



25 (9)

ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดชลบุรี
เรื่อง กำหนดเงื่อนไขและวิธีการกำหนดประโยชน์ตอบแทนอื่น สำหรับพนักงานส่วนตำบลเป็นกรณีพิเศษ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๕

โดยที่เป็นการสมควรแก้ไขเพิ่มเติมการกำหนดเงื่อนไขและวิธีการกำหนดประโยชน์ตอบแทนอื่น
สำหรับพนักงานส่วนตำบลเป็นกรณีพิเศษ เพื่อให้สอดคล้องกับสถานการณ์ปัจจุบัน

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๓ (๒) (๓) ประกอบมาตรา ๒๕วรรคเจ็ดแห่ง
พระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ และข้อ ๔๕ ของประกาศ
คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดชลบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงาน
บุคคลของ อบต. ลงวันที่ ๒ ธันวาคม ๒๕๕๕ คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดชลบุรี
ในการประชุม ครั้งที่ ๑๐/๒๕๕๕ เมื่อวันที่ ๒๑ กันยายน ๒๕๕๕ ได้มีมติเห็นชอบแก้ไขเพิ่มเติมการ
กำหนดเงื่อนไขและวิธีการกำหนดประโยชน์ตอบแทนอื่นแก่พนักงานส่วนตำบลเป็นกรณีพิเศษ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ให้ยกเลิกความใน (๒.๑) ของ ๓.๒ แห่งประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล
จังหวัดชลบุรี เรื่อง กำหนดเงื่อนไขและวิธีการกำหนดประโยชน์ตอบแทนอื่นสำหรับพนักงานส่วนตำบลเป็นกรณี
พิเศษ ลงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๕๕ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

"(๒.๑) พนักงานหรือลูกจ้างประจำที่ได้รับการเลื่อนขั้นเงินเดือนหรือค่าจ้างในปีงบประมาณที่
ขอรับการประเมินทั้งปี ๒ ครั้ง (๑ เมษายน และ ๑ ตุลาคม) ไม่น้อยกว่า ๑ ขั้น สำหรับพนักงานหรือลูกจ้างประจำได้รับเงินเดือน
หรือค่าจ้างถึงขั้นสูงของอันดับหรือตำแหน่งให้นำการได้รับเงินตอบแทนพิเศษครึ่งขั้น (ร้อยละ ๒) และหนึ่งขั้น (ร้อยละ ๔) ใน
ปีงบประมาณนั้นมารวมเพื่อประกอบการพิจารณาเช่นเดียวกับการเลื่อนขั้นเงินเดือนหรือค่าจ้างประจำปีด้วย

กรณีตามวรรคหนึ่งหากพนักงานครูผู้ใดที่ไม่ได้รับการเลื่อนขั้นเงินเดือนในครั้งที่ ๒
(๑ ตุลาคม) ด้วยเหตุเงินที่ใช้ในการเลื่อนขั้นเงินเดือนร้อยละ ๒ ไม่เพียงพอ อันเนื่องมาจากการปรับอัตราเงินเดือน
ตามนโยบายของรัฐบาล เงินวิทยฐานะ และเงินประจำตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
(ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๕ และพระราชกฤษฎีกาการปรับเงินเดือนขั้นต่ำขั้นสูงของข้าราชการครูและบุคลากรทางการ
ศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๕ และมีผลการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานในครั้งที่ ๒ (๑ ตุลาคม) ถึง
ขั้นที่ได้รับการเลื่อนขั้นเงินเดือนให้ถือว่าผู้นั้นได้รับการเลื่อนขั้นไม่ต่ำกว่า ๐.๕ ขั้น โดยรวมกับผลการเลื่อนขั้น
เงินเดือนในครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน) แล้วไม่น้อยกว่า ๑ ขั้น"

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๕๕ เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๒๕ กันยายน ๒๕๕๕

(นายพงษ์ศักดิ์ ปรีชาวิทย์)

รองผู้ว่าราชการจังหวัดชลบุรี ปฏิบัติราชการแทน

ผู้ว่าราชการจังหวัดชลบุรี

ประธานคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดชลบุรี



ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดชลบุรี
เรื่อง กำหนดเงื่อนไขและวิธีการกำหนดประโยชน์ตอบแทนอื่นสำหรับพนักงานส่วนตำบลเป็นกรณีพิเศษ

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา 13 (2) และมาตรา 25 วรคเจ็ดแห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2542 ประกอบกับข้อ 45 ของประกาศ ก.อบต.จังหวัดชลบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ 2 ธันวาคม 2545 และมติ ก.อบต. ในการประชุมครั้งที่ 2/2549 เมื่อวันที่ 24 กุมภาพันธ์ 2549 ก.อบต.จังหวัดชลบุรี ในการประชุมครั้งที่ 3/2549 เมื่อวันที่ 31 มีนาคม 2549 จึงได้มีมติยกเลิกประกาศ ก.อบต.จังหวัดชลบุรี เรื่อง กำหนดเงื่อนไขและวิธีการกำหนดประโยชน์ตอบแทนอื่นแก่พนักงานส่วนตำบลเป็นกรณีพิเศษ ลงวันที่ 6 ตุลาคม 2546 และออกประกาศกำหนดเงื่อนไขและวิธีการกำหนดประโยชน์ตอบแทนอื่นสำหรับพนักงานส่วนตำบลเป็นกรณีพิเศษ ดังนี้

ให้ อบต. ที่บริหารจัดการการจ่ายเงินเดือน ค่าจ้าง และประโยชน์ตอบแทนอื่นสำหรับพนักงาน และลูกจ้างได้ต่ำกว่าที่กำหนดไว้ในมาตรา 35 แห่ง พ.ร.บ.ระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2542 และได้บริหารงานอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลสามารถเสนอขอรับการประเมินเพื่อกำหนดประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษสำหรับพนักงานและลูกจ้างของ อบต. ได้ตามเงื่อนไขและวิธีการ ดังนี้

1. คุณสมบัติของ อบต. ที่มีสิทธิขอรับการประเมิน

อบต. ที่ผ่านการประเมินการบริหารจัดการที่ดีของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น กระทรวงมหาดไทย ในปีงบประมาณที่แล้วมา โดยได้คะแนนไม่น้อยกว่าร้อยละ 60 และมีวงเงินคงเหลือจากค่าใช้จ่ายเงินเดือน ค่าจ้าง และประโยชน์ตอบแทนอื่นยังไม่ถึงร้อยละ 40 ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี ที่ขอรับการประเมิน

2. หลักเกณฑ์และวิธีการประเมิน

2.1 ขั้นตอนและวิธีการประเมิน

(1) ภายในเดือนตุลาคมของทุกปีให้ อบต. ที่มีคุณสมบัติครบถ้วนตามข้อ (1) ทุกแห่งเสนอขอรับการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการเพื่อกำหนดประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษสำหรับพนักงานและลูกจ้างต่อ ก.อบต.จังหวัด เพื่อรับทราบการประเมินกรณี อบต. ตามข้อ (1) แห่งใ้ดวงเงินคงเหลือไม่เพียงพอแก่การจัดประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ ให้เสนอเหตุผลและความจำเป็นที่ไม่อาจขอรับการประเมินให้ ก.อบต.จังหวัดทราบด้วย

(2) ให้ อบต. ที่ขอรับการประเมินตามข้อ (1) ดำเนินการตามแบบประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการเป็นระยะเวลาไม่น้อยกว่า 8 เดือนโดยเริ่มนับตั้งแต่วันที่ 1 พฤศจิกายนของปีงบประมาณที่ขอรับการประเมินเป็นต้นไป แล้วดำเนินการสำรวจความพึงพอใจของผู้รับบริการตามมิติที่ 2 โดยให้หน่วยงานหรือสถาบันที่เป็นกลางทำการสำรวจและรายงานผลการปฏิบัติงานตามมิติและตัวชี้วัดเสนอ ก.อบต.จังหวัด เพื่อให้คณะกรรมการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการในระดับอำเภอหรือกิ่งอำเภอที่ ก.อบต.จังหวัด แต่งตั้งไปทำการประเมินผลการปฏิบัติงาน

(3) ให้คณะกรรมการประเมินตามข้อ (2) รายงานและเสนอผลการประเมินต่อ ก.อบต.จังหวัด เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบผลการประเมิน

2.2 คณะอนุกรรมการประเมิน

ให้ ก.อบต. จังหวัด แต่งตั้งคณะอนุกรรมการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการของ อบต.ในระดับอำเภอหรือกิ่งอำเภอ ประกอบด้วย

- | | |
|---|----------------------------|
| (1) กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.อบต.จังหวัด 1 คน | เป็นประธาน |
| (2) กรรมการผู้แทน อบต.ใน ก.อบต.จังหวัด 1 คน | เป็นอนุกรรมการ |
| (3) ผู้แทนส่วนราชการ 1 คน | เป็นอนุกรรมการ |
| (4) ผู้แทนสถาบันการศึกษา 2 คน | เป็นอนุกรรมการ |
| (5) ท้องถิ่นจังหวัดหรือผู้แทน 1 คน | เป็นอนุกรรมการและเลขานุการ |

ให้คณะอนุกรรมการนี้มีอำนาจหน้าที่ในการตรวจสอบและประเมินผลการปฏิบัติราชการของอบต. ตามมิติ ตัวชี้วัด และเกณฑ์คะแนนประเมินแล้วรายงานผลการประเมินให้ ก.อบต.จังหวัดเพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบผลการประเมิน

2.3 มิติการประเมินและตัวชี้วัด (100 คะแนน)

(1) มิติ ตัวชี้วัด และคะแนนประเมิน (80 คะแนน) ประกอบด้วย

มิติการประเมินและตัวชี้วัด	คะแนนเต็ม
มิติที่ 1 มิติด้านประสิทธิผลตามแผนพัฒนาขององค์การบริหารส่วนตำบล • ผลสำเร็จตามแผนพัฒนาสามปีขององค์การบริหารส่วนตำบล	15
มิติที่ 2 มิติด้านคุณภาพการให้บริการ • คุณภาพการให้บริการ • การมีส่วนร่วมของประชาชน • การป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ	25
มิติที่ 3 มิติด้านประสิทธิภาพของการปฏิบัติราชการ • การบริหารงบประมาณ • การประหยัดพลังงาน • ความประหยัดและความคุ้มค่าในการบริหารจัดการโครงการหรืองานประจำ • ประสิทธิภาพการปฏิบัติราชการ	20

มติการประเมินและตัวชี้วัด	คะแนนเต็ม
การพัฒนาองค์กร วิสัยทัศน์ พันธกิจ เป้าหมาย ข้อดตัวชี้วัด และเป้าหมายการประเมินตามหลักเกณฑ์นี้จาก องค์กรสู่ระดับบุคคล ต้องการบริหารส่วนตำบลเสนอโครงการ/กิจกรรมปรับปรุงกระบวนการ งานหรือลดขั้นตอนการทำงานหรือการบริการและตอบสนองความต้องการ ของประชาชน 1 โครงการ/กิจกรรม	20

รายละเอียดการประเมินตามเอกสารแนบท้ายประกาศนี้

(2) คะแนนตามสัดส่วนของผลคะแนนประเมินการบริหารจัดการที่ดีในปีที่ผ่านมา

(20 คะแนน) โดยให้ได้รับคะแนนประเมินตามสัดส่วน ดังนี้

คะแนนประเมินการบริหารจัดการที่ดี	คะแนนที่ได้
- มากกว่า 80 คะแนนขึ้นไป	20
- มากกว่า 75 - 80 คะแนน	18
- มากกว่า 70 - 75 คะแนน	16
- มากกว่า 65 - 70 คะแนน	14
- ตั้งแต่ 60 - 65 คะแนน	12

โดย อบต. ที่ผ่านการประเมินต้องได้รับคะแนนรวมตาม (1) และ (2) รวมกันแล้ว

ไม่ต่ำกว่าร้อยละ 75

3. วงเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ

3.1 การกำหนดวงเงิน

(1) ให้ อบต. ที่ได้รับความเห็นชอบการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการจาก ก.อบต. จังหวัด แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาจ่ายเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ ประกอบด้วย นายก อบต. เป็นประธาน ปลัด อบต. และหัวหน้าส่วนราชการ เป็นกรรมการ โดยนำเงินส่วนที่เหลือจากกรณีค่าใช้จ่ายเงินเดือน ค่าจ้าง และประโยชน์ตอบแทนอื่นไม่สูงกว่าร้อยละ 40 ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี ที่ขอรับการประเมินมาจัดสรรจ่ายเป็นประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษได้ในจำนวนเงินตามผลคะแนนประเมินที่ได้รับโดยคิดคำนวณ ดังนี้

/วงเงิน ...

วงเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ = $\frac{\text{วงเงิน 40\% ที่คงเหลือ}}{100} \times (\text{ผลคะแนนประเมิน})$

100

ทั้งนี้ ให้จ่ายจากเงินรายได้ที่ไม่รวมถึงเงินอุดหนุนและเงินกู้หรือเงินอื่นใด

(2) อัตราเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษที่พนักงาน ลูกจ้างประจำหรือพนักงานจ้างได้รับต้องไม่เกินอัตราที่กำหนดตามสัดส่วนผลคะแนนประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานการที่ได้รับความเห็นชอบจาก ก.อบค. ดังนี้

(2.1) คะแนนประเมินตั้งแต่ 75 คะแนน มีสิทธิได้รับเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษไม่เกิน 3 เท่าของอัตราเงินเดือนหรือค่าจ้างหรือค่าตอบแทน

(2.2) คะแนนประเมินตั้งแต่ 95 คะแนนขึ้นไปและมีวงเงินคงเหลือจากกรณีค่าใช้จ่ายเงินเดือน ค่าจ้าง และประโยชน์ตอบแทนอื่นเพียงพอ อาจเสนอขออนุมัติต่อ ก.อบค. เพื่อให้มีสิทธิได้รับเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษเกินกว่า 3 เท่า แต่ไม่เกิน 5 เท่าของอัตราเงินเดือนหรือค่าจ้างหรือค่าตอบแทน

โดยใช้ฐานอัตราเงินเดือนหรือค่าจ้างหรือค่าตอบแทน ณ วันที่ 1 ตุลาคมของปี
ที่ขอรับการประเมิน

3.2 การพิจารณาจ่ายเงิน

(1) ให้คณะกรรมการตาม ข้อ 3.1 พิจารณาจ่ายเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษด้วยความเป็นธรรมและโปร่งใส โดยให้พิจารณาจ่ายตามอัตราที่กำหนดไว้ในข้อ 3.1 ลดหลั่นกันตามผลการเลื่อนขั้นเงินเดือนหรือค่าจ้างประจำปีทั้งปีของข้าราชการหรือลูกจ้างประจำหรือพนักงานจ้างหรือตามผลการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานประจำปีทั้งปีของพนักงานจ้างทั่วไปในปีที่ขอรับการประเมิน แล้วจัดทำบันทึกรายงานการประชุมของคณะกรรมการตามข้อ 3.1 และรวบรวมเอกสารหลักฐานที่เกี่ยวข้องไว้เพื่อตรวจสอบกรณีที่มีการกล่าวหาว่ามีการทุจริตหรือเรียกรับผลประโยชน์ในการกำหนดประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ

(2) ผู้มีสิทธิได้รับเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ ได้แก่

(2.1) ข้าราชการหรือลูกจ้างประจำที่ได้รับการเลื่อนขั้นเงินเดือนหรือค่าจ้างในปีงบประมาณที่ขอรับการประเมินทั้งปี รวม 2 ครั้ง (1 เมษายน และ 1 ตุลาคม) ไม่น้อยกว่า 1 ขั้นสำหรับข้าราชการหรือลูกจ้างประจำผู้ได้รับเงินเดือนหรือค่าจ้างถึงขั้นสูงของอันดับหรือตำแหน่งให้ดำเนินการได้รับเงินตอบแทนพิเศษครึ่งขั้น (ร้อยละ 2) และหนึ่งขั้น (ร้อยละ 4) ในปีงบประมาณนั้นมารวมเพื่อประกอบการพิจารณาเช่นเดียวกับการเลื่อนขั้นเงินเดือนหรือค่าจ้างประจำปีด้วย

(2.2) พนักงานจ้างที่ได้รับการเลื่อนขั้นค่าตอบแทนในปีงบประมาณนั้น (1 ครั้ง) ไม่น้อยกว่า 1 ขั้น

(2.3) พนักงานจ้างทั่วไปที่ผ่านการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานในปีงบประมาณนั้นทั้งปี (รวม 2 ครั้ง) ในระดับดีขึ้นไป

ทั้งนี้ ให้รวมถึงข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างของ อบต. ที่รับเงินเดือน
ค่าจ้าง หรือค่าตอบแทนจากงบประมาณเงินอุดหนุนของรัฐบาลด้วย

(3) ให้นายก อบต. ออกคำสั่งการให้ได้รับเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็น กรณีพิเศษ
แล้วรายงาน ก.อบต. เพื่อทราบ

4. ให้เงื่อนไขและวิธีการตามประกาศนี้มีผลใช้บังคับตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. 2549
เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ 31 มีนาคม พ.ศ. 2549



(นายคมสัน เอกชัย)

รองผู้ว่าราชการจังหวัดชลบุรี ปฏิบัติราชการแทน

ผู้ว่าราชการจังหวัดชลบุรี

ประธานกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดชลบุรี

รอง ผวจ. 
ทต.จ. 
ทน.ก. 
ทน.ง. 
.....