้าราชการทางการเมือง ข้าราชการประจำ หรือเจ้าหน้าที่ของรัฐแต่ละประเภท ให้มีจิตสำนึกในด้านจริยธรรม และรายงานการกระทำที่มีการฝ่าฝืนประมวลจริยธรรม เพื่อให้ผู้รับผิดชอบดำเนินการบังคับให้เป็นไปตามประมวลจริยธรรม การพัฒนาและส่งเสริมจิตสำนึกด้านคุณธรรมและจริยธรรม จึงมีความสำคัญ ในทุกภาคส่วน ในอันที่จะร่วมผลักดันให้เกิดจิตสำนึกด้านคุณธรรมและจริยธรรมขึ้นในทุกระดับ โดยเฉพาะหน่วยงานที่มีภารกิจพื้นฐานในการให้บริการประชาชน เป็นสำคัญ นั้น

ดังนั้นองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งขวาง จึงเล็งเห็นความสำคัญในการพัฒนาบุคลากรในองค์กร เพื่อให้ตระหนักถึงการสร้างจิตสำนึก ให้มีคุณธรรมจริยธรรม ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต และการสร้างองค์กรแห่งการเรียนรู้ การทำงานเป็นทีม รวมทั้งได้ปรับเปลี่ยนกระบวนทัศน์ วัฒนธรรมค่านิยมด้วยจิตสำนึกที่ดีในการปฏิบัติงาน จนถึงขั้นตอนนโยบายไปสู่การปฏิบัติงาน การแสวงหาผลประโยชน์ทั้งทางตรงและทางอ้อม รวมถึงผลประโยชน์ทับซ้อนต่างๆ และมีวัฒนธรรมค่านิยมมีจิตสำนึกที่ดีในการปฏิบัติงาน จึงได้จัดประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งขวาง ว่าด้วยประมวลจริยธรรมของข้าราชการการเมืองท้องถิ่นฝ่ายบริหาร ข้าราชการการเมืองท้องถิ่นฝ่ายสภาท้องถิ่น และประมวลจริยธรรมของข้าราชการองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งขวาง ขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ในองค์กรและปลูกจิตสำนึกให้คณะผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบล สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งขวาง มีคุณธรรมจริยธรรมที่ดี ในการปฏิบัติงาน

๒. เพื่อปลูกฝังและพัฒนาแนวคิดของการเป็นองค์กรของรัฐ ที่มีคุณธรรมจริยธรรม ตระหนักถึงความเสียหายอย่างรุนแรงจากการทุจริตคอร์รัปชันและการแสวงหาผลประโยชน์ส่วนตัว เพื่อให้คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง ได้รับการพัฒนาจิตใจและพัฒนาตนเองให้มีจิตสาธารณะเกิดความสำนึกร่วมในการเสริมสร้างสังคมแห่งคุณธรรม ประพฤติตนเป็นพลเมืองดีสร้างประโยชน์ให้แก่ประชาชน ชุมชน และประเทศชาติ

๓. เพื่อให้ คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ได้ตระหนักถึงบทบาทและหน้าที่ของตนเอง การกำกับดูแลเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และเสริมสร้างภาพลักษณ์ที่ดีขององค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งขวาง

๔. เพื่อให้ คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างตระหนักและเข้าใจถึงบทบาท และความสัมพันธ์ระหว่างพฤติกรรมส่วนบุคคล และผลกระทบ ต่อการทำงานขององค์กรโดยการมีส่วนร่วม

๕. เป้าหมาย

คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ขององค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งขวาง

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งขวาง

๖. วิธีดำเนินการ

๑. เสนอประกาศประมวลจริยธรรม เพื่อขอความเห็นชอบ

๒. จัดทำประกาศประมวลจริยธรรมของข้าราชการการเมืองท้องถิ่นฝ่ายบริหาร ข้าราชการการเมืองท้องถิ่นฝ่ายสภาท้องถิ่น และประมวลจริยธรรมของข้าราชการองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งขวาง

๗. ระยะเวลาและสถานที่ดำเนินการ

ดำเนินการในช่วงแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ – ๒๕๖๔)

๗. ผู้รับผิดชอบ

สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งขวาง

๘. งบประมาณ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งขวาง

๑๐. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

คณะผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบล สมาชิกสภา อบต. พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำและ พนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งขวาง ได้ยึดถือเป็นแนวทางปฏิบัติควบคู่ไปกับระเบียบและกฎ ข้อบังคับอื่นๆ อย่างทั่วถึงและมีประสิทธิภาพ

มิติที่ ๑ การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

๑.๒ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่ประชาชนทุกภาคส่วนในท้องถิ่น

๑. โครงการพัฒนาอาชีพกลุ่มเด็กและสตรี

๑. ชื่อโครงการ โครงการพัฒนาอาชีพกลุ่มเด็กและสตรี

๒. หลักการและเหตุผล

อาศัยตามอำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบล พระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ (และฉบับแก้ไขเพิ่มเติมถึงฉบับที่ ๖ ปี พ.ศ. ๒๕๕๒) มาตรา ๖๗ (๖) ส่งเสริมการพัฒนาสตรี เด็ก เยาวชน และผู้พิการ ซึ่งองค์การบริหารส่วนตำบลถือว่าเป็นบทบาทหน้าที่หลักในการพัฒนาคุณภาพชีวิตของเด็ก เยาวชน และครอบครัวของประชาชนในตำบล เพื่อนำไปสู่ความเข้มแข็งของครอบครัวและสังคม

ในยุคที่สตรีมีบทบาทและหน้าที่ที่สำคัญมากขึ้นทั้งต่อครอบครัวและต่อสังคมเช่นปัจจุบัน ทำให้สตรีต้องปรับตัวเพื่อให้สอดคล้อง เหมาะสมกับบทบาทหน้าที่และสภาพการณ์ต่างๆ รวมทั้งแสวงหาความรู้และแนวคิดใหม่ๆ ให้กับตนเองเพื่อนำไปประยุกต์ใช้ เพื่อให้เกิดประโยชน์ต่อตนเองและสังคม สภาสตรีแห่งชาติฯ ในฐานะองค์กรที่ดำเนินงานด้านกิจกรรมสตรี ได้เล็งเห็นคุณประโยชน์ในการที่จะเสริมสร้างศักยภาพในการเรียนรู้และพัฒนาตนเองของสตรีให้ดียิ่งขึ้น

ดังนั้น สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งขวาง ได้เล็งเห็นถึงความสำคัญของสตรี จึงได้จัดทำโครงการพัฒนาอาชีพกลุ่มเด็กและสตรี ขึ้น เพื่อพัฒนาผู้นำสตรีในตำบลทุ่งขวาง เพื่อเสริมสร้างและพัฒนาวิสัยทัศน์ของผู้นำสตรีไทย ให้มีบุคลิกภาพที่โดดเด่น น่าเชื่อถือ สร้างการยอมรับ สร้างทัศนคติที่เอื้อต่องานบริการ ให้เกิดความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ เป็นการรวมตัวของกลุ่มสตรีจากหมู่บ้านต่างๆ ซึ่งมีความหลากหลายคุณวุฒิ วิทยุวุฒิ ความรู้ ความสามารถด้านอาชีพ และมีการส่งเสริมพัฒนาองค์กรสตรีให้มีความเข้มแข็งทางเศรษฐกิจ สังคม การเมือง เป็นฐานพลังในการขับเคลื่อนกิจกรรมต่างๆ ในชุมชนให้ประสบความสำเร็จเป็นแบบอย่างที่ดีในการแก้ไขปัญหาสังคม เพื่อนำไปสู่การพัฒนาประเทศ และมีส่วนร่วมในการพัฒนาและแก้ไขปัญหาในระดับท้องถิ่นอันเป็นรากฐานสำคัญของการพัฒนาประเทศต่อไป

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อมีความรู้และทักษะในการประกอบอาชีพ สามารถสร้างรายได้ที่มั่นคง
๒. เพื่อมีความรู้ความเข้าใจและฝึกทักษะการบริหารจัดการในอาชีพได้อย่างมีประสิทธิภาพ
๓. เพื่อใช้เป็นแนวทางในการพัฒนาอาชีพของตนเอง

๔. กลุ่มเป้าหมาย

๑. ประชาชนที่ไม่มีอาชีพในพื้นที่ตำบลทุ่งขวาง
๒. ประชาชนที่มีอาชีพและต้องการพัฒนาอาชีพในพื้นที่ตำบลทุ่งขวาง
๓. คณะผู้บริหาร พนักงาน และเจ้าหน้าที่องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งขวาง
๔. คณะครู และนักเรียนโรงเรียนวัดนากระรอก
๕. เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลทุ่งขวาง

๕. สถานที่ดำเนินการ

โรงเรียนวัดนากระรอก (อรุณราษฎร์อุปถัมภ์)

๖. วิธีการดำเนินงาน

๑. ศึกษาและสำรวจ ความต้องการของประชาชนในพื้นที่ตำบลทุ่งขวาง สนใจฝึกอาชีพอะไรในการหารายได้เพื่อประกอบอาชีพ

๒. วิเคราะห์ข้อมูลความเป็นไปได้

๓. เขียนโครงการนำเสนอเพื่อขออนุมัติ

๔. จัดหาวิทยากร และจัดหาวัสดุอุปกรณ์ที่จำเป็นต้องใช้ในการดำเนินกิจกรรม

๕. จัดโครงการฝึก ให้กับผู้ที่ไม่มีรายได้ ผู้ที่มีอาชีพและต้องการพัฒนาอาชีพ

๖. สรุปและประเมินผลการดำเนินกิจกรรม

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

เดือนเมษายน – มิถุนายน

๘. งบประมาณ

จำนวน ๓๐,๐๐๐ บาท

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งขวาง อำเภอพนสนิม จังหวัดชลบุรี

๑๐. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. ผู้เข้าร่วมโครงการฯ มีความรู้และทักษะในการประกอบอาชีพ สามารถสร้างรายได้ที่มั่นคง

๒. ผู้เข้าร่วมโครงการฯ มีความรู้ความเข้าใจและฝึกทักษะการบริหารจัดการในอาชีพได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๓. ผู้เข้าร่วมโครงการฯ สามารถใช้เป็นแนวทางในการพัฒนาอาชีพของตนเอง

๑.๒ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่ประชาชนทุกภาคส่วนในท้องถิ่น

๒. โครงการอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับการป้องกันภัยเบื้องต้น

๑. ชื่อโครงการ โครงการอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับการป้องกันภัยเบื้องต้น

๒. หลักการและเหตุผล

จากสถานการณ์ภัยพิบัติในปัจจุบัน ทั้งจากภัยธรรมชาติ และภัยที่เกิดขึ้นจากการกระทำของมนุษย์ที่เกิดขึ้นบ่อย และทวีความรุนแรงมากยิ่งขึ้น อาทิเช่น น้ำท่วม ภัยแล้ง ภัยหนาว ดินโคลนถล่ม อัคคีภัย แผ่นดินไหว และภัยจากการขับขีบนท้องถนน เป็นต้น การเกิดภัยพิบัติทางธรรมชาติมีแนวโน้มที่จะส่งผลกระทบอย่างรุนแรงและรวดเร็วมากขึ้น ซึ่งประชาชนไม่สามารถจัดการแก้ไขปัญหาเบื้องต้นเฉพาะหน้าได้ด้วยตนเอง ต้องรอความช่วยเหลือจากภาครัฐซึ่งไม่ทันทั่วถึงและไม่เพียงพอ จึงส่งผลให้เกิดความสูญเสียทั้งชีวิตและทรัพย์สินของประชาชนอย่างมหาศาลในระยะเวลาอันสั้นซึ่งเป็นผลกระทบโดยตรง ผลกระทบทางอ้อม คือสูญเสียเศรษฐกิจของประเทศเนื่องจากต้องนำงบประมาณไปใช้ในการช่วยเหลือ รักษาพยาบาลผู้ประสบภัย พื้นฟูบูรณะถนนหนทางสิ่งปลูกสร้าง และระบบสาธารณสุข

ด้วยเหตุนี้ องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งขวาง ซึ่งเป็นหน่วยงานที่มีหน้าที่ด้านหนึ่งในการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ได้ตระหนักถึงความสำคัญในการจัดการภัยพิบัติเพื่อลดความสูญเสียที่จะเกิดขึ้น และได้เร่งรัดดำเนินการในการเตรียมความพร้อมให้กับชุมชน โดยมุ่งเน้นให้คนในชุมชน อาสาสมัครป้องกันภัยฝ่ายพลเรือน ผู้นำชุมชน ตัวแทนส่วนราชการในพื้นที่ เข้ามามีส่วนร่วมในการระดมพลังแก้ไขปัญหาการใช้ทรัพยากรภายในชุมชน หมู่บ้าน ที่สอดคล้องกับภูมิปัญญาท้องถิ่น และพัฒนาให้มีความรู้ความสามารถในการเตรียมพร้อมป้องกันภัย สามารถช่วยเหลือตนเองและคนในชุมชน หมู่บ้าน ตำบล ให้มีความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินก่อนที่หน่วยงานภายนอกจะเข้ามาสนับสนุนช่วยเหลือ และให้ความรู้เกี่ยวกับภัยต่างๆ การป้องกันภัยต่างๆ ที่จะเกิดขึ้น โดยเฉพาะอัคคีภัย โดนอาศัยอำนาจตามพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ มาตรา ๖๖ (๔) และพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ มาตรา ๑๖ (๒๙)

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อพัฒนาศักยภาพประชาชนให้มีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับการเกิดเหตุภัยพิบัติ การเตรียมการป้องกัน การพึ่งตนเองเมื่อเกิดวิกฤติ การฟื้นฟูวิถีชีวิตหลังภัยพิบัติ
๒. เพื่อเพิ่มศักยภาพความรู้ ความสามารถด้านการป้องกันภัยและระงับภัยต่างๆ
๓. เพื่อเพิ่มความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินแก่ผู้เข้ารับการฝึกอบรม

๔. กลุ่มเป้าหมาย

- คณะผู้บริหาร , สมาชิกสภา อบต. , พนักงานส่วนตำบล , ผู้นำชุมชน นักเรียน จำนวน ๘๐ คน

๕. สถานที่ดำเนินงาน

โรงเรียนวัดนากระรอก (อรุณราชวรานุอุปถัมภ์)

๖. วิธีการดำเนินการ

๑. ประชุมผู้เกี่ยวข้องจัดทำโครงการ
๒. ประสานโรงเรียน เพื่อขอใช้สถานที่จัดกิจกรรม
๓. ขอสนับสนุนทีมวิทยากร
๔. ประชาสัมพันธ์และเชิญกลุ่มเป้าหมายเพื่อเข้าร่วมโครงการ
๕. ดำเนินกิจกรรมอบรมให้ความรู้ภาคทฤษฎีและภาคปฏิบัติ
๖. สรุปและรายงานผล

โดยมีหัวข้ออบรม ดังต่อไปนี้

๑. ความรู้เบื้องต้นเกี่ยวกับภัยต่างๆ
๒. ฝึกปฏิบัติเกี่ยวกับการป้องกันอัคคีภัย
๓. การเรียนรู้กฎจราจร เพื่อป้องกันและลดอุบัติเหตุทางถนน

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

เดือนพฤศจิกายน – ธันวาคม

๘. งบประมาณ

จำนวน ๓๐,๐๐๐ บาท

๙. หน่วยงานที่รับผิดชอบ

สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งขวาง อำเภอพนสนิมคม จังหวัดชลบุรี

๑๐. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. ผู้ผ่านการฝึกอบรมมีความรู้ความสามารถ มีความเข้าใจในความรู้เกี่ยวกับภัยและการป้องกันภัย
๒. ผู้เข้ารับการอบรมมีส่วนร่วมในการดูแล รักษา และเตรียมพร้อมในการป้องกันภัยและรับมือกับภัยต่าง ๆ ที่อาจเกิดขึ้นได้

มิติที่ ๑ การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

๑.๓ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่เด็กและเยาวชน

๑. โครงการ “ต้นกล้า พอเพียง”

๑. โครงการ “ต้นกล้า พอเพียง”

๒. หลักการและเหตุผล

เศรษฐกิจพอเพียง คือพระราชปณิธานซึ่งพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว ทรงพระกรุณาพระราชทานแก่พสกนิกรชาวไทยเพื่อเป็นแนวทางการดำเนินชีวิตที่เน้นการพึ่งพาตนเอง สามารถนำมาประยุกต์ใช้กับการพัฒนาและการบริหารจัดการในภาคส่วนต่างๆ จึงมีหน่วยงานต่างๆ ทั้งภาครัฐ เอกชนและประชาชนทั่วไป นำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงไปใช้ในแนวทางและวิธีการต่างๆ แตกต่างกันไปตามบริบทของแต่ละหน่วยงาน เพื่อให้สามารถอยู่ได้อย่างมั่นคงและยั่งยืน ไม่ว่าจะเผชิญกับวิกฤตการณ์หรือการเปลี่ยนแปลงใดๆ ซึ่งความพอเพียงหมายถึงความพอประมาณ คือไม่มากเกินไปและไม่น้อยเกินไป เช่น การผลิตและการบริโภคที่อยู่ในระดับพอประมาณ เป็นต้น

องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งขวาง ในฐานะหน่วยงานของภาครัฐซึ่งมีหน้าที่ในการพัฒนาตำบลทั้งในด้านเศรษฐกิจ สังคมและวัฒนธรรม โดยเป้าหมายเพื่อประโยชน์สุขอย่างมั่นคงและยั่งยืนของประชาชนได้ โดยนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการขับเคลื่อนการพัฒนาในด้านต่างๆ โดยเฉพาะในส่วนของการพัฒนาเด็กและเยาวชน ซึ่งเปรียบเสมือนต้นกล้าที่กำลังเติบโตต่อไป องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งขวาง ได้ให้ความสำคัญและมีแนวทางการพัฒนาให้เด็กและเยาวชน ได้เติบโตไปอย่างมั่นคง แข็งแรงและยั่งยืน มีความพร้อมที่จะรองรับผลกระทบจากการเปลี่ยนแปลงในด้านต่างๆ ได้ จึงจัดทำโครงการเพื่อปลูกฝังให้เด็กและเยาวชน ได้มีความรู้ความเข้าใจในแนวทางการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงที่ถูกต้องและสามารถนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงไปปรับใช้ได้ในการดำเนินชีวิตอย่างแท้จริง ภายใต้โครงการ “ต้นกล้า พอเพียง” ขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้เด็กและเยาวชน ได้มีความรู้ ความเข้าใจในแนวทางการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

๒. เพื่อให้เด็กและเยาวชน สามารถนำความรู้ตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงไปปรับใช้ได้จริงในการดำรงชีวิตประจำวัน

๓. เพื่อให้เด็กและเยาวชน นำสามารถนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ซึ่งประกอบความพอประมาณ ความมีเหตุผล การมีภูมิคุ้มกันที่ดี ภายใต้เงื่อนไขความรู้และเงื่อนไขคุณธรรม เป็นหลักการพื้นฐานและทักษะในการดำรงชีวิตต่อไป

๔. เป้าหมาย

นักเรียนโรงเรียนวัดนากระรอก จำนวน ๗๐ คน

๕. สถานที่ดำเนินการ

โรงเรียนวัดนากระรอก (อรุณราชวรานุอุปถัมภ์)

๖. วิธีดำเนินการ

๑. ประชุม/ชี้แจงแนวทางและจุดประสงค์การจัดทำโครงการร่วมกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง
๒. ดำเนินการจัดทำโครงการตามช่วงระยะเวลาที่กำหนด
๓. ติดตามผลการดำเนินงานตามโครงการ
๔. พิจารณาและรวบรวมปัญหาอุปสรรคและหาแนวทางแก้ไขในการดำเนินโครงการ
๕. แต่งตั้งคณะกรรมการติดตามและประเมินผลการดำเนินโครงการ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

เดือนสิงหาคม

๘. งบประมาณ

จำนวน ๕๐,๐๐๐ บาท

๙. หน่วยงานที่รับผิดชอบ

สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งขวาง อำเภอพนสนิม จังหวัดชลบุรี

๑๐. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. เด็กและเยาวชนมีความรู้ ความเข้าใจแนวทางการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง
๒. เด็กและเยาวชน สามารถนำความรู้ตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงไปปรับใช้ได้จริงในการดำเนินชีวิตประจำวัน
๓. เด็กและเยาวชน สามารถนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง เป็นหลักการพื้นฐานและทักษะในการดำรงชีวิต เพื่อให้สามารถดำรงชีวิตอยู่ในสังคมได้อย่างมั่นคง

๑.๓ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่เด็กและเยาวชน

๒. โครงการ โครงการอบรมคุณธรรม จริยธรรม แก่เด็กและเยาวชน

๑. ชื่อโครงการ โครงการอบรมคุณธรรม จริยธรรม แก่เด็กและเยาวชน

๒. หลักการและเหตุผล

เนื่องจากปัจจุบันประเทศไทยได้ประสบกับภาวะวิกฤติทางด้านปัญหาสังคม โดยเฉพาะปัญหาของเด็กและเยาวชน ซึ่งถือเป็นภัยร้ายแรงต่อการพัฒนาประเทศอย่างยิ่ง เนื่องจากเด็กและเยาวชนถือว่าเป็นทรัพยากรสำคัญของชาติจึงเป็นความจำเป็นโดยเร่งด่วนที่ต้องได้รับการป้องกัน แก้ไขและส่งเสริมให้เด็กและเยาวชนเป็นเด็กที่มีคุณภาพ ด้วยการส่งเสริมพัฒนาศักยภาพของเด็ก โดยการสร้างรากฐานชีวิตของเยาวชนให้มั่นคง พัฒนาให้มีความรู้และจริยธรรม เริ่มตั้งแต่เด็กแรกเกิดโดยให้ความสำคัญแก่การสร้างสภาพแวดล้อมที่เหมาะสม ครอบครัวที่อบอุ่นและสถานศึกษาที่เอาใจใส่ดูแลเด็กอย่างใกล้ชิด ด้วยการปลูกฝังความรู้ที่ทันโลก และส่งเสริมให้วัยรุ่นไทยเกิดการเรียนรู้ที่ถูกต้อง มีคุณธรรมเอื้ออาทรต่อผู้อื่น เป็นการใช้วัฒนธรรมในการพัฒนาคนแก้ไขปัญหาวุฒิกกรรมที่ไม่พึงประสงค์ของเด็กและเยาวชน โดยใช้หลักธรรมทางศาสนาทำให้เกิดความรู้คู่คุณธรรม และเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมให้สังคมมีคุณภาพ เผยแผ่หลักธรรมสู่เยาวชนและประชาชน โดยคาดหวังให้เด็กและเยาวชนเป็นผู้มีความรู้คู่คุณธรรมอยู่ร่วมกันเพื่อพัฒนาให้เด็กและเยาวชนเป็นคนดี เป็นคนที่มีคุณภาพและเป็นทรัพยากรมนุษย์ที่มีคุณค่าของท้องถิ่นและประเทศชาติต่อไป

ตามพระราชบัญญัติสภาพัฒนาการและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๓๗ แก้ไขเพิ่มเติมถึง ฉบับที่ ๖ พ.ศ. ๒๕๕๒ มาตรา ๖๗ (๖) ส่งเสริมการพัฒนาสตรี เด็ก เยาวชน ผู้สูงอายุและผู้พิการ พระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ มาตรา ๑๖ ให้เทศบาลเมืองพัทยา และองค์การบริหารส่วนตำบลมีอำนาจและหน้าที่ในการจัดระบบการบริการสาธารณะเพื่อประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่นของตนเอง คือ การจัดการศึกษาการสังคมสงเคราะห์และการพัฒนาคุณภาพชีวิตเด็ก สตรี คนชราและผู้ด้อยโอกาสพระราชบัญญัติการศึกษาแห่งชาติ พุทธศักราช ๒๕๔๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ฉบับที่ ๓ พ.ศ.๒๕๕๓ มาตรา ๖ การจัดการศึกษาต้องเป็นไปเพื่อพัฒนาคนไทยให้เป็นมนุษย์ที่สมบูรณ์ทั้งร่างกาย จิตใจ สติปัญญา ความรู้ และคุณธรรม มีจริยธรรมและวัฒนธรรมในการดำรงชีวิตสามารถอยู่ร่วมกับผู้อื่นได้อย่างมีความสุข

องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งขวาง ได้เล็งเห็นถึงความสำคัญในการส่งเสริมและพัฒนาเด็กให้มีคุณธรรม จริยธรรม อยู่ในสังคมได้อย่างมีคุณภาพ จึงจัดทำโครงการอบรมคุณธรรม จริยธรรม แก่เด็กและเยาวชน เพื่อให้เด็กและเยาวชนได้มีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับความสำคัญของพระพุทธศาสนา รวมทั้งหลักธรรมที่เกี่ยวข้องและสามารถนำความรู้ที่ได้รับไปใช้ในการพัฒนาคุณภาพชีวิตได้

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อส่งเสริมให้เด็กและเยาวชน มีความรู้ความเข้าใจเรื่องคุณธรรม จริยธรรม
๒. เพื่อส่งเสริมให้เด็กและเยาวชน มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับความสำคัญของพระพุทธศาสนา รวมทั้งหลักธรรมที่เกี่ยวข้องและแนวปฏิบัติที่ควรปฏิบัติ
๓. เพื่อส่งเสริมให้เด็กและเยาวชน เป็นพุทธศาสนิกชนที่ดี และปฏิบัติตนได้อย่างถูกต้อง
๔. เพื่อให้เด็กและเยาวชน ได้นำหลักคุณธรรมจริยธรรมไปพัฒนาคุณภาพชีวิตได้อย่างเหมาะสมเป็นการนำไปสู่เด็กและเยาวชนที่มีคุณภาพของชาติ

๔. เป้าหมาย

๑. ด้านปริมาณ เจ้าหน้าที่ ครูและนักเรียน โรงเรียนวัดนากระรอก จำนวน ๕๒ คน
๒. ด้านคุณภาพ ผู้เข้าร่วมกิจกรรมมีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับความสำคัญของพระพุทธศาสนา รวมทั้งหลักธรรมที่เกี่ยวข้องและสามารถนำความรู้ที่ได้รับไปใช้ในการพัฒนาคุณภาพชีวิตได้

๕. สถานที่ดำเนินการ

ณ สวนพุทธธรรม ตำบลคลองกิว อำเภอบ้านบึง จังหวัดชลบุรี

๖. วิธีการดำเนินงาน

๑. ประชุมปรึกษาหารือในการกำหนดรูปแบบการจัดกิจกรรม
๒. จัดทำโครงการเพื่อขออนุมัติโครงการต่อองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งขวาง
๓. ดำเนินกิจกรรมตามกำหนดการโครงการ
๔. ประเมินโครงการและสรุปผลโครงการ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

เดือน มกราคม – กุมภาพันธ์

๘. งบประมาณ

งบประมาณ ๓๐,๐๐๐.- บาท

๙. หน่วยงานที่รับผิดชอบ

๑. กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งขวาง
๒. โรงเรียนวัดนากระรอก (อรุณราชวรานุอุปถัมภ์)
๓. สวนพุทธธรรม ตำบลคลองกิว อำเภอบ้านบึง จังหวัดชลบุรี

๑๐. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. เด็กและเยาวชน มีความรู้ความเข้าใจเรื่องคุณธรรม จริยธรรม
๒. เด็กและเยาวชน มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับความสำคัญของพระพุทธศาสนา รวมทั้งหลักธรรมที่เกี่ยวข้องและแนวปฏิบัติที่ควรปฏิบัติ
๓. เด็กและเยาวชน เป็นพุทธศาสนิกชนที่ดี และปฏิบัติตนได้อย่างถูกต้อง
๔. เด็กและเยาวชน ได้นำหลักคุณธรรมจริยธรรมไปพัฒนาคุณภาพชีวิตได้อย่างเหมาะสมเป็นการนำไปสู่เด็กและเยาวชนที่มีคุณภาพของชาติ

มิติที่ ๒ การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต

๒.๑ แสดงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหาร

๑. กิจกรรม “ประกาศเจตจำนงต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น”

๑. ชื่อกิจกรรม

กิจกรรม “ประกาศเจตจำนงต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น”

๒. หลักการและเหตุผล

คณะกรรมการ ป.ป.ช. ได้จัดทำยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตมาแล้ว ๓ ฉบับ ปัจจุบันที่ใช้อยู่เป็นฉบับที่ ๓ เริ่มจากปี พ.ศ. ๒๕๖๐ จนถึงปี พ.ศ. ๒๕๖๔ ซึ่งมุ่งสู่การเป็นประเทศที่มีมาตรฐานทางคุณธรรมจริยธรรม เป็นสังคมใหม่ที่ประชาชนไม่เพิกเฉยต่อการทุจริตทุกรูปแบบ โดยได้รับความร่วมมือจากฝ่ายการเมือง หน่วยงานของรัฐ ตลอดจนประชาชน ในการพิทักษ์รักษาผลประโยชน์ของชาติและประชาชนเพื่อให้ประเทศไทยมีศักดิ์ศรีและเกียรติภูมิในด้านความโปร่งใสทัดเทียมนานาอารยประเทศ โดยกำหนดวิสัยทัศน์ “ประเทศไทยใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต” มีเป้าหมายหลักเพื่อให้ประเทศไทยได้รับการประเมินดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐ ในปี พ.ศ. ๒๕๖๔ ซึ่งการที่ระดับคะแนนจะสูงขึ้นได้นั้น การบริหารงานภาครัฐต้องมีระดับธรรมาภิบาลที่สูงขึ้น เจ้าหน้าที่ของรัฐและประชาชนต้องมีพฤติกรรมแตกต่างจากที่เป็นอยู่ในปัจจุบัน ไม่ใช่ตำแหน่งหน้าที่ในทางทุจริตประพฤติดมขอบ โดยได้กำหนดยุทธศาสตร์การดำเนินงานออกเป็น ๖ ยุทธศาสตร์ ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ยกกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ ปฏิรูปกลไกและกระบวนการปราบปรามการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ยกกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perception Index : CPI)

องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นหน่วยงานของรัฐภายใต้โครงสร้างการจัดระเบียบบริหารราชการตามหลักการกระจายอำนาจการปกครอง ที่มุ่งเน้นการกระจายอำนาจจากส่วนกลางลงสู่ท้องถิ่นและเป็นกลไกหนึ่งในการส่งเสริมการปกครองในระบอบประชาธิปไตย เป็นหน่วยงานหลักในการจัดทำบริการสาธารณะและกิจกรรมสาธารณะเพื่อประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่น การพัฒนาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้เกิดความยั่งยืนรัฐจะต้องให้ความเป็นอิสระแก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นโดยยึดหลักแห่งการปกครองตนเองตามเจตนารมณ์ของประชาชนในท้องถิ่น และส่งเสริมให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นหน่วยงานหลักในการจัดทำบริการสาธารณะ รวมทั้งมีส่วนร่วมในการตัดสินใจแก้ไขปัญหาในระดับพื้นที่ส่วนการกำกับดูแลองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะทำให้เท่าที่จำเป็นตามกฎหมายกำหนด และต้องเป็นไปเพื่อการคุ้มครองประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่น

ทั้งนี้ ต้องยอมรับว่าปัญหาการทุจริตในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นเรื่องที่มีคำครหา ที่ได้สร้างความขมขื่นใจให้แก่คนทำงานในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมาเป็นเวลาช้านาน ซึ่งหากพิจารณาจำนวนขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นประกอบกับมีปัจจัยนานับประการที่คอยยั่วยวนใจ บั่นทอนความมีคุณธรรม จริยธรรม ชื่อสัตย์สุจริตของคนทำงานราชการส่วนท้องถิ่นส่วนให้เหือดหายไป และหากจะว่ากันไปแล้ว เรื่องในทำนองเดียวกันนี้ก็สามารถเกิดขึ้นกับคนทำงานในหน่วยงานราชการอื่นได้เช่นเดียวกัน เพียงแต่คนทำงานในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีจำนวนมาก และมากกว่าคนทำงานในหน่วยราชการอื่น ๆ จึงมีโอกาหรือความเป็นไปได้สูงที่คนทำงานในท้องถิ่นอาจต้องถูกริบในเรื่องการใช้อำนาจหน้าที่โดยมิชอบมากกว่า แม้ว่าโอกาสหรือช่องทางที่คนทำงานในท้องถิ่นจะ

ใช้อำนาจให้ออกนอกกลุ่มนอกทาง จะมีได้ไม่มากเท่ากับที่คนทำงานในหน่วยงานราชการอื่น และมูลค่าของความเสียหายของรัฐ ที่คนทำงานในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้ก่อให้เกิดขึ้นก็อาจเป็นแค่เศษผงธุลีของความเสียหายที่เกิดจากการทุจริตของคนนอกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ดังนั้น จึงมีความจำเป็นที่ผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้องแสดงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตอย่างเห็นชัดเป็นรูปธรรม ด้วยการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตส่งเสริมให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นบริหารงานด้วยความโปร่งใสมีความเข้มแข็งในการบริหารราชการตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีหรือหลักธรรมาภิบาลบังเกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชนและยกระดับมาตรฐานในการป้องกันการทุจริตขององค์กรตนเองต่อไปให้ครอบคลุมพื้นที่ทั่วประเทศต่อไป

๓. วัตถุประสงค์

เพื่อแสดงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นด้วยการจัดทำแผนป้องกันการทุจริตในองค์กรที่บริหาร

๔. เป้าหมาย

๑. ประกาศเจตจำนงการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหาร อย่างน้อย ๑ ฉบับ
๒. มีการประกาศเจตจำนงการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารต่อสาธารณะชน อย่างน้อย ๑ ครั้ง
๓. แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ๔ ปี

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๖. วิธีดำเนินการ

๑. ประกาศเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
๒. ประชุมหน่วยงาน/บุคคลที่เกี่ยวข้อง
๓. จัดตั้งคณะทำงานการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต
๔. ประชุมคณะทำงานจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต
๕. จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต
๖. ประกาศใช้แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต
๗. ดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต
๘. รายงานผลการดำเนินงาน

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑- ๒๕๖๔

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

มติที่ ๒ การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต

๒.๒ มาตรการสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ

๑. มาตรการการสร้างความโปร่งใสในการบริหารงานบุคคล

๑. ชื่อมาตรการ

มาตรการการสร้างความโปร่งใสในการบริหารงานบุคคล (ถือปฏิบัติตามระเบียบ)

๒. หลักการและเหตุผล

พนักงานองค์การบริหารส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลทั้งขวงเป็นบุคลากรที่มีความสำคัญต่อองค์กร โดยการขับเคลื่อนการพัฒนางานขององค์การบริหารส่วนตำบลให้มีศักยภาพ โดยมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงานให้เกิดประโยชน์ต่อองค์กร และประชาชน การพัฒนางานขององค์กรจะบรรลุผลได้ต้องเริ่มมาจากบุคลากรผู้ปฏิบัติงาน ซึ่งเป็นปัจจัยสำคัญในการพัฒนางานให้มีคุณภาพ จะต้องมีความรู้มาตรฐานในการทำงานที่เป็นรูปธรรมชัดเจน และมีมาตรการในการทำงานที่โปร่งใส สามารถตรวจสอบการทำงานได้ ด้านการพัฒนากระบวนการบริหารให้มีประสิทธิภาพ เป็นธรรม เพื่อนำไปสู่การสร้างความโปร่งใส และการให้บริการที่เป็นธรรมตรวจสอบได้อย่างแท้จริงต่อไป

เพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติมถึงฉบับที่ ๖ พ.ศ. ๒๕๕๒ มาตรา ๖๔/๑ ที่กำหนดให้การปฏิบัติงานตามอำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลต้องเป็นไปเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน โดยวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี และคำนึงถึงการมีส่วนร่วมของประชาชนในการจัดทำแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบล การจัดทำงบประมาณ การจัดซื้อจัดจ้าง การตรวจสอบการประเมินผลการปฏิบัติงาน การเปิดเผยข้อมูลข่าวสารทั้งนี้ให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับว่าด้วยหลักเกณฑ์ และวิธีการที่กระทรวงมหาดไทยกำหนด และตามพระราชกฤษฎีกา ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๕๖ มาตรา ๖ ที่กำหนดให้การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีนั้น ต้องก่อให้เกิดประโยชน์สุขของประชาชน เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐ มีประสิทธิภาพเกิดความคุ้มค่าในเชิงภารกิจของรัฐ ประกอบกับประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดชลบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลลงวันที่ ๒๒ พฤศจิกายน ๒๕๕๕

ดังนั้น เพื่อเป็นการส่งเสริมการพัฒนาคุณภาพการบริหารงานบุคคลให้มีประสิทธิภาพ เป็นไปตามหลักคุณธรรม จริยธรรมในการทำงาน มีความโปร่งใส และตรวจสอบการทำงานได้ จึงได้จัดให้มีมาตรการสร้างความโปร่งใสในการบริหารงานบุคคลขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อกำหนดมาตรการด้านความโปร่งใสในการบริหารบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล
๒. เพื่อให้การปฏิบัติงานบุคลากรมีรูปแบบ ขั้นตอนการปฏิบัติงานที่ถูกต้อง โปร่งใสสามารถตรวจสอบได้
๓. เพื่อเป็นการป้องกันการทุจริตในการแสวงหาประโยชน์จากการปฏิบัติงานด้านบริหารงานบุคคล
๔. เพื่อปรับปรุงกลไกการปฏิบัติราชการด้านบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลให้มีประสิทธิภาพได้คนดี คนเก่งเข้ามาทำงาน

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

จัดทำมาตรการด้านการบริหารบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล

๕. พื้นที่ดำเนินการ

สำนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งขวาง

๖. วิธีดำเนินการ

๑. กำหนดหลักเกณฑ์ การบริหารงานบุคคลในเรื่องการบรรจุ แต่งตั้ง โยกย้าย โอนเลื่อนตำแหน่ง/เงินเดือน ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลจังหวัดชลบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๔๕

๒. นำหลักเกณฑ์การบริหารงานบุคคลมากำหนดเป็นมาตรการในการปฏิบัติงานบุคคล

๓. ประกาศเผยแพร่มาตรการการบริหารงานบุคคล

๔. ดำเนินการบริหารงานบุคคลตามหลักธรรมาภิบาล

๕. สรุปผลการดำเนินการบริหารงาน

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑- ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งขวาง

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. ผลผลิต

- มีมาตรการดำเนินงานด้านบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลจำนวน ๑ มาตรการ
- เจ้าหน้าที่งานบริหารงานบุคคลสามารถปฏิบัติงานเป็นไปตามมาตรฐานและหลักธรรมาภิบาล

๒. ผลลัพธ์

- ลดข้อร้องเรียนในการดำเนินการด้านบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลไม่น้อยกว่า ๙๐ %
- บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลมีความพึงพอใจต่อระบบและมาตรฐานการบริหารงานบุคคลไม่ต่ำกว่าระดับ ๓
- การบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลมีความโปร่งใส สามารถป้องกันการทุจริตของเจ้าหน้าที่ได้

มติที่ ๒ การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต

๒.๓ มาตรการการใช้ดุลยพินิจและใช้อำนาจหน้าที่เป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

๑. แต่งตั้งคณะทำงานปรับปรุงขั้นตอนและระยะเวลาการปฏิบัติราชการ



คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งขวาง

ที่ ๔๕๒ /๒๕๕๘

เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานปรับปรุงขั้นตอนและระยะเวลาการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘

เพื่อให้การอำนวยความสะดวกและการตอบสนองความต้องการของประชาชนเป็นไปอย่างรวดเร็ว และถูกต้องสอดคล้องกับพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งขวางจึงแต่งตั้งคณะทำงานปรับปรุงขั้นตอนและระยะเวลาการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘ ประกอบด้วย

๑. นางหทัยทิพย์ ช่วยเจริญ	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งขวาง	ประธานคณะกรรมการ
๒. นางสุภาภรณ์ พูลรอด	ผู้อำนวยการกองคลัง	คณะทำงาน
๓. นายประยูร จินดาวงษ์	หัวหน้าสำนักปลัด	คณะทำงาน
๔. นายบุญเหนือ เมืองรี	ผู้อำนวยการกองช่าง	คณะทำงาน
๕. นางสาวกฤษณา บุญธนาภักย์	รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล	คณะทำงาน
	รักษาการหัวหน้าส่วนการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม	
๗. นางสาวกัลยวรรณ คุ่มญาติ	เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน	คณะทำงาน/ เลขานุการ

ให้คณะทำงานมีอำนาจหน้าที่ดังนี้

๑. สำรวจงานบริหารที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้องปฏิบัติ
 ๒. ปรับปรุงขั้นตอนและระยะเวลาการปฏิบัติราชการ
 ๓. พิจารณารายการของหน่วยงานในแต่ละหน่วยงานว่า เรื่องใดผู้บังคับบัญชาสมควรมอบอำนาจตัดสินใจเกี่ยวกับการสั่ง การอนุญาต การอนุมัติ การปฏิบัติราชการหรือการดำเนินการใด ๆ ไปสู่ผู้ดำรงตำแหน่งอื่น ที่มีหน้าที่รับผิดชอบในการดำเนินการเรื่องนั้นโดยตรงเพื่อให้เกิดความคล่องตัวและเป็นการอำนวยความสะดวกแก่ประชาชน
 ๔. ให้รายงานผลสัมฤทธิ์ ปัญหา และอุปสรรคให้นายองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งขวางทราบ ภายใน ๓๐ วัน
- ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๕ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๕๘

(นายสฤษชัย อภิชิตพงศ์ชัย)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งขวาง

ขั้นตอนการให้บริการประชาชนและระยะเวลาการปฏิบัติราชการ
องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งขวาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙ (ที่ปรับปรุงใหม่)

ลำดับที่	กระบวนงานบริการประชาชน	ขั้นตอนการให้บริการ	เอกสารประกอบ	ระยะเวลาให้บริการ	ผู้รับผิดชอบ
๑	จัดเก็บภาษีบำรุงท้องที่	- ยื่นแบบ ภ.บ.ท.๕. ของปีที่ผ่านมา - ชำระภาษี - ยื่นแบบแจ้ง (ภ.ร.ด.๒) เพื่อเสียภาษี โรงเรือนและที่ดิน - ประเมินภาษี - แจ้งการประเมินภาษี (ภ.ร.ด.๘) - ชำระภาษี	- ภ.บ.ท.๕ ของปีที่ผ่านมา - ภ.บ.ท.๑๑ของปีที่ผ่านมา - สำเนาบัตรประชาชนเจ้าของโรงเรือน - สำเนาทะเบียนบ้านเจ้าของเจ้าของ โรงเรือน - เอกสารสิทธิเจ้าของที่ดิน	๒ นาที / ราย	กองคลัง
๒	จัดเก็บภาษีโรงเรือนและที่ดิน			๕ นาที / ราย	กองคลัง
๓	จัดเก็บภาษีป้าย	- ยื่นแบบแสดงภาษีรายได้ (ภป ๑.) - ประเมินภาษี - แจ้งการประเมินภาษี - รับชำระภาษี	- สำเนาบัตรประจำตัวประชาชนหรือ สำเนารับรองนิติบุคคลเจ้าของบ้าน - สำเนาทะเบียนบ้านของเจ้าของที่ดิน	๒ นาที / ราย	กองคลัง
๔	การจัดเก็บค่าธรรมเนียมและใบอนุญาต	- ชำระค่าธรรมเนียมยื่นโดยตรงจากส่วนการ คลัง - ออกใบอนุญาต	- สำเนาบัตรประจำตัวประชาชนของผู้ ชำระค่าธรรมเนียม - สำเนาทะเบียนบ้านของผู้ชำระ ค่าธรรมเนียม	๒ นาที / ราย	กองคลัง
๕	งานจดทะเบียนพาณิชย์	- ยื่นแบบคำร้องร้องทั่วไป - ตรวจสอบเอกสาร - เสนอต่อนายทะเบียนจดทะเบียนพาณิชย์ - ดำเนินการ	- สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน - สำเนาทะเบียนบ้าน	๑๕ นาที / ราย	สำนักปลัด
๖	การขออนุญาตก่อสร้างอาคารกรณีทั่วไป	- ตรวจเอกสาร - ตรวจสอบสถานที่ก่อสร้าง (แนวเขตที่ดิน) - ตรวจสอบรูปแบบแปลนตามกฎหมายควบคุม อาคาร - ออกใบอนุญาต	- สำเนาทะเบียนบ้าน - บัตรประจำตัวประชาชน - สำเนาโฉนดที่ดินแปลงที่ขออนุญาต - แบบก่อสร้าง	๗ วัน / ราย	กองช่าง
๗	การสนับสนุนน้ำอุปโภคบริโภค	- ยื่นคำร้องแบบคำร้องทั่วไป - เสนอผู้บริหาร/ผู้รับมอบอำนาจ - ดำเนินการ	- ไม่มี-	๓ ชั่วโมง / ราย	สำนักปลัด

ลำดับที่	กระบวนการบริการประชาชน	ขั้นตอนการให้บริการ	เอกสารประกอบ	ระยะเวลาให้บริการ	ผู้รับผิดชอบ
๘	ช่วยเหลือสาธารณภัย	- ยื่นแบบคำแบบคำร้องทั่วไป - เสนอผู้บริหาร/ผู้รับมอบอำนาจ - ดำเนินการ	-ไม่มี-	ในพื้นที่	สำนักปลัด
๙	รับแจ้งเรื่องราวร้องเรียน/ร้องทุกข์	- ยื่นแบบคำแบบคำร้องทั่วไป - เสนอผู้บริหาร/ผู้รับมอบอำนาจ - ดำเนินการ	-ไม่มี-	๕ วัน	สำนักปลัด
๑๐	การให้บริการอินเทอร์เน็ตตำบล	- ยื่นแบบคำแบบคำร้องทั่วไป - เจ้าหน้าที่ตรวจสอบเอกสาร/คำร้องทั่วไป - เสนอหัวหน้าหน่วยงาน - ดำเนินการ	-ไม่มี-	ทันที	สำนักปลัด
๑๑	การให้บริการข้อมูลข่าวสาร	- ยื่นแบบคำร้องขอข้อมูลข่าวสาร - เจ้าหน้าที่ตรวจสอบเอกสาร/คำร้องทั่วไป - เสนอหัวหน้าหน่วยงาน - ดำเนินการ	- สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน	ทันที	สำนักปลัด
๑๒	การซ่อมแซมไฟฟ้าสาธารณะ	- ยื่นแบบคำร้องขอ - เจ้าหน้าที่ตรวจสอบเอกสาร/คำร้องทั่วไป - เสนอหัวหน้าหน่วยงาน - ดำเนินการ	-ไม่มี-	๕ วัน / ราย	สำนักปลัด
๑๓	การให้บริการเบี้ยยังชีพผู้สูงอายุ/ผู้พิการ/ผู้ป่วยเอดส์/เด็กด้อยโอกาส	- ตรวจสอบคุณสมบัติ - รับเอกสารและตรวจสอบเอกสาร - รวบรวมรายชื่อและเสนอรายชื่อคณะกรรมการเพื่อพิจารณา - แจ้งดำเนินการเปิดบัญชี - รวบรวมเอกสารเพื่อเบิกจ่าย - โอนเงินเข้าบัญชี	ผู้สูงอายุ - สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน - สำเนาทะเบียนบ้าน ผู้พิการ - สำเนาบัตรประจำตัวคนพิการ - สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน - สำเนาสูติบัตร(กรณีที่เป็นเด็ก) - สำเนาทะเบียนบ้าน ผู้ป่วยเอดส์ - ใบรับรองแพทย์ - สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน - สำเนาทะเบียนบ้าน	๒ วัน/ราย	สำนักปลัด

ลำดับที่	กระบวนงานบริการประชาชน	ขั้นตอนการให้บริการ	เอกสารประกอบ	ระยะเวลาให้บริการ	ผู้รับผิดชอบ
๑๔	การขออนุญาตขุดดินและถมดิน	- ยื่นแบบคำร้องขอ - เจ้าหน้าที่ตรวจสอบเอกสาร/คำร้องทั่วไป - เสนอหัวหน้าหน่วยงาน - ดำเนินการ	เอกสารประกอบ - สำเนาบัตรประชาชนและสำเนาทะเบียนบ้านของผู้มอบอำนาจและผู้รับมอบอำนาจ และหนังสือมอบอำนาจติดอากรตามกฎหมายกำหนด - สำเนาหนังสือสำคัญการจดทะเบียนนิติบุคคลพร้อมหนังสือรับรองนิติบุคคล (กรณีนิติบุคคล) - สำเนาเอกสารสิทธิ์ในที่ดิน (ถ้าเอกสารเท่าฉบับจริง) ของที่ดินที่จะดำเนินการ พร้อมสำเนาบัตรประจำตัวประชาชนและสำเนาทะเบียนบ้าน - รายการคำนวณ พร้อมสำเนาบัตรประจำตัวของผู้ได้รับอนุญาตประกอบวิชาชีพ - แผนผังบริเวณที่จะขุดดิน	๗ วัน / ราย	กองช่าง
๑๕	การขออนุญาตตัดแปลงอาคาร	- ยื่นคำร้อง - ตรวจเอกสาร - ตรวจสอบพื้นที่ก่อสร้าง (แนวเขตที่ดิน) - ตรวจสอบรูปแบบแปลนตามกฎหมายควบคุมอาคาร - ออกใบอนุญาต	- สำเนาบัตรประจำตัวประชาชนและสำเนาทะเบียนบ้านของผู้ขออนุญาต - สำเนาเอกสารสิทธิ์ในที่ดิน (ถ้าเอกสารเท่าฉบับจริง) - หนังสือยินยอมจากเจ้าของที่ดิน (กรณีผู้ขออนุญาตไม่ใช่เจ้าของอาคาร) - หนังสือรับรองของผู้ประกอบวิชาชีพวิศวกรรม	๗ วัน/ราย	กองช่าง

ลำดับที่	กระบวนการให้บริการประชาชน	ขั้นตอนการให้บริการ	เอกสารประกอบ	ระยะเวลาให้บริการ	ผู้รับผิดชอบ
๑๖	การขอหนังสือรับรองสิ่งปลูกสร้างในที่ดิน	- ยื่นคำร้องทั่วไป - เจ้าหน้าที่ตรวจเอกสาร - ตรวจสอบสถานที่สิ่งก่อสร้าง - เสนอหัวหน้าหน่วยงาน	- สำเนาบัตรประจำตัวประชาชนสำเนา ทะเบียนบ้าน - สำเนาเอกสารสิทธิที่ดินที่มี สิ่งปลูกสร้าง	๒ วัน/ราย	กองช่าง
๑๗	การขออนุญาตประกอบกิจการควบคุมประเภทที่ ๓ (พลังงานเชื้อเพลิง)	- ผู้ขอยื่นคำขอพร้อมเอกสารประกอบ - เจ้าหน้าที่ตรวจสอบเอกสารและตรวจสอบเรื่องสถานที่ - เจ้าหน้าที่พิจารณาและตรวจสอบเรื่อง และแจ้งผลการพิจารณา - เจ้าหน้าที่แจ้งขอทดสอบและดำเนินการทดสอบและตรวจสอบระบบความปลอดภัย - เจ้าหน้าที่ออกใบอนุญาต	- สำเนาบัตรประจำตัวประชาชนและสำเนา ทะเบียนบ้าน (กรณีบุคคลธรรมดา) - สำเนาทะเบียนบ้าน (กรณีนิติบุคคล) - สำเนาหนังสือรับรองทะเบียนนิติบุคคลที่ออกให้ไม่เกิน ๖ เดือน (กรณีที่เป็นนิติบุคคล) - หนังสือมอบอำนาจ (ถ้ามี) พร้อมสำเนา บัตรประจำตัวประชาชนของผู้มอบอำนาจและผู้รับมอบอำนาจ - เอกสารแสดงสิทธิในการใช้ที่ดิน - สำเนาเอกสารแสดงว่าผู้ขอรับใบอนุญาต มีสิทธิใช้ที่ดินหรือใบอนุญาตมีสิทธิใช้ที่ดิน หรือหนังสือยินยอมของเจ้าของที่ดินหรือ หนังสือยินยอมจากหน่วยงานที่มีหน้าที่ ดูแลและรับผิดชอบที่ดินดังกล่าว - หนังสือแจ้งการตรวจสอบการใช้ประโยชน์ที่ดินเพื่อประกอบกิจการควบคุมน้ำมันเชื้อเพลิงตามกฎหมายว่าด้วยการผังเมืองจากเจ้าพนักงานท้องถิ่นตามกฎหมายว่าด้วยการควบคุมอาคาร หรือจากโยธาธิการและผังเมืองจังหวัดแล้วแต่กรณี (กรณีอยู่ในพื้นที่บังคับตามกฎหมายดังกล่าว)	๗ วัน/ ราย	กองช่าง

ลำดับที่	กระบวนงานบริการประชาชน	ขั้นตอนการให้บริการ	เอกสารประกอบ	ระยะเวลาให้บริการ	ผู้รับผิดชอบ
			- สำเนาหนังสืออนุญาตพร้อมด้วยสำเนาแผนที่ที่ได้รับอนุญาตทำทางเชื่อมถนนสาธารณะ หรือทางหลวงหรือถนนส่วนบุคคลหรือสาธารณะอื่น ๆ อนุญาตพร้อมด้วยสำเนาแผนที่บริเวณที่ได้รับอนุญาตให้ทำสิ่งล่วงล้ำลำน้ำ (ให้มายื่นก่อนพิจารณาออกใบอนุญาต) - แผนที่สิ่งขุดแผ่ฝังบริเวณและแบบก่อสร้างระบบความปลอดภัยระบบควบคุมมลพิษระบบท่อน้ำฝนเชื้อเพลิงระบบบำบัดหรือแยกก้นน้ำเป็นเบื้องต้นเพื่อเพลิงระบบอุปกรณ์รักษาระบบไฟฟ้าและสิ่งปลูกสร้างอื่น ๆ จำนวนชุดแล้วแต่กรณี - รายการคำนวณความมั่นคงแข็งแรง จำนวน ๑ ชุด - หนังสือรับรองของวิศวกรพร้อมภาพถ่ายใบอนุญาตผู้ประกอบการวิชาชีพวิศวกรรมควบคุมหรือสำเนาหนังสือรับรองของบริษัทที่ปรึกษาในการออกแบบสิ่งปลูกสร้างดังกล่าวจากกรมธุรกิจพลังงาน จำนวน ๑ ฉบับ		

ลำดับที่	กระบวนการให้บริการประชาชน	ขั้นตอนการให้บริการ	เอกสารประกอบ	ระยะเวลาให้บริการ	ผู้รับผิดชอบ
๑๘	กระบวนการให้บริการประชาชน การยื่นแบบคำขอทำบัตรประจำตัวคนพิการ	ยื่นแบบคำขอมีบัตรประจำตัวคนพิการ - เจ้าหน้าที่ตรวจเอกสาร - ส่งเอกสารให้พัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัด	เอกสารประกอบ - สำเนาบัตรประจำตัวประชาชนหรือสำเนาสูติบัตร และสำเนาทะเบียนบ้าน - รูปถ่ายคนพิการ ขนาด ๑ นิ้ว จำนวน ๑ รูป - หนังสือรับรองสภาพความพิการโดยผู้ประกอบวิชาชีพเวชกรรม - กรณีสภาพความพิการเห็นได้โดยประจักษ์ให้เจ้าหน้าที่ถ่ายภาพไว้เป็นหลักฐานโดยไม่ต้องมีเอกสารรับรอง	๑๐ นาที/ราย	ผู้รับผิดชอบ สำนักปลัด
๑๙	การขึ้นทะเบียนเพื่อการเลี้ยงดู เด็กแรกเกิด	ยื่นแบบคำร้อง - เจ้าหน้าที่ตรวจสอบเอกสารและคุณสมบัติ - เสนอหัวหน้าหน่วยงาน - ปิดประกาศรายชื่อผู้ขอรับเงิน ณ อบต. ๑๕ วัน - ส่งเอกสารให้สำนักงานพัฒนาสังคมฯ	เอกสารประกอบ - สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน - สำเนาทะเบียนบ้าน - สำเนาสมุดฝากครรภ์ หรือสำเนาสูติบัตร- - สำเนาสมุดบัญชีธนาคาร	๓๐ นาที / ราย	สำนักปลัด

มติที่ ๒ การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต

๒.๓ มาตรการการใช้ดุลยพินิจและใช้อำนาจหน้าที่เป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

๒. แต่งตั้งมอบอำนาจการระวางชี้แนวเขตและลงชื่อรับรองเขตที่ดิน



คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งขวาง

ที่ ๓๙/๒๕๕๘

เรื่อง มอบอำนาจการระวางชี้แนวเขตและลงชื่อรับรองเขตที่ดิน

ตามประมวลกฎหมายที่ดินและระเบียบในการรังวัดที่ดิน เจ้าพนักงานต้องแจ้งให้เจ้าของที่ดินข้างเคียงทราบ เพราะมีหน้าที่จะต้องคอยระวางชี้แนวเขต และอำนวยความสะดวกตามควรแก่กรณีและลงชื่อรับรองในการรังวัดนั้นด้วย ถ้ากรณีไปคอยระวางชี้แนวเขตด้วยตนเองไม่ได้ ก็ให้ทำหนังสือมอบให้ผู้หนึ่งผู้ใดไปคอยระวางชี้แนวเขตแทนได้ และให้ผู้แทนนำหนังสือที่กล่าวมายื่นต่อช่างรังวัด เพื่อเป็นหลักฐานในการรังวัด นั้น

เพื่อเป็นการอำนวยความสะดวก ในการระวางชี้แนวเขตและลงชื่อรับรองเขตที่ดินกรณีที่ นายสัญญา อภิตตพงศ์ชัย นายกองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งขวาง ไม่อยู่ หรือไม่อาจปฏิบัติราชการได้ จึงมอบอำนาจให้ นายชัยสิทธิ์ เมฆาวณิชย์ รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งขวาง หรือ นายบุญเหนือ เมืองริ้วหน้าส่วนโยธา (นักบริหารงานช่าง ๖) เป็นผู้มาชี้แนวเขตและรับรองเขตที่ดินแทน นายสัญญา อภิตตพงศ์ชัย นายกองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งขวาง จนเสร็จการ

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๓ เดือน กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๕๘

(นายสัญญา อภิตตพงศ์ชัย)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งขวาง

มิติที่ ๒ การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต

๒.๔ การเชิดชูเกียรติแก่หน่วยงาน/บุคคลในการดำเนินกิจการการประพฤติปฏิบัติตนให้เป็นที่ประจักษ์

๑. กิจกรรมพื้ดิน - แมติ้ดิน

๑. ชื่อโครงการ โครงการพื้ - แมติ้ดิน

๒. หลักการและเหตุผล

เนื่องในวโรกาส ๕ ธันวาคม ของทุกปี เป็นวันเฉลิมพระชนมพรรษาพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวเป็นวันพ่อแห่งชาติและในวโรกาส ๑๒ สิงหาคมของทุกปี เป็นวันเฉลิมพระชนมพรรษาสมเด็จพระนางเจ้าฯ พระบรมราชินีนาถ เป็นวันแม่แห่งชาติ ซึ่งองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งขวางได้กำหนดเป็นนโยบายในการจัดงานวันพ่อวันแม่แห่งชาติเป็นประจำทุกปีติดต่อกันมาเพื่อเทิดทูนพระมหากรุณาธิคุณของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวและสมเด็จพระนางเจ้าพระบรมราชินีนาถ ที่ทรงมีต่อพสกนิกรชาวไทยอย่างนานับการ พระองค์ทรงเป็นพ่อและแม่ของปวงชนชาวไทยที่เปี่ยมล้นด้วยพระเมตตา ทรงห่วงใยอย่างหาที่เปรียบมิได้ และเป็นการเผยแพร่พระคุณของพ่อและแม่ที่มีต่อครอบครัว สังคมและประเทศชาติ

เพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติสภาพัฒนาการและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติมฉบับที่ ๖ พ.ศ. ๒๕๕๒ ที่กำหนดให้องค์การบริหารส่วนตำบลมีหน้าที่ส่งเสริมการพัฒนาเด็ก สตรี เยาวชน ผู้สูงอายุ และคนพิการ ประกอบกับองค์การบริหารส่วนตำบลมีแนวทางในการปฏิบัติงานให้สอดคล้องกับสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต ในการเชิดชูเกียรติแก่หน่วยงาน/บุคคลในการดำเนินกิจการ การประพฤติปฏิบัติตนให้เป็นที่ประจักษ์ โดยการยกย่องเชิดชูเกียรติผู้ที่มีความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม จริยธรรม ยกย่องเชิดชูเกียรติผู้ที่มีความช่วยเหลือกิจการสาธารณะของท้องถิ่น และดำรงชีวิตตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง

ดังนั้น องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งขวาง จึงได้จัดกิจกรรมวันพ่อ วันแม่แห่งชาติ คือการคัดเลือกพ่อและแม่ดีเด่นในพื้นที่องค์การบริหารส่วนตำบล เพื่อมอบโล่ประกาศเกียรติคุณฯ เป็นการสร้างแบบฉบับที่ดีให้ปรากฏแก่สาธารณชน และให้สังคมได้ตระหนักถึงหน้าที่อันสำคัญยิ่งของพ่อและแม่ ที่สำคัญเพื่อเป็นแบบอย่างที่ดีของคนในชุมชนต่อไป

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติแก่พ่อ แม่ ผู้มีความซื่อสัตย์ สุจริต ตั้งมั่นอยู่ในหลักคุณธรรม จริยธรรม มีจิตสาธารณะ และดำรงชีวิตตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง

๒. เพื่อให้พ่อ แม่ ที่ได้รับการคัดเลือกได้เป็นแบบอย่างที่ดีแก่บุตร ธิดา และสังคมสืบไป

๔. เป้าหมาย

จัดพิธีมอบใบประกาศเกียรติคุณแก่พ่อ แม่ดีเด่น จำนวน ๒ ครั้ง/ปี

๕. พื้นที่ดำเนินการ

วัดนากระรอก

๖. วิธีดำเนินการ

๑. จัดทำประกาศกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกพ่อ แม่ ดีเด่น ที่มีคุณสมบัติที่จะได้รับการคัดเลือกให้เป็นพ่อ แม่ ดีเด่น ประจำปี เพื่อประกาศให้ประชาชนทราบ

๒. แจ้งประกาศหลักเกณฑ์ในการคัดเลือกให้ทุกชุมชนในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งขวาง จำนวน ๗ หมู่บ้าน เพื่อให้แต่ละหมู่บ้านดำเนินการคัดเลือก

๓ ดำเนินการจัดพิธีการมอบโล่ ตามระเบียบฯ ในวันสำคัญที่ตรงกับวันเฉลิมพระชนมพรรษาของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวภูมิพลอดุลยเดช และของสมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์พระบรมราชินีนาถ จำนวน ๒ ครั้ง/ปี

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณดำเนินการ

๔,๐๐๐ บาท

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

กองการศึกษาฯ และวัฒนธรรม

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลสัมฤทธิ์

๑. ผลผลิต

- มีพ่อแม่ดีเด่น ที่ได้รับเชิดชูเกียรติ

๒. ผลลัพธ์

- พ่อ แม่ดีเด่นที่ได้รับมอบโล่ประกาศเกียรติคุณ มีความพึงพอใจไม่น้อยกว่าระดับดี

- มีพ่อ แม่ดีเด่น ที่เป็นบุคคลต้นแบบแก่บุตร ธิดา และสังคมสืบไป

มิติที่ ๒ การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต

๒.๕ มาตรการจัดการในกรณีได้ทราบ หรือรับแจ้งหรือตรวจสอบพบการทุจริต

๑. มาตรการ “จัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการ

๑. ชื่อโครงการ มาตรการ “จัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการ”

๒. หลักการและเหตุผล

จากการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐได้กำหนดดัชนีในการประเมินที่คำนึงถึงหลักธรรมาภิบาล จรรยาบรรณสากล และวัฒนธรรมของประเทศไทยเป็นหลัก รวมถึงข้อเท็จจริงของการทุจริตที่เกิดขึ้นภายในหน่วยงานของภาครัฐ สาเหตุส่วนมากเกิดจากการดำเนินงานของระดับบุคคล หรือเกิดจากปัจจัยทางวัฒนธรรมขององค์กร หรือเกิดจากลักษณะงานและการรับสั่งของต่างๆ ที่เอื้อให้เกิดการทุจริต ดังนั้น วิธีการบริหารจัดการภายในองค์กรที่นำไปสู่การปรับเปลี่ยนพฤติกรรม ค่านิยม และวัฒนธรรมขององค์กรให้กลายเป็นสิ่งที่ยอมรับได้ของผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ภายในองค์กร โดยการสร้างความตระหนักถึงความรับผิดชอบและการมีส่วนร่วมในการต่อต้านการทุจริตภายในองค์กร ของผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ถึงแม้จะเป็นสิ่งที่ยากต่อการดำเนินงานก็ตาม แต่เป็นสิ่งสำคัญที่หน่วยงานต้องสร้างให้เกิดการเปลี่ยนแปลงเพื่อนำไปสู่องค์กรที่มีคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ตลอดจนเป็นการสร้างแนวร่วมในการต่อต้านการทุจริตอันจะส่งผลต่อสังคม ชุมชน และประเทศเกิดความตระหนักถึงภัยจากการทุจริตและปฏิเสธการทุจริตในทุกรูปแบบ

ดังนั้น องค์กรการบริหารส่วนตำบลทุ่งขวาง จึงได้จัดทำมาตรการ “จัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการ” ที่กำหนดดัชนีในการประเมินการปฏิบัติราชการด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต ตามแนวทางการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ขึ้น เพื่อเป็นการพัฒนาวิธีการดำเนินงานภายในองค์กรที่จะนำไปสู่การยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานให้สูงขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้บุคลากรปฏิบัติราชการด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม ตามแนวทางการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี
๒. เพื่อให้ทุกส่วนราชการ (สำนัก/กอง) นำไปยึดถือและปฏิบัติ
๓. เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่มีความโปร่งใส มีคุณธรรม

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

บุคลากรในองค์กรปฏิบัติตามเกณฑ์ตัวชี้วัดข้อตกลงการปฏิบัติราชการ

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งขวาง

๖. วิธีดำเนินการ

๑. จัดทำข้อตกลงในการปฏิบัติราชการของทุกส่วนราชการระหว่างส่วนราชการกับผู้บริหารท้องถิ่นที่มีดัชนีในการประเมินการปฏิบัติราชการด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต ตามแนวทางการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี
๒. รวบรวมรายงานข้อตกลงการปฏิบัติราชการของทุกส่วนราชการเสนอผู้บริหารทราบ
๓. ประชาสัมพันธ์พร้อมแจ้งให้ทุกส่วนราชการถือปฏิบัติ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

ทุกสำนัก/กอง องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งขวาง

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

มีการจัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการ

มิติที่ ๓ การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน

๓.๑ จัดให้มีและเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารในช่องทางที่เป็นการอำนวยความสะดวกแก่ประชาชนได้มีส่วนร่วมตรวจสอบการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้ทุกขั้นตอน

๑. มาตรการ “ปรับปรุงศูนย์ข้อมูลข่าวสารขององค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งขวางให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น”

๑. ชื่อโครงการ มาตรการ “ปรับปรุงศูนย์ข้อมูลข่าวสารขององค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งขวางให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น”

๒. หลักการและเหตุผล

ตามมาตรา ๙ แห่งพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ บัญญัติให้หน่วยงานของรัฐต้องจัดให้มีข้อมูลข่าวสารของราชการอย่างน้อยตามที่กฎหมายกำหนดไว้ให้ประชาชนเข้าตรวจสอบได้ ณ ที่ทำการของหน่วยงานของรัฐ โดยเรียกสถานที่ที่จัดเก็บรวบรวมข้อมูลข่าวสารและให้บริการว่า “ศูนย์ข้อมูลข่าวสาร” โดยมีเจตนารมณ์ให้ประชาชนมีโอกาสดูอย่างกว้างขวางในการได้รับข่าวสารเกี่ยวกับการดำเนินการต่างๆ ของรัฐ

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการดังกล่าวเป็นไปตามที่กฎหมายกำหนด องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งขวาง จึงได้ให้มีสถานที่สำหรับประชาชนเข้าตรวจสอบข้อมูลข่าวสารซึ่งได้รวบรวมไว้ โดยจัดเป็นศูนย์ข้อมูลข่าวสาร องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งขวางให้บริการ ณ ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งขวางโดยมีผู้รับผิดชอบข้อมูลข่าวสารต่างๆ ที่ประชาชนสามารถเข้าตรวจสอบได้ เพื่อประชาชนจะได้สามารถรับรู้สิทธิและหน้าที่ของตนอย่างเต็มที่ในการแสดงความคิดเห็นและใช้สิทธิทางการเมืองได้โดยถูกต้องตรงกับความเป็นจริง ในการรักษาประโยชน์ของตนต่อไป

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารอันเป็นประโยชน์แก่ประชาชนอย่างครบถ้วน ถูกต้องและไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง

๒. เพื่อเพิ่มช่องทางให้ประชาชนได้มีส่วนร่วมในการตรวจสอบการปฏิบัติงานขององค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งขวาง

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ศูนย์ข้อมูลข่าวสารองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งขวาง จำนวน ๑ แห่ง

๕. พื้นที่ดำเนินการ

ณ ศูนย์ข้อมูลข่าวสารขององค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งขวาง

๖. วิธีดำเนินการ

๑. มีการจัดตั้งศูนย์ข้อมูลข่าวสารและจัดสถานที่ให้ประชาชนเข้าตรวจสอบข้อมูล

๒. มีการแต่งตั้งเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบเป็นปัจจุบัน

๓. มีการจัดวางเอกสารข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล การบริหารงบประมาณ การเงิน การจัดหาพัสดุ การคำนวณราคากลาง รายงานผลการปฏิบัติงานเป็นไปตามหลักเกณฑ์ วิธีการที่กฎหมายระเบียบ กฎข้อบังคับที่กำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้องเผยแพร่ให้ประชาชนทราบและตรวจสอบได้ ข้อมูลครบตามรายการที่กำหนด

๔. มีการจัดประชุมให้ความรู้แก่บุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เกี่ยวกับการปฏิบัติตาม พ.ร.บ. ข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐

๕. มีการให้ความรู้แก่ประชาชนเกี่ยวกับ พ.ร.บ. ข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐

๖. มีบริการอินเทอร์เน็ตสำหรับให้บริการประชาชนทั่วไป

๗. มีการจัดเก็บสถิติผู้มารับบริการและสรุปผลเสนอผู้บริหาร

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งขวาง

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

ศูนย์ข้อมูลข่าวสารขององค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งขวาง

มติที่ ๓ การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน

๓.๒ การรับฟังความคิดเห็น การรับและตอบสนองเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ของประชาชน

๑. การจัดตั้งศูนย์รับเรื่อง ร้องเรียน ร้องทุกข์



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งขวาง
เรื่อง การจัดตั้งศูนย์รับเรื่อง ร้องเรียน ร้องทุกข์

ตามที่พระราชกฤษฎีกาว่าด้วย หลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๔๖ มาตรา ๕๒ ได้กำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น อำนวยความสะดวกและตอบสนองความต้องการของประชาชน และประชาชนสามารถตรวจสอบได้ ข้อ ๒๐ ระบบการรับฟังความคิดเห็น/สอบถามเป็นหนังสือ หรือมีข้อร้องเรียนซึ่งเป็นสิ่งสะท้อนการทำงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ฉะนั้น เพื่อถือเป็นแนวทางปฏิบัติตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วย หลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๔๖ องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งขวาง จึงขอประกาศจัดตั้งศูนย์รับเรื่อง ร้องเรียน ร้องทุกข์ และสามารถเข้าร้องเรียน ร้องทุกข์ กับเจ้าหน้าที่ได้ในเวลาทำการ ตั้งแต่เวลา ๐๘.๓๐ - ๑๖.๓๐ น. หรือแจ้งมายังหมายเลขโทรศัพท์ ๐-๓๘๑๖-๒๒๑๖-๗ ได้ในวันและเวลาราชการ

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๓ เดือน เมษายน พ.ศ. ๒๕๕๒

(นายขวัญชัย จันทร์กระจำง)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งขวาง

มติที่ ๓ การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน

๓.๓ ส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมบริหารกิจการของ อบท.

๑. โครงการประชุมประชาคมหมู่บ้าน/ตำบล

๑. ชื่อโครงการ โครงการประชุมประชาคมหมู่บ้าน/ตำบล

๒. หลักการและเหตุผล

องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งขวาง เป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่จัดตั้งขึ้นโดยมีวัตถุประสงค์เพื่อตอบสนองความต้องการและแก้ไขปัญหาของประชาชนได้อย่างทั่วถึง ดังนั้นองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งขวาง จึงมีบทบาทอำนาจหน้าที่อย่างกว้างขวาง โดยไม่เพียงแต่จะมีหน้าที่ในการให้บริการสาธารณะขั้นพื้นฐานแก่ประชาชนในท้องถิ่นเท่านั้น แต่ยังขยายบทบาทหน้าที่ออกไปรวมถึงการพัฒนาคุณภาพชีวิตและการพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมของท้องถิ่นด้วย และในการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นยังมีการเปิดโอกาสให้ประชาชนในท้องถิ่นท้องถิ่นมีส่วนร่วมในการบริหารและการตรวจสอบการปฏิบัติงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเพิ่มมากขึ้นด้วยฉะนั้นเพื่อเป็นการส่งเสริมการดำเนินการตามอำนาจหน้าที่และสนับสนุนวิสัยทัศน์ขององค์กรให้บรรลุวัตถุประสงค์ รวมทั้งได้รับทราบปัญหาความต้องการของประชาชนได้อย่างแท้จริง เป็นการเปิดโอกาสให้ประชาชนได้มีส่วนร่วมในการคิด การตัดสินใจในการแก้ไขปัญหาที่เกิดขึ้นภายในตำบลได้อย่างครอบคลุม

องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งขวาง ได้ตระหนักถึงความสำคัญของการมีส่วนร่วมของประชาชน รวมทั้งเป็นการให้บริการประชาชนแบบเข้าถึงตัวทำให้เกิดการสร้างความสัมพันธ์อันดีขึ้นระหว่างข้าราชการกับประชาชน อาศัยอำนาจตามมาตรา ๖๖ องค์การบริหารส่วนตำบลมีอำนาจหน้าที่ในการพัฒนาตำบลทั้งในด้านเศรษฐกิจ สังคม และวัฒนธรรม แห่งพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติมจนถึงปัจจุบัน (ฉบับที่ ๖) พ.ศ.๒๕๕๒ องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งขวาง จึงได้จัดทำ “โครงการประชุมประชาคมหมู่บ้าน/ตำบล” ขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

- ๑ เพื่อให้ความรู้ในการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น
- ๒ เพื่อเสริมสร้างความสัมพันธ์อันดีระหว่างองค์กรกับชุมชน
- ๓ เพื่อเปิดโอกาสให้ประชาชนได้เสนอปัญหาความต้องการและหาแนวทางแก้ไขร่วมกัน
- ๔ เพื่อเป็นกรอบและแนวทางในการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งขวาง
- ๕ เพื่อเสริมสร้างประสิทธิภาพในการให้บริการประชาชนได้อย่างทั่วถึง

๔. เป้าหมาย

จัดประชาคมหมู่บ้าน และให้บริการขั้นพื้นฐานแก่ประชาชน ทั้ง ๑๐ หมู่บ้าน

๕. สถานที่ดำเนินการ

หมู่ที่ ๑ - ๑๐ ตำบลทุ่งขวาง อำเภอนันทนิคม จังหวัดชลบุรี

๖. วิธีดำเนินการ

๑. เสนอขออนุมัติโครงการจากผู้บริหารท้องถิ่น
๒. กำหนดวัน เวลา และสถานที่เพื่อปฏิบัติการตามโครงการฯ
๓. ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนได้ทราบทางช่องทางต่างๆ เช่น หอกระจายข่าว รถประชาสัมพันธ์เคลื่อนที่
๔. จัดประชุมประชาคมหมู่บ้าน/ตำบล

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔

๘. งบประมาณ

๕๐,๐๐๐.-บาท

๙. หน่วยงานรับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งขวาง

๑๐. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. ประชาชนมีความรู้ความเข้าใจในการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น
๒. เกิดความรักความสามัคคีระหว่างข้าราชการและประชาชนเพิ่มมากขึ้น
๓. ปัญหาและความต้องการของประชาชนได้รับการแก้ไขได้ถูกช่องทางและทั่วถึงเพิ่มมากขึ้น
๔. ได้รับข้อมูลที่มีมาตรฐานและสามารถดำเนินงานแก้ไขได้ครอบคลุมมากยิ่งขึ้น
๕. ประชาชนได้รับการบริการจากหน่วยงานภาครัฐได้ทั่วถึงมากยิ่งขึ้น

มติที่ ๔ การเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๔.๑ มีการจัดวางระบบและรายงานการควบคุมภายใน ตามที่คณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินกำหนด

๑. มาตรการจัดทำรายงานการควบคุมภายใน

๑. ชื่อโครงการ มาตรการจัดทำรายงานการควบคุมภายใน

๒. หลักการและเหตุผล

ตามระเบียบคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดิน ว่าด้วยการกำหนดมาตรฐานการควบคุมภายใน พ.ศ. ๒๕๕๔ กำหนดให้หน่วยรับตรวจติดตามประเมินผลการควบคุมภายในที่ได้กำหนดไว้ รายงานต่อผู้กำกับดูแลและคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดิน อย่างน้อยปีละหนึ่งครั้ง ภายในเก้าสิบวันนับจากวันสิ้นปีงบประมาณ

ดังนั้น เพื่อให้การปฏิบัติถูกต้องและเป็นไปตามที่ระเบียบฯ กำหนด องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งขวาง จึงได้มีการจัดทำและรายงานการควบคุมภายในตามที่คณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินกำหนด เป็นประจำทุกปี

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อติดตามและประเมินผลการควบคุมภายใน ระดับองค์กรขององค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งขวาง
๒. เพื่อสรุปรายงานผลการประเมินผลการควบคุมภายในให้นายกององค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งขวางทราบตามแบบที่ระเบียบฯ กำหนด
๓. เพื่อรายงานการติดตามและประเมินผลการควบคุมภายในต่อผู้กำกับดูแลและคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดิน ตามกำหนด

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ส่วนราชการทุกหน่วยงาน ขององค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งขวาง

๕. พื้นที่ดำเนินการ

ส่วนราชการทุกหน่วยงาน ขององค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งขวาง

๖. วิธีดำเนินการ

๑. แต่งตั้งคณะกรรมการติดตามและประเมินผลการควบคุมภายใน ระดับองค์กร
๒. แต่งตั้งคณะกรรมการติดตามและประเมินผลการควบคุมภายใน ระดับหน่วยงานย่อย
๓. ผู้บริหารมีหนังสือแจ้งให้ทุกส่วนราชการติดตามและประเมินผลการควบคุมภายใน
๔. คณะกรรมการติดตามและประเมินผลการควบคุมภายใน ระดับหน่วยงานย่อย ดำเนินการประเมินองค์ประกอบ ตามแบบ ปย.๑ และประเมินผลการปรับปรุงการควบคุมภายในตามแบบ ปย.๒
๕. คณะกรรมการติดตามและประเมินผลการควบคุมภายในระดับองค์กร ดำเนินการรวบรวม เพื่อจัดทำรายงานการควบคุมภายใน ตามระเบียบฯ ข้อ ๖ ระดับองค์กร และนำเสนอผู้บริหาร พร้อมจัดส่งรายงานให้ผู้กำกับดูแลและคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดิน

๗. ระยะเวลาการดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณดำเนินการ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งขวาง

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติงานเพื่อให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุด
๒. ลดโอกาสความผิดพลาด ป้องกันและลดความเสี่ยงต่อการปฏิบัติงาน
๓. เกิดประโยชน์สูงสุดต่อองค์กรและประชาชนโดยรวม

มิติที่ ๔ การเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๔.๒ การสนับสนุนให้ภาคประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบการปฏิบัติ หรือการบริหารราชการตามช่องทางที่สามารถดำเนินการได้

๑. กิจกรรมการรายงานผลการใช้จ่ายเงินให้ประชาชนได้รับทราบ

๑. ชื่อโครงการ กิจกรรมการรายงานผลการใช้จ่ายเงินให้ประชาชนได้รับทราบ

๒. หลักการและเหตุผล

การปฏิบัติงานด้านการคลังเป็นการทำงานที่ต้องอาศัยระเบียบกฎหมาย หนังสือสั่งการ ตลอดจนมติ คณะรัฐมนตรี วิธีการทำงานต้องอยู่ในกรอบ และต้องมีระบบการบริการที่รวดเร็ว ถูกต้อง ประชาชนหรือ ผู้รับบริการเกิดความพึงพอใจสร้างความสะดวกให้แก่ประชาชนมากที่สุดถูกต้องทั้งระเบียบกฎหมาย ข้อเท็จจริง ไม่มีข้อผิดพลาดบริการด้วยความเสมอภาคกัน ไม่เลือกปฏิบัติเสริมสร้างความโปร่งใสในการ ปฏิบัติงาน การบริหารการเงินการคลังเกิดความโปร่งใสไม่เกิดการทุจริตคอร์รัปชันมีการทำงานมีกระบวนการที่ โปร่งใส สามารถตรวจสอบได้ รายงานการเงินจากหน่วยงานภายในและภายนอกไม่พบข้อบกพร่อง มี กระบวนการทางการเงินการคลังที่เปิดเผยข้อมูลอื่นต่อประชาชน

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้เกิดความโปร่งใสสามารถตรวจสอบได้
๒. การใช้งบประมาณอย่างคุ้มค่าและเปิดโอกาสให้ประชาชนสามารถซักถามและตรวจสอบได้
๓. ปฏิบัติงานถูกต้องตามระเบียบที่เกี่ยวข้อง
๔. ในการบริหารจัดการต้องทำอย่างเปิดเผยสามารถตรวจสอบได้ จึงต้องมีการปรับปรุงแก้ไขการ ทำงานขององค์กรให้มีความโปร่งใส สามารถเปิดเผยข้อมูลข่าวสาร เปิดโอกาสให้ประชาชนสามารถตรวจสอบ ความถูกต้องได้

๔. เป้าหมาย

ประชาชนในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งขวาง

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งขวาง

๖. วิธีดำเนินการ

จัดทำบแสดงฐานะการเงินและงบอื่นๆ ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการรับเงิน การเบิก จ่ายเงิน การฝากเงิน การเก็บรักษาเงินและการตรวจเงินขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม โดยเปิดเผยเพื่อให้ประชาชนทราบ ณ สำนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งขวาง ภายในเก้าสิบวันนับแต่วันสิ้นปี และจัดทำรายงานแสดงผลการดำเนินงานตามที่กรมส่งเสริมการปกครอง ท้องถิ่นกำหนด เพื่อนำเสนอผู้บริหารท้องถิ่น และประกาศสำเนารายงานดังกล่าวโดยเปิดเผยเพื่อให้ประชาชน ทราบ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ตลอดปีงบประมาณ ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔ และดำเนินการอย่างต่อเนื่อง

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

กองคลัง องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งขวาง

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. มีการพัฒนาการบริหารด้านการเงินการคลังและงบประมาณอย่างมีประสิทธิภาพ
๒. มีการเบิกจ่ายถูกต้อง รวดเร็ว เกิดความประหยัด
๓. มีการเสริมสร้างการมีส่วนร่วมของประชาชนในพื้นที่หรือผู้รับบริการ

มิติที่ ๔ การเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
๔.๓ การส่งเสริมบทบาทการตรวจสอบของสภาท้องถิ่น

๑. โครงการฝึกอบรมและสัมมนาเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพและพัฒนาศักยภาพคณะผู้บริหาร สมาชิก อบต. และพนักงาน อบต.

๑. ชื่อโครงการ โครงการฝึกอบรมและสัมมนาเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพและพัฒนาศักยภาพคณะผู้บริหาร
สมาชิก อบต. และพนักงาน อบต.

๒. หลักการและเหตุผล

องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เป็นองค์กรสำคัญและใกล้ชิดประชาชน ในการให้บริการสาธารณะเพื่อตอบสนองความต้องการของประชาชน การพัฒนาคุณภาพชีวิตความเป็นอยู่ของประชาชนตามอำนาจหน้าที่ได้แก่

พระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗
(แก้ไขเพิ่มเติม ถึงฉบับที่ ๖ พ.ศ. ๒๕๕๒)

มาตรา ๖๗ (๒) รักษาความสะอาดของถนน ทางน้ำทางเดิน และที่สาธารณะ รวมทั้งกำจัดมูลฝอยและสิ่งปฏิกูล

มาตรา ๖๗ (๕) ส่งเสริมการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม

มาตรา ๖๗(๗) ค้ำครอง ดูแล และบำรุงรักษาทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

มาตรา ๖๗ (๘) บำรุงรักษาศิลปะ จารีตประเพณี ภูมิปัญญาท้องถิ่น และวัฒนธรรมอันดีของท้องถิ่น

มาตรา ๖๘ (๕) ให้มีและส่งเสริมกลุ่มเกษตรกรและกิจการสหกรณ์

มาตรา ๖๘ (๗) บำรุงและส่งเสริมการประกอบอาชีพของราษฎร

มาตรา ๖๘ (๗) (๑๒) การท่องเที่ยว

พระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจาย อำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒

มาตรา ๑๖ (๑) การจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น

มาตรา ๑๖ (๖) การส่งเสริมการฝึกและประกอบอาชีพ

มาตรา ๑๖ (๘) การส่งเสริมการท่องเที่ยว

มาตรา ๑๖ (๙) การจัดการศึกษา

มาตรา ๑๖ (๑๖) การส่งเสริมการมีส่วนร่วมของราษฎรในการพัฒนาท้องถิ่น

มาตรา ๑๖ (๑๘) การกำจัดขยะ มูลฝอยสิ่งปฏิกูลและน้ำเสีย

มาตรา ๑๖(๒๔) ด้านการจัดการ การบำรุงรักษา และการใช้ประโยชน์จากป่าไม้
ที่ดิน ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖

มาตรา ๑๑ ส่วนราชการมีหน้าที่พัฒนาความรู้ในส่วนราชการ เพื่อให้มีลักษณะเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้อย่างสม่ำเสมอ โดยต้องรับรู้ข้อมูลข่าวสารและสามารถประมวลผลความรู้ในด้านต่างๆเพื่อนำมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติราชการได้อย่างถูกต้อง รวดเร็วและเหมาะสมกับสถานการณ์รวมทั้งต้องส่งเสริมและพัฒนาความรู้ความสามารถ สร้างวิสัยทัศน์และปรับเปลี่ยนทัศนคติของข้าราชการในสังกัดให้เป็นบุคลากรที่มี

ประสิทธิภาพและมีการเรียนรู้ร่วมกัน ทั้งนี้เพื่อประโยชน์ในการปฏิบัติราชการของส่วนราชการให้สอดคล้องกับการบริหารราชการให้เกิดผลสัมฤทธิ์ตามพระราชกฤษฎีกานี้

ตามภารกิจข้างต้นสิ่งจำเป็น คือการเตรียมบุคลากรให้มีความพร้อม ความเข้าใจ สร้างวิสัยทัศน์ ความรู้ความเข้าใจ การบูรณาการร่วมกันระหว่างผู้บริหารท้องถิ่น ผู้นำชุมชน พนักงานเจ้าหน้าที่ การส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชน และที่สำคัญประการหนึ่งในการพัฒนาดังกล่าวต้องยึดตามปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงของพระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดช ในหลวงรัชกาลที่ ๙

องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งขวาง ได้ตระหนักถึงความสำคัญในการบริหารงานอย่างมีประสิทธิภาพ และการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วน จึงจัดโครงการฝึกอบรมและสัมมนาเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพและพัฒนาศักยภาพคณะผู้บริหาร สมาชิก อบต.และพนักงาน อบต. ขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจ ในบทบาทอำนาจหน้าที่ ตามกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน การบริหารจัดการ และเป็นการพัฒนาทรัพยากรบุคคลให้แก่องค์การบริหารส่วนตำบล
๒. เพื่อให้เกิดการประสานงาน และการมีส่วนร่วมกับผู้นำชุมชนและประชาชนในพื้นที่ในเชิงสร้างสรรค์พัฒนาศักยภาพและทักษะการทำงานให้แก่บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบล
๓. เพื่อเป็นการเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจอันดี ความสามัคคีระหว่างข้าราชการประจำกับข้าราชการฝ่ายการเมืองและผู้นำชุมชน
๔. เพื่อส่งเสริมความรู้ตามปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงของพระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดช ในหลวงรัชกาลที่ ๙
๕. เพื่อนำผลการฝึกอบรม ศึกษาดูงาน ประสบการณ์ที่ได้รับมาปรับใช้ดำเนินการขยายผลในทางปฏิบัติให้เกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชน

๔. กลุ่มเป้าหมาย

คณะผู้บริหาร/สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล/พนักงานส่วนตำบล/พนักงานจ้าง/ผู้นำชุมชน จำนวน ๗๐ คน

๕. สถานที่ดำเนินงาน

๑. ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งขวาง อำเภอพนัสนิคม จังหวัดชลบุรี
๒. ศึกษาดูงานนอกสถานที่

๖. วิธีการดำเนินการ

๑. ประชุมผู้เกี่ยวข้องจัดทำโครงการ รายงานผู้บังคับบัญชาเพื่อขออนุมัติโครงการ
๒. พิจารณาคัดเลือกกลุ่มเป้าหมาย
๓. ติดต่อ ประสาน งาน สถานที่ศึกษาดูงาน ที่พัก
๔. ฝึกอบรมและศึกษาดูงาน
 - ๔.๑ จัดกิจกรรมฝึกอบรมบรรยาย เพื่อเพิ่มพูนความรู้ ความเข้าใจ ในการปฏิบัติงานแบบบูรณาการ ณ สำนักงาน องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งขวาง จำนวน ๑ วัน
 - ๔.๒ ศึกษาดูงานนอกสถานที่ จำนวน ๓ วัน
๕. ประเมินผล/สรุปผลการดำเนินงาน

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปี พ.ศ.๒๕๖๑ – ๒๕๖๔

๘. งบประมาณ

๓๐๐,๐๐๐ บาท

๙. หน่วยงานที่รับผิดชอบ

สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งขวาง อำเภอพนัสนิคม จังหวัดชลบุรี

๑๐. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. ผู้เข้ารับการฝึกอบรมได้รับความรู้ ความเข้าใจ ทราบถึงบทบาทอำนาจหน้าที่ในการปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้องและมีประสิทธิภาพ

๒. ผู้เข้ารับการฝึกอบรม มีทัศนคติ วิสัยทัศน์และพร้อมเข้ามามีส่วนร่วมในการพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งขวางเพิ่มมากขึ้น

๓. คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล ผู้นำชุมชน พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง เกิดความสามัคคีและสามารถปฏิบัติงานร่วมกันในการพัฒนาท้องถิ่นได้เป็นอย่างดี

๔. ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีความรู้ความเข้าใจตามปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงของพระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดช ในหลวงรัชกาลที่ ๙

มิติที่ ๔ การเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
๔.๔ เสริมพลังการมีส่วนร่วมของชุมชน (Community) และบูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต

๑. กิจกรรมการติดป้ายประชาสัมพันธ์กรณีพบเห็นการทุจริต

๑. ชื่อโครงการ กิจกรรมการติดป้ายประชาสัมพันธ์กรณีพบเห็นการทุจริต

๒. หลักการและเหตุผล

ตามที่รัฐบาล ได้มีนโยบายเพื่อเอาชนะปัญหาการทุจริตคอร์รัปชัน โดยกำหนดให้เป็นวาระแห่งชาติ รวมทั้งสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ มีนโยบายในการปลูกจิตสำนึกคุณธรรม จริยธรรม วินัย และส่งเสริมการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วนในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต โดยการส่งเสริมสนับสนุนองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้บริหารราชการด้วยความโปร่งใสพร้อมรับการตรวจสอบจากทุกภาคส่วนเป็นไปตามอำนาจหน้าที่ตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ มาตรา ๑๖ (๑๖) ให้องค์การบริหารส่วนตำบล มีอำนาจ และหน้าที่ในการจัดระบบการบริหารสาธารณะเพื่อประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่นของตนเองซึ่งรวมถึงส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชนในการพัฒนาท้องถิ่น นั้น

ดังนั้น เพื่อให้สอดคล้องกับนโยบายของรัฐบาลและสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ในการส่งเสริมให้ท้องถิ่นปลอดทุจริตคอร์รัปชันองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งขวาง จึงได้กิจกรรมดังกล่าวขึ้นมาเพื่อให้ข้าราชการทุกประเภทและทุกระดับได้ตระหนักถึงความเสียหายอันเกิดจากการทุจริต

๓. วัตถุประสงค์

เพื่อเสริมสร้างจิตสำนึกและค่านิยมความซื่อสัตย์สุจริต คุณธรรม จริยธรรม ให้แก่ คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล ผู้นำท้องถิ่น และประชาชน

๔. เป้าหมาย

คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล ผู้นำท้องถิ่น และประชาชน

๕. สถานที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งขวาง , ที่ทำการผู้ใหญ่บ้านทุกหมู่บ้าน

๖. วิธีการดำเนินการ

๑. เสนอโครงการ เพื่อขออนุมัติในการดำเนินกิจกรรม
๒. ดำเนินการติดป้ายประชาสัมพันธ์กรณีพบเห็นการทุจริต

๗. ระยะเวลาดำเนินงาน

ดำเนินการในช่วงแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ – ๒๕๖๔)
(เดือนตุลาคม – เดือนธันวาคม)

๘. งบประมาณ

ไม่ได้ใช้งบประมาณ

๙. หน่วยงานที่รับผิดชอบ

สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งขวาง

๑๐. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนผู้นำท้องถิ่น และประชาชน
มีจิตสำนึกและค่านิยมความซื่อสัตย์สุจริต คุณธรรม จริยธรรม ในการปฏิบัติหน้าที่ของตนเอง