

/๓. สรุปผลการ...

๓. สรุปผลการดำเนินการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรม

- ในการเข้าร่วมบทเรียนการเสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรมให้กับข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้าง องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งขวาง ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖
- มีผู้เข้าร่วมจำนวนทั้งสิ้น ๓๓ คน
- ทำแบบทดสอบและผ่านการประเมินทั้งสิ้น ๓๓ คน

๔. รายละเอียดการนำผลการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมไปใช้ในการบริหารทรัพยากรบุคคล

- องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งขวาง มีการนำคำถามที่มีผู้ตอบผิดมากที่สุด คือ ข้อ ๓ พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ กำหนดให้มีมาตรฐานทางจริยธรรม จะต้องไม่หลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ มีกี่ประการ มีผู้ตอบถูกทั้งหมด ๑๙ จาก ๓๓ คน จึงต้องนำไปปรับใช้ในการกำหนดประเด็นเพื่อการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ เรื่อง หลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ตามมาตรฐานทางจริยธรรม ให้ข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้างทราบโดยละเอียด และมีความรู้ความเข้าใจที่เพิ่มขึ้นต่อไป (เป็นขั้นตอนการพัฒนาบุคลากร)

๕. ปัญหา/อุปสรรค และข้อเสนอแนะ

ปัญหา - การให้ความร่วมมือหรือการให้ความสำคัญในเรื่องของจริยธรรมของบุคลากรหรือเจ้าหน้าที่ ยังคงค่อนข้างน้อย

อุปสรรค - พนักงาน ลูกจ้าง ที่ปฏิบัติหน้าที่นอกสำนักงาน ยังไม่ได้รับข้อมูลข่าวสาร เนื่องจากบางราย ยังไม่มีความรู้หรือความชำนาญในการใช้เครื่องมือสื่อสาร

ข้อเสนอแนะ - ควรมีการมอบนโยบายในเรื่องจริยธรรมให้กับบุคลากรให้เห็นความสำคัญ และพัฒนาความรู้เพิ่มเติมในด้านเทคโนโลยีด้านการสื่อสาร

ผู้รายงาน
(นายตุลพงษ์ บุญคง)

ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

ผู้บังคับบัญชา
(นายอนันต์ อนันต์ศุภศักดิ์)

ตำแหน่ง นายกองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งขวาง

ข้อสอบ
พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม

๑. พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ มีวัตถุประสงค์ตามข้อใด
- ก. กำหนดมาตรฐานจริยธรรมของสังคมไทย
- ข. ป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบในทางราชการ
- ค. เป็นกลไกตรวจสอบการรักษามาตรฐานทางจริยธรรม
- ง. ใช้เป็นหลักสำคัญในการจัดทำประมวลจริยธรรมของหน่วยงานของรัฐ
๒. หน่วยงานของรัฐใดที่ไม่อยู่ภายใต้บังคับพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒
- ก. สำนักเลขาธิการ
- ข. สำนักเลขาธิการสถาบันการศึกษา
- ค. กรมการขนส่งทางบก
- ง. สำนักเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร
๓. พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ กำหนดให้มาตรฐานทางจริยธรรมจะต้องมีหลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ กี่ประการ
- ก. ๙ ประการ
- ข. ๓ ประการ
- ค. ๗ ประการ
- ง. ๕ ประการ
๔. ข้อถูกต้องที่สอดคล้องกับเลขาธิการ ก.พ.
- ก. เป็นกรรมการและเลขานุการคณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรม
- ข. เป็นกรรมการโดยตำแหน่งในคณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรม
- ค. ปฏิบัติงานธุรการของคณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรม
- ง. มีอายุไม่ต่ำกว่า ๑๕ ปี
๕. ข้อใด ไม่ถูกต้องเกี่ยวกับ พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒
- ก. องค์การบริหารส่วนบุคคลขององค์กรอิสระไม่ต้องนำมาตรฐานทางจริยธรรมไปใช้ประกอบจัดทำประมวลจริยธรรม
- ข. หน่วยงานธุรการของศาล มีใช้หน่วยงานของรัฐ
- ค. กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิในคณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรมจะต้องมีอายุไม่ต่ำกว่า ๔๕ ปี
- ง. สภาทนายความมีหน้าที่จัดทำประมวลจริยธรรมสำหรับราชการทหาร และ ข้าราชการพลเรือน กลาโหม
๖. โดยทั่วไปคณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรมจะต้องทบทวนมาตรฐานทางจริยธรรมในทุกกี่ปี
- ก. ทุก ๒ ปี
- ข. ทุก ๓ ปี
- ค. ทุก ๔ ปี
- ง. ทุก ๕ ปี
๗. ข้อใด ไม่ใช่กรรมการมาตรฐานทางจริยธรรมโดยตำแหน่ง
- ก. ผู้แทนคณะกรรมการข้าราชการตำรวจ
- ข. ผู้แทนคณะกรรมการข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
- ค. ผู้แทนคณะกรรมการข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา
- ง. ผู้แทนคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน

๘. มาตรฐานทางจริยธรรม คือหลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ยกเว้นข้อใด

ก. กล้ากระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม

ข. ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดี

ค. แสวงหาความรู้ตลอดชีวิต

ง. มีจิตสาธารณะ

๙. ข้อใด ไม่ใช่อำนาจและหน้าที่ของคณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรมตามพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒

ก. ให้คำปรึกษาเกี่ยวกับยุทธศาสตร์ด้านมาตรฐานทางจริยธรรมต่อคณะรัฐมนตรี

ข. ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่คณะรัฐมนตรีมอบหมาย

ค. ตรวจสอบรายงานประจำปีของหน่วยงานของรัฐ

ง. จัดทำประมวลจริยธรรม

๑๐. หน่วยงานของรัฐต้องดำเนินในเรื่องใด เพื่อเป็นการรักษาจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ

ก. กำกับ ดูแลการดำเนินกระบวนการรักษาจริยธรรม

ข. ให้ความรู้แก่ประชาชนอย่างเท่าเทียมและเสมอภาค

ค. จัดทำประมวลจริยธรรมให้สอดคล้องตามยุทธศาสตร์ชาติ

ง. กำหนดให้ผู้รับผิดชอบเกี่ยวกับการรักษาจริยธรรมประจำหน่วยงานของรัฐ