



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัด งานการเจ้าหน้าที่ องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งขวาง

ที่ ขบ ๗๔๙/๐๑/๑๓๕

วันที่ ๑๙ พฤษภาคม ๒๕๖๙

เรื่อง รายงานผลโครงการส่งเสริมวินัย คุณธรรม จริยธรรม จริยธรรมตามประมวลจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งขวาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งขวาง

ตามที่สำนักปลัด งานการเจ้าหน้าที่ องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งขวาง ได้กำหนดจัดโครงการส่งเสริมวินัยพัฒนา คุณธรรม จริยธรรม จริยธรรมตามประมวลจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งขวาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ในวันศุกร์ที่ ๑๕ พฤษภาคม ๒๕๖๙ ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งขวาง องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งขวาง อำเภอพนัสนิคม จังหวัดชลบุรี นั้น

บัดนี้ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งขวาง ได้ดำเนินโครงการดังกล่าวเป็นที่เรียบร้อยแล้ว มีผู้เข้าร่วมโครงการ จำนวน ๖๔ คน และบรรลุตามวัตถุประสงค์และเป้าหมายของโครงการ จึงขอรายงานผลการดำเนินกิจกรรมตามเอกสารแนบท้ายนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นางกมลรัตน์ กริพละ)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

(นางภัสรินทร์ ตาคำ)

รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล รักษาการแทน
หัวหน้าสำนักปลัด อบต.

ทราบ

(นางสาวปณกันตธิดา เดชเกษมสุขสกุล)
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งขวาง

ทราบ

(นายอนุวัต อนันต์สุภักดิ์)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งขวาง

แบบรายงานสรุปผลการดำเนินโครงการหรือกิจกรรม

ชื่อโครงการ โครงการส่งเสริมวินัยพัฒนา คุณธรรม จริยธรรมตามประมวลจริยธรรมขององค์การบริหารส่วน
ตำบลทุ่งขวาง

๑. ชื่อโครงการส่งเสริมวินัย คุณธรรม จริยธรรม จริยธรรมตามประมวลจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบล
ทุ่งขวาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙

☒ เป็นโครงการตามข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ หน้าที่ ๑๐/๘๑
แผนงานบริหารงานทั่วไป งานบริหารงานทั่วไป งบดำเนินงาน หมวดค่าใช้สอย ประเภทรายจ่ายเกี่ยวเนื่องกับ
กับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะรายจ่ายงบรายจ่ายอื่นๆ โครงการส่งเสริมวินัยพัฒนา คุณธรรม จริยธรรม
ตามประมวลจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งขวาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙

๒. วัตถุประสงค์ของการดำเนินงานโครงการหรือกิจกรรม (ผลที่ต้องการให้เกิดขึ้นจากการดำเนินงาน

๑. เพื่อปลูกจิตสำนึกแก่คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล
ลูกจ้างประจำพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งขวาง ให้ตระหนักถึงความสำคัญในการปฏิบัติหน้าที่ของ
ตนตามหลักประมวลจริยธรรม หลักธรรมาภิบาล ให้มีคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสเพื่อประโยชน์ส่วนรวม

๒. เพื่อเสริมสร้างความเข้าใจให้คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล
ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งขวาง ประพฤติตนตามหลักประมวลจริยธรรม และ
ปรับเปลี่ยนความคิดในการรักษาประโยชน์สาธารณะ

๓. เพื่อสร้างความเข้าใจคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล
ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งขวาง ให้มีแนวทางในการปฏิบัติงาน และมีการดำเนิน
ชีวิตที่มีคุณธรรม จริยธรรม

๓. เป้าหมายของโครงการหรือกิจกรรม (จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ/กิจกรรมที่ต้องการตามวัตถุประสงค์)

๑. คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง
จำนวน ๖๔ คน

๒. ผู้เข้าโครงการได้รับการพัฒนา ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ในการปฏิบัติราชการการดำเนินชีวิต ตามหลัก
ประมวลจริยธรรม

๔. วิธีการดำเนินงาน (ตั้งแต่เริ่มต้นจนถึงสิ้นสุดแล้วนำมารายงานสรุปผล)

๑. ลงทะเบียนผู้เข้าร่วมโครงการ

๒. บรรยายให้ความรู้ เรื่อง การพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม โดยพระครูบุญญาวารคุณ เจ้าอาวาสวัดหัวถนน
เจ้าคณะตำบลสระสี่เหลี่ยม

๓. บรรยายให้ความรู้ เรื่อง ประมวลจริยธรรม นโยบายคุณธรรมและจริยธรรม ขององค์การบริหารส่วนตำบล
ทุ่งขวาง

๔. พักรับประทานอาหารกลางวัน

๕. บรรยาย เรื่อง ความสำเร็จในชีวิตด้วยสมาธิ โดยอาจารย์ภัทรพร สอนศิริ จากสถาบันพลังจิตตานุภาพ
สาขา ๔๔ วัดอุทกเขปสีมาราม อำเภอพนัสนิคม จังหวัดชลบุรี

๖. บรรยาย เรื่อง วิธีการฝึกปฏิบัติการฝึกสมาธิด้วยการนั่งสมาธิและการเดินจงกรม โดยอาจารย์นันทกานต์
มลสิริเรืองเดช จากสถาบันพลังจิตตานุภาพ สาขา ๔๔ วัดอุทกเขปสีมาราม อำเภอพนัสนิคม จังหวัดชลบุรี

๗. บรรยาย เรื่อง การพัฒนาคุณภาพชีวิตและการสร้างองค์กรแห่งความสุข โดยอาจารย์นันท์ ปรีชากุล
จากสถาบันพลังจิตตานุภาพ สาขา ๔๔ วัดอุทกเขปสีมาราม อำเภอพนัสนิคม จังหวัดชลบุรี

๘. อภิปราย และตอบข้อซักถาม

๕. วัน เวลา และสถานที่ดำเนินงาน

เวลา ๐๘.๐๐ น. – ๑๖.๐๐ น. ณ องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งขวาง

๖. ผลการดำเนินงาน

☐ ผลผลิตเชิงปริมาณ (สิ่งที่เกิดขึ้นหรือได้จากโครงการ/กิจกรรม แสดงในรูปของจำนวน)

ผู้เข้าร่วมโครงการสามารถนำไปปฏิบัติได้

☐ ผลผลิตเชิงคุณภาพ (สิ่งที่เกิดขึ้นหรือได้จากโครงการ/กิจกรรม แสดงผลเชิงเปรียบเทียบว่า ดีขึ้น มากกว่าน้อย กว่า ฯลฯ เช่น คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรม)

ผู้เข้าร่วมโครงการมีความพึงพอใจในวิธีปฏิบัติ

☐ ประโยชน์ที่ได้รับจากโครงการ (Outcome : ประโยชน์ที่ได้และผลกระทบที่มีต่อผู้ที่เกี่ยวข้องและสิ่งแวดล้อม จากผลผลิตที่เกิดขึ้นมาหรือสิ่งที่ได้รับจากความสำเร็จของการดำเนินงาน หรือผลที่เกิดขึ้นต่อเนื่อง หรือการขยายผล การดำเนินงาน)

๑. คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำพนักงานจ้างของ องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งขวาง สามารถนำไปปฏิบัติในชีวิตประจำวันได้

๒. สามารถนำแนวทางในการปฏิบัติ และมีการดำเนินชีวิตที่มีคุณธรรม จริยธรรม ประพฤติตนตามหลัก ประมวลจริยธรรม

๓. คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำพนักงานจ้างของ องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งขวาง สามารถนำไปพัฒนาคุณภาพชีวิตได้

๗. ผู้รับผิดชอบโครงการ : นางกมลรัตน์ กริพละ ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

๘. การใช้จ่ายงบประมาณ ☒ มีการใช้จ่ายงบประมาณ ☐ ไม่มีการใช้จ่ายงบประมาณ

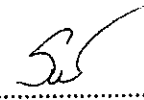
รายการค่าใช้จ่ายประมาณการที่ตั้งไว้และได้รับอนุมัติ			รายการค่าใช้จ่ายที่จ่ายจริง		
ที่	รายการ	จำนวนเงิน (บาท)	ที่	รายการ	จำนวนเงิน (บาท)
๑.	ค่าป้ายไว้นิลโครงการฯ ขนาด ๑x๓ เมตร	๔๕๐	๑.	ค่าป้ายไว้นิลโครงการฯ ขนาด ๑x๓ เมตร	๔๕๐
๒.	ค่าสมนาคุณวิทยากร		๒.	ค่าสมนาคุณวิทยากร	
	-ภาคเช้า ๑ คน ๒ ชั่วโมง	๑,๒๐๐		-ภาคเช้า ๑ คน ๒ ชั่วโมง	๑,๒๐๐
	-ภาคบ่าย ๓ คน ๓ ชั่วโมง	๑,๘๐๐		-ภาคบ่าย ๓ คน ๓ ชั่วโมง	๑,๘๐๐
๓.	ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่มที่ไม่มีแอลกอฮอล์ รายละเอียดดังนี้		๓.	ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่มที่ไม่มีแอลกอฮอล์ รายละเอียดดังนี้	
	- ภาคเช้า			- ภาคเช้า	
	๑. ผู้เข้าอบรม ๖๔ คน			๑. ผู้เข้าอบรม ๖๔ คน	
	๒. วิทยากร ๑ คน			๒. วิทยากร ๑ คน	
	-ภาคบ่าย			-ภาคบ่าย	
	๑. ผู้เข้าอบรม ๖๔ คน			๑. ผู้เข้าอบรม ๖๔ คน	
	๒. วิทยากร ๓ คน			๒. วิทยากร ๓ คน	
	- เป็นจำนวนทั้งหมด	๔,๔๖๐		- เป็นจำนวนทั้งหมด	๔,๔๖๐
๔.	ค่าอาหารกลางวัน	๖,๕๐๐	๔.	ค่าอาหารกลางวัน	๖,๕๐๐
	จำนวน ๖๕ คน คนละ ๑ มื้อ			จำนวน ๖๕ คน คนละ ๑ มื้อ	
	๔.๑ ผู้เข้ารับการฝึกอบรม จำนวน ๖๔ คน			๔.๑ ผู้เข้ารับการฝึกอบรม จำนวน ๖๔ คน	
	๔.๒ วิทยากร จำนวน ๑ คน			๔.๒ วิทยากร จำนวน ๑ คน	
รวมเป็นเงิน		๑๔,๕๗๐	รวมเป็นเงิน		๑๔,๕๗๐

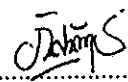
สรุปผลการดำเนินโครงการ/กิจกรรม

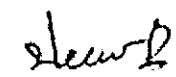
☒ บรรลุวัตถุประสงค์และเป้าหมาย ☐ บรรลุเฉพาะวัตถุประสงค์ ☐ บรรลุเฉพาะเป้าหมาย
คำอธิบายเพิ่มเติม ผู้เข้าร่วมโครงการเต็มจำนวน

ปัญหาหรืออุปสรรค และข้อเสนอแนะเพื่อการป้องกันและแก้ไข

- การจัดกิจกรรมไม่ได้จัดนอกสถานที่ ทำให้ทำกิจกรรมการเดินทางครบถ้วน

ลงชื่อ..........ผู้รายงาน
(นางกมลรัตน์ กริพละ)
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

ลงชื่อ..........
(นางภัสรินทร์ คำคำ)
รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล รักษาราชการแทน
หัวหน้าสำนักปลัด อบต.

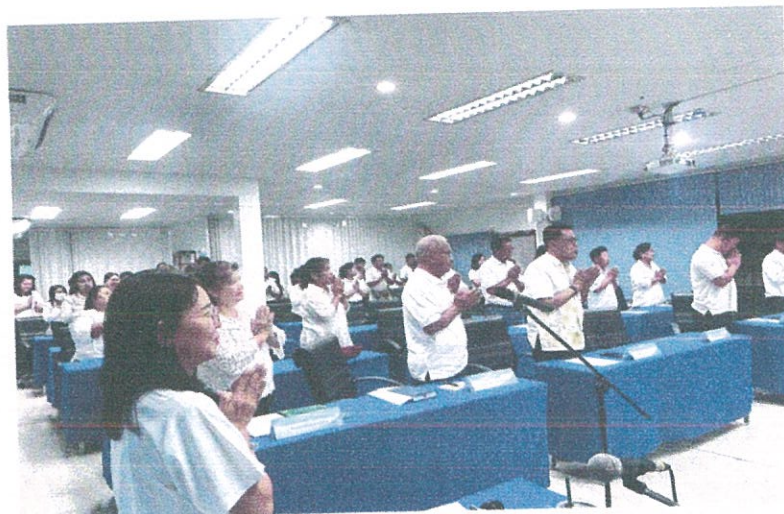
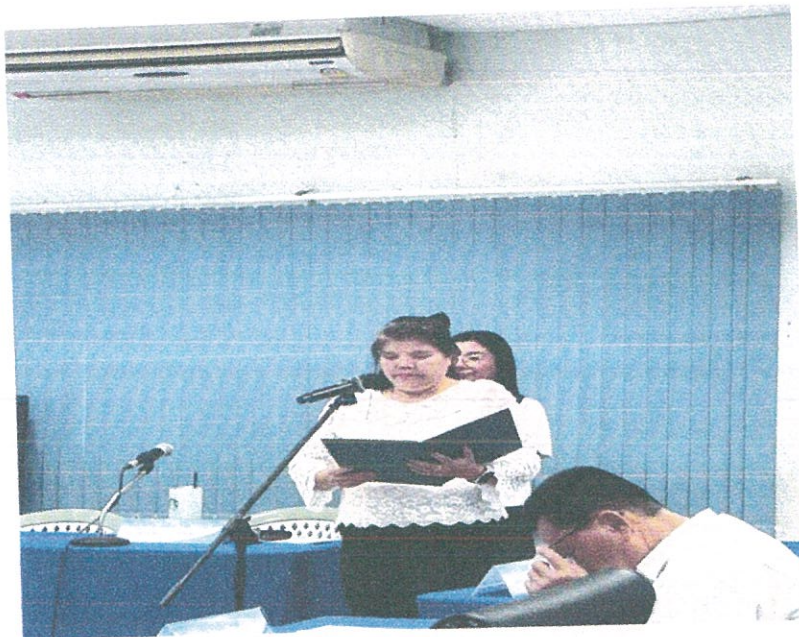
ลงชื่อ..........
(นางสาวปทุมกันต์ธิดา เดชเกษมสุขสกุล)
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งขวาง

ลงชื่อ..........
(นายอนันต์ อนันต์สุภักดิ์)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งขวาง

รายงานผลการดำเนินการ
โครงการส่งเสริมวินัย คุณธรรม จริยธรรมตามประมวลจริยธรรมของ
องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งขวาง พ.ศ.๒๕๖๙
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙
วันศุกร์ที่ ๑๕ พฤษภาคม ๒๕๖๙
ณ องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งขวาง อำเภอพนัสนิคม จังหวัดชลบุรี



ภาพถ่ายประกอบ รายงานสรุปผลการดำเนินงาน



ภาพถ่ายประกอบ รายงานสรุปผลการดำเนินงาน



ภาพถ่ายประกอบ รายงานสรุปผลการดำเนินงาน



ภาพถ่ายประกอบ รายงานสรุปผลการดำเนินงาน



ภาคผนวก

รายงานผลการประเมินความพึงพอใจ
โครงการส่งเสริมวินัยพัฒนา คุณธรรม จริยธรรมตามประมวลจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งขวาง
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙

การประเมินความพึงพอใจโครงการส่งเสริมวินัยพัฒนา คุณธรรม จริยธรรมตามประมวลจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งขวาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ เป็นการประเมินความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการฯ เก็บรวบรวมข้อมูลจากแบบสอบถามความพึงพอใจฯ โดยวิธีทอแบบสอบถาม จำนวน ๖๔ ตัวอย่าง รายละเอียดจำแนกได้ดังนี้

ตอนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม

ตารางที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

ข้อมูลส่วนบุคคล	จำนวน	ร้อยละ
๑. เพศ		
- ชาย	๒๗	๔๐.๓๕
- หญิง	๓๗	๕๙.๖๕
รวม	๖๔	๑๐๐.๐๐
ข้อมูลส่วนบุคคล	จำนวน	ร้อยละ
๒. สถานภาพ		
- ผู้บริหารท้องถิ่น	๔	๗.๐๑
- สมาชิกสภาฯ	๑๐	๑๕.๖๒
- พนักงานส่วนตำบล	๑๒	๑๘.๗๕
- ลูกจ้างประจำ	๒	๓.๑๒
- พนักงานจ้างตามภารกิจ	๑๗	๒๖.๕๖
- พนักงานจ้างทั่วไป	๑๙	๒๙.๖๙
รวม	๖๔	๑๐๐.๐๐

จากตารางที่ ๑ ผลการประเมิน พบว่า ผู้ตอบแบบสอบถามเป็นเพศชาย จำนวน ๒๗ คน คิดเป็นร้อยละ ๔๐.๓๕ และเพศหญิง จำนวน ๓๗ คน คิดเป็นร้อยละ ๕๙.๖๕

ตอนที่ ๒ ประเด็นการประเมินความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการฯ มี ๓ ด้าน คือ

๑. ด้านปัจจัยที่เกี่ยวข้องกับการจัดโครงการ
๒. ด้านวิทยากร
๓. ด้านประโยชน์ที่ได้รับจากการจัดทำโครงการ

โดยกำหนดช่วงเป็นระดับความพึงพอใจไว้ ๕ ระดับ คือ

ความพึงพอใจ	น้อยที่สุด	มีคะแนนในระดับ ๑
ความพึงพอใจ	น้อย	มีคะแนนในระดับ ๒
ความพึงพอใจ	ปานกลาง	มีคะแนนในระดับ ๓
ความพึงพอใจ	มาก	มีคะแนนในระดับ ๔
ความพึงพอใจ	มากที่สุด	มีคะแนนในระดับ ๕

การวิเคราะห์ความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการส่งเสริมวินัยพัฒนา คุณธรรม จริยธรรมตามประมวล จริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งขวาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ เป็นการประเมินความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการฯ เก็บรวบรวมข้อมูลจากแบบสอบถามความพึงพอใจฯ โดยวิธีทอแบบสอบถาม จำนวน ๖๔ ตัวอย่าง กำหนดเป็นช่วง ดังนี้

๑.๐๐ - ๑.๕๐	หมายถึง	ความพึงพอใจอยู่ระดับ	น้อยที่สุด
๑.๕๑ - ๒.๕๐	หมายถึง	ความพึงพอใจอยู่ระดับ	น้อย
๒.๕๑ - ๓.๕๐	หมายถึง	ความพึงพอใจอยู่ระดับ	ปานกลาง
๓.๕๑ - ๔.๕๐	หมายถึง	ความพึงพอใจอยู่ระดับ	มาก
๔.๕๑ - ๕.๐๐	หมายถึง	ความพึงพอใจอยู่ระดับ	มากที่สุด

ตารางที่ ๒ แสดงค่าเฉลี่ย ($\bar{x}$) ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน (S.D) และค่าร้อยละของระดับความพึงพอใจของ ผู้เข้าร่วมโครงการฯ ด้านปัจจัยที่เกี่ยวข้องกับการจัดโครงการฯ

ข้อ	ประเด็นการประเมิน	ค่าเฉลี่ย ($\bar{x}$)	ค่า เบี่ยงเบน มาตรฐาน (S.D)	ร้อยละ (%)	ระดับ ความ พึงพอใจ
ด้านปัจจัยที่เกี่ยวข้องกับการจัดโครงการฯ					
๑	สถานที่จัดโครงการฯ	๔.๕๓	๐.๕๗	๙๐.๕๓	มากที่สุด
๒	ระยะเวลาจัดโครงการฯ	๔.๔๗	๐.๖๓	๘๙.๔๗	มาก
๓	อาหาร/อาหารว่าง/เครื่องดื่ม	๔.๔๔	๐.๖๘	๘๘.๗๗	มาก
๔	การบริการของเจ้าหน้าที่ดำเนินโครงการฯ	๔.๖๕	๐.๖๔	๙๒.๘๘	มากที่สุด
๕	สิ่งอำนวยความสะดวกต่างๆ	๔.๕๑	๐.๖๓	๙๐.๑๘	มากที่สุด
	รวมค่าเฉลี่ย	๔.๖๐	๐.๐๔	๙๐.๓๙	มากที่สุด

จากตารางที่ ๒...

จากตารางที่ ๒ พบว่า ระดับความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการฯ ในภาพรวม ด้านปัจจัยที่เกี่ยวข้องกับการจัดโครงการฯ โดยภาพรวม อยู่ในระดับมากที่สุด ค่าเฉลี่ย ($\bar{X}$) = ๔.๖๐ คิดเป็นร้อยละ ๙๐.๓๙ เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อพบว่าประเด็นการประเมินที่มีความพึงพอใจสูงสุด คือ การบริการของเจ้าหน้าที่ดำเนินโครงการฯ อยู่ในระดับมากที่สุด ค่าเฉลี่ย ($\bar{X}$) = ๔.๖๕ คิดเป็นร้อยละ ๙๒.๙๘ รองลงมา คือ สถานที่จัดโครงการฯ อยู่ในระดับมากที่สุด ค่าเฉลี่ย ($\bar{X}$) = ๔.๕๓ คิดเป็นร้อยละ ๙๐.๕๓ และสิ่งอำนวยความสะดวกต่างๆ อยู่ในระดับมากที่สุด ค่าเฉลี่ย ($\bar{X}$) = ๔.๕๑ คิดเป็นร้อยละ ๙๐.๑๘ ระยะเวลาจัดโครงการฯ อยู่ในระดับมากที่สุด ค่าเฉลี่ย ($\bar{X}$) = ๔.๔๗ คิดเป็นร้อยละ ๘๙.๔๗ ประเด็นการประเมินที่มีความพึงพอใจต่ำที่สุด คือ อาหาร/อาหารว่าง/เครื่องดื่ม อยู่ในระดับมากที่สุด ค่าเฉลี่ย ($\bar{X}$) = ๔.๔๔ คิดเป็นร้อยละ ๘๘.๘๗

ตารางที่ ๓ แสดงค่าเฉลี่ย ($\bar{X}$) ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน (S.D) และค่าร้อยละของระดับความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการฯ ด้านวิทยากร

ข้อ	ประเด็นการประเมิน	ค่าเฉลี่ย ($\bar{X}$)	ค่า เบี่ยงเบน มาตรฐาน (S.D)	ร้อยละ (%)	ระดับ ความ พึงพอใจ
ด้านวิทยากร					
๑	ความรู้ความสามารถของวิทยากร	๔.๖๗	๐.๖๑	๙๓.๓๓	มากที่สุด
๒	เนื้อหาความรู้ที่นำมาบรรยาย	๔.๖๑	๐.๕๙	๙๒.๒๘	มากที่สุด
๓	ความรู้ที่ได้รับจากการบรรยาย	๔.๔๙	๐.๖๐	๘๙.๘๒	มากที่สุด
	รวมค่าเฉลี่ย	๔.๕๙	๐.๐๑	๙๑.๘๑	มากที่สุด

จากตารางที่ ๓ พบว่า ระดับความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการฯ ในภาพรวม ด้านวิทยากร โดยภาพรวม อยู่ในระดับมากที่สุด ค่าเฉลี่ย ($\bar{X}$) = ๔.๕๙ คิดเป็นร้อยละ ๙๑.๘๑ เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อพบว่าประเด็นการประเมินที่มีความพึงพอใจสูงสุด คือ ความรู้ความสามารถของวิทยากร อยู่ในระดับมากที่สุด ค่าเฉลี่ย ($\bar{X}$) = ๔.๖๗ คิดเป็นร้อยละ ๙๓.๓๓ รองลงมา คือ เนื้อหาความรู้ที่นำมาบรรยาย อยู่ในระดับมากที่สุด ค่าเฉลี่ย ($\bar{X}$) = ๔.๖๑ คิดเป็นร้อยละ ๙๒.๒๘ และประเด็นการประเมินที่มีความพึงพอใจต่ำที่สุด คือ ความรู้ที่ได้รับจากการบรรยาย อยู่ในระดับมากที่สุด ค่าเฉลี่ย ($\bar{X}$) = ๔.๔๙ คิดเป็นร้อยละ ๘๙.๘๒

ตารางที่ ๔ แสดงค่าเฉลี่ย ($\bar{X}$) ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน (S.D) และค่าร้อยละของระดับความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการฯ ด้านประโยชน์ที่ได้รับจากการจัดโครงการฯ

ข้อ	ประเด็นการประเมิน	ค่าเฉลี่ย ($\bar{X}$)	ค่า เบี่ยงเบน มาตรฐาน (S.D)	ร้อยละ (%)	ระดับความ พึงพอใจ
ด้านประโยชน์ที่ได้รับจากการจัดโครงการฯ					
๑	ผู้เข้าร่วมโครงการฯ มีความตระหนักถึงความสำคัญในการปฏิบัติหน้าที่ของตนตามหลักธรรมาภิบาลหลักประมวลจริยธรรม มีคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสเพื่อประโยชน์ส่วนรวม	๔.๖๘	๐.๖๓	๙๓.๖๘	มากที่สุด
๒	ผู้เข้าร่วมโครงการฯ ได้รับการพัฒนา ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมตามหลักประมวลจริยธรรม	๔.๖๕	๐.๖๔	๙๒.๙๘	มากที่สุด
๓	ผู้เข้าร่วมโครงการฯ มีแนวทางในการปฏิบัติงาน และมีการดำเนินชีวิตที่มีคุณธรรม จริยธรรม ตามหลักประมวลจริยธรรม	๔.๕๘	๐.๗๑	๙๑.๕๘	มากที่สุด
	รวมค่าเฉลี่ย	๔.๖๔	๐.๐๔	๙๒.๗๕	มากที่สุด

จากตารางที่ ๔ พบว่า ระดับความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการฯ ในภาพรวม ด้านประโยชน์ที่ได้รับจากการจัดโครงการฯ โดยภาพรวม อยู่ในระดับมากที่สุด ค่าเฉลี่ย ($\bar{X}$) = ๔.๖๔ คิดเป็นร้อยละ ๙๒.๗๕ เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อพบว่าประเด็นการประเมินที่มีความพึงพอใจสูงสุด คือ ผู้เข้าร่วมโครงการฯ มีความตระหนักถึงความสำคัญในการปฏิบัติหน้าที่ของตนตามหลักธรรมาภิบาลหลักประมวลจริยธรรม มีคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสเพื่อประโยชน์ส่วนรวม อยู่ในระดับมากที่สุด ค่าเฉลี่ย ($\bar{X}$) = ๔.๖๘ คิดเป็นร้อยละ ๙๓.๖๘ รองลงมา คือ ผู้เข้าร่วมโครงการฯ ได้รับการพัฒนา ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมตามหลักประมวลจริยธรรม อยู่ในระดับมากที่สุด ค่าเฉลี่ย ($\bar{X}$) = ๔.๖๕ คิดเป็นร้อยละ ๙๒.๙๘ และประเด็นการประเมินที่มีความพึงพอใจต่ำที่สุด คือ ผู้เข้าร่วมโครงการฯ มีแนวทางในการปฏิบัติงาน และมีการดำเนินชีวิตที่มีคุณธรรม จริยธรรม ตามหลักประมวลจริยธรรม อยู่ในระดับมากที่สุด ค่าเฉลี่ย ($\bar{X}$) = ๔.๕๘ คิดเป็นร้อยละ ๙๑.๕๘

ตอนที่ ๓ ข้อคิดเห็น/ข้อเสนอแนะ

๑. อยากให้มีการจัดโครงการนี้อีก แต่อยากให้จัดสถานที่บ้าง
๒. ระยะเวลาการจัดโครงการอยากให้กระชับกว่านี้

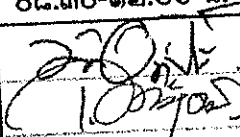
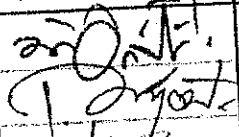
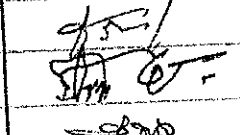
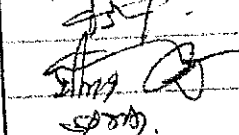
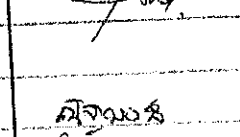
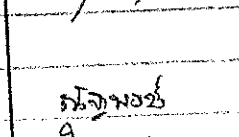
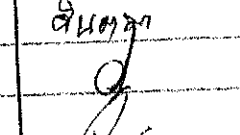
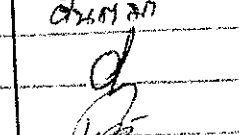
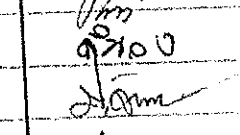
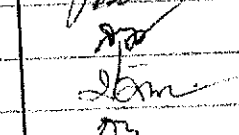
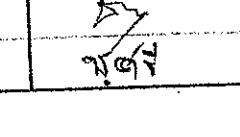
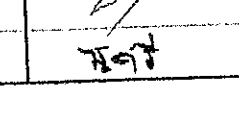
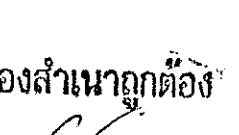
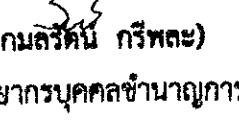
.....

โครงการส่งเสริมวินัยพัฒนา คุณธรรม จริยธรรมตามประมวลจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งขวาง
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙

องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งขวาง

วันศุกร์ที่ ๑๕ พฤษภาคม ๒๕๖๙

ณ ห้องประชุมชั้น ๒ องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งขวาง

ลำดับ	ชื่อ-นามสกุล		ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ		หมายเหตุ
				๐๘.๓๐-๑๒.๐๐ น.	๑๓.๐๐-๑๖.๐๐ น.	
๑	นายอนวัต	อนันต์ศุภศักดิ์	นายก อบต.			
๒	นายบันธูดี	วงศ์วราดิเรก	รองนายก อบต.			
๓	นายธวัช	จันทพันธ์	รองนายก อบต.			
๔	นายปัญญา	พรมมี	เลขนายก อบต.			
๕	นายสุทัต	สุขเลิศ	ประธานสภา			
๖	นายอริยชัยวิทย์	เรืองชัย	สมาชิก อบต. ม.๑			
๗	นายณัฐพงษ์	ประพลพัฒนกุล	สมาชิก อบต. ม.๓			
๘	นางจินตนา	ภาชนะ	สมาชิก อบต. ม.๔			
๙	นายวิชัย	บวรศรีมุกดา	สมาชิก อบต. ม.๕			
๑๐	นายณรงค์	คำเหลา	สมาชิก อบต. ม.๖			
๑๑	นายสนอง	เสงี่ยมศรี	สมาชิก อบต. ม.๗			
๑๒	นางสาวมลิวรรณ	สิมลี	สมาชิก อบต. ม.๘			
๑๓	นายธนาวุฒิ	สระกุล	สมาชิก อบต. ม.๙			
๑๔	นางชูศรี	เพชรพันล้าน	สมาชิก อบต. ม.๑๐			

รับรองสำเนาถูกต้อง

(นางกมลรัตน์ กริทธิยะ)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

โครงการส่งเสริมวินัยพัฒนา คุณธรรม จริยธรรมตามประมวลจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งขวาง

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙

องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งขวาง

วันศุกร์ที่ ๑๕ พฤษภาคม ๒๕๖๙

ณ ห้องประชุมชั้น ๒ องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งขวาง

ลำดับ	ชื่อ-นามสกุล		ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ		หมายเหตุ
				๐๘.๓๐-๑๒.๐๐ น.	๑๓.๐๐-๑๖.๐๐ น.	
๑	น.ส.ปทุมกานต์อิรา	เดชเกษมสุขสกุล	ปลัด อบต.			
๒	นางกัสนันท์	ตาคำ	รองปลัด อบต.			
๓	นางกมลรัตน์	กริพละ	นักทรัพยากรบุคคล			
๔	นายเรวัตร	ปานช้าง	นักพัฒนาชุมชน			
๕	นางสาวกัลยารัตน์	คุ้มญาติ	นักวิเคราะห์			
๖	นางสาวลลิตา	ปรีเปรม	ผช.นักทรัพยากรฯ			
๗	นางสาวจารุวรรณ	เจริญพงศ์พิพัฒน์	ผช.นักวิเคราะห์			
๘	นางสาวกัลยา	ตะกรุด	ผช.เจ้าพนักงานธุรการ			
๙	นางสาวรัชนี	แสงอรุณ	ผช.เจ้าพนักงานธุรการ			
๑๐	นายสมยศ	ปวัฒน์กิจ	ภารโรง			
๑๑	นายอรุณศักดิ์	สุรกุล	พนักงานขับรถยนต์			
๑๒	นางจำลอง	เรืองชัย	พนักงานจ้างทั่วไป			
๑๓	นายกฤษดา	เหลืออ่อน	พนักงานจ้างทั่วไป			
๑๔	นายโกศล	พรมสี	พนักงานจ้างทั่วไป			
๑๕	นายวัชรพงษ์	เครือทราย	พนักงานจ้างทั่วไป			
๑๖	นางदानา	ศรีคงรักษ์	ผู้อำนวยการกองคลัง			
๑๗	นางสาวสววรรณ	หัตถวิจิตร	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้			
๑๘	นางสาวจันทนา	สร้อยโสม	เจ้าพนักงานการเงินฯ			
๑๙	นางสาวธารทิพย์	คำดี	ผช.จพง.พัสดุ			
๒๐	นางสาวสุรภา	กนกสุวรรณกุล	ผช.จพง.การเงินฯ			
๒๑	นางสาวอรยา	เชาวนาธิคม	ผช.เจ้าพนักงานธุรการ			
๒๒	นางสาวนิศารัตน์	ประภาวรางค์กดี	ผช.จพง.จัดเก็บรายได้			
๒๓	นางสาวพรพิมล	แสงโนรี	พนักงานจ้างทั่วไป			
๒๔	นายบุญเหนือ	เมืองรี	ผู้อำนวยการกองช่าง			
๒๕	นายภาณุพงษ์	แสงจำรัส	นายช่างโยธา			

รับรองสำเนาถูกต้อง

(นางกมลรัตน์ กริพละ)

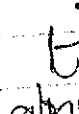
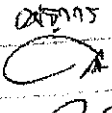
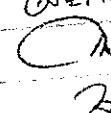
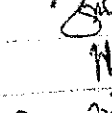
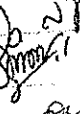
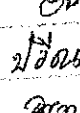
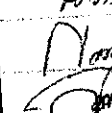
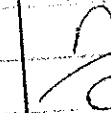
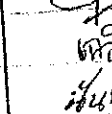
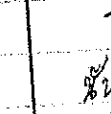
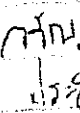
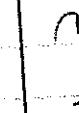
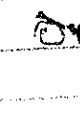
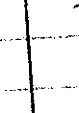
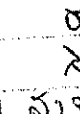
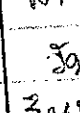
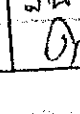
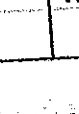
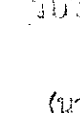
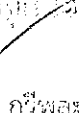
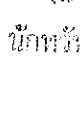
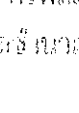
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

โครงการส่งเสริมวินัยพัฒนา คุณธรรม จริยธรรมตามประมวลจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งขวาง
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙

องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งขวาง

วันศุกร์ที่ ๑๕ พฤษภาคม ๒๕๖๙

ณ ห้องประชุมชั้น ๒ องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งขวาง

ลำดับ	ชื่อ-นามสกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ		หมายเหตุ
			๐๘.๓๐-๑๒.๐๐ น.	๑๓.๐๐-๑๖.๐๐ น.	
๒๖	นางสาวปรียาภรณ์ คำดี	ผช.เจ้าพนักงานธุรการ			ลงใจ
๒๗	นายชาติ จันสุหรัย	ผช.นายช่างโยธา			
๒๘	นายศรุกร เรือนภู	พนักงานจ้างทั่วไป			
๒๙	นางวนิดา จันทพันธ์	ผู้อำนวยการกองศึกษา			
๓๐	นางชลธิชา เขียวหวาน	นักวิชาการการศึกษา			
๓๑	นางสาวเพ็ญนิภา เพียรวัฒนะกุลชัย	ผช.นักวิชาการวัฒนธรรม			
๓๒	นางสาวสุพรรณ ประพันธ์	ผช.เจ้าพนักงานการเงิน			
๓๓	นางสาวชุติมา คำเหลา	พนักงานจ้างทั่วไป			
๓๔	นางสาวอามวย คำเหลา	ผู้ดูแลเด็ก			
๓๕	นางสาวปวีณา ประทุม	ผู้ดูแลเด็ก			
๓๖	นางสาวศิวานันท์ จีระคอนันต์	ผู้ดูแลเด็ก			
๓๗	นางสาวนารีรัตน์ ไชยทอง	นักวิชาการสาธารณสุข			
๓๘	นางสาวสุภาภรณ์ ศรีพรหมงคล	ผช.เจ้าพนักงานธุรการ			
๓๙	นายเฉลิมชัย คำบุปผา	พนักงานขับรถขยะ			
๔๐	นายนันท์นภัส พุทธประวัติ	พนักงานประจำรถขยะ			
๔๑	นางสาวรัญญา พรหมบัญชา	พนักงานจ้างทั่วไป			
๔๒	นายประสิทธิ์ แซ่ตัน	พนักงานประจำรถขยะ			
๔๓	นายอิทธิพงศ์ ปังศิริพร	พนักงานประจำรถขยะ			
๔๔	นางสาวลลิตร์ภัทร ณ เลย	พนักงานจ้างทั่วไป			
๔๕	นายธนากร ไวยดี	พนักงานจ้างทั่วไป			
๔๖	นางสาวจิรนนท์ ปรีเปรม	พนักงานจ้างเหมา			
๔๗	นางสายใจ สิริเจริญรุ่ง	พนักงานจ้างเหมา			
๔๘	นางสาววันวิสา สุขทั่ว	พนักงานจ้างเหมา			
๔๙	นางสาวสันทราย หงษาชาติ	คณงาน			
๕๐	นายพงษ์พรรณ สิบยุ	คณงาน			

นางกมลรัตน์ กวีพลย์

(นางกมลรัตน์ กวีพลย์)

นักบริหารงานบุคคลชำนาญการ



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัด งานการเจ้าหน้าที่ องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งขวาง

ที่ ขบ ๗๔๙๐๑/๗๖

วันที่ ๖ พฤษภาคม ๒๕๖๙

เรื่อง ขออนุมัติจัดโครงการส่งเสริมวินัยพัฒนา คุณธรรม จริยธรรมตามประมวลจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งขวาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งขวาง

เรื่องเดิม

ตามข้อบัญญัติองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งขวาง เรื่อง งบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ แผนงานบริหารงานทั่วไป งานบริหารงานทั่วไป งบดำเนินงาน หมวดค่าใช้สอย ประเภทรายจ่ายเกี่ยวเนื่องกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะรายจ่ายงบรายจ่ายอื่นๆ โครงการส่งเสริมวินัยพัฒนา คุณธรรม จริยธรรมตามประมวลจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งขวาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ งบประมาณตั้งไว้ ๓๐,๐๐๐ บาท เบิกจ่ายไปแล้ว - บาท คงเหลือ ๓๐,๐๐๐ บาท

ข้อเท็จจริง

องค์การบริหารส่วนตำบล ถือเป็นหน่วยงานบริหารราชการส่วนท้องถิ่น มีหน้าที่ให้บริการสาธารณะแก่ประชาชนในหลายด้าน และมีการกิจหลากหลาย ทั้งภารกิจตามกฎหมายจัดตั้ง และภารกิจที่ได้รับมอบหมาย บูรณาการจากหน่วยราชการอื่น การบริหารงานองค์การบริหารส่วนตำบล ต้องอาศัยบุคลากรในฝ่ายต่างๆ ทั้งฝ่ายบริหาร ฝ่ายอำนวยการ และผู้ปฏิบัติ เพื่อให้สามารถตอบสนองต่อความต้องการ และการให้บริการแก่ประชาชน ได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล ดังนั้น การพัฒนาบุคลากรจึงเป็นปัจจัยสำคัญที่จะเพิ่มศักยภาพในการปฏิบัติงานเพื่อประชาชนในท้องถิ่น เนื่องจากสังคมในยุคปัจจุบันมีการเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็ว และเกิดสิ่งใหม่หรือนวัตกรรมใหม่อยู่เสมอ ตลอดจนเกิดการเปลี่ยนแปลงทางสังคมทั้งในมิติของท้องถิ่น หรือระดับประเทศ จึงขออนุมัติจัดโครงการส่งเสริมวินัยพัฒนา คุณธรรม จริยธรรมตามประมวลจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งขวาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ เพื่อนำความรู้และแนวทางจากการฝึกอบรมมาปรับใช้ในการปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างถูกต้องและมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล รายละเอียดโครงการตามที่แนบมาพร้อมนี้

ข้อระเบียบ

๑. ระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมและการเข้ารับการฝึกอบรมของเจ้าหน้าที่ท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๗และแก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๔) พ.ศ.๒๕๖๑

ข้อ ๔ ในระเบียบนี้

“เจ้าหน้าที่ท้องถิ่น” หมายความว่า ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด พนักงานเทศบาล พนักงานส่วนตำบล และให้หมายความรวมถึง นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด นายกเทศมนตรี นายกองค์การบริหารส่วนตำบล รองนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด รองนายกเทศมนตรี รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบล ประธานสภาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น สมาชิกสภาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เลขานุการและที่ปรึกษาผู้บริหารท้องถิ่น ตามกฎหมายว่าด้วยการนั้น ลูกจ้างหรือพนักงานจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ซึ่งได้รับค่าจ้างจากเงินงบประมาณรายจ่ายขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ตลอดจนผู้ได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติหน้าที่ ซึ่งได้รับความเห็นชอบจากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้เข้ารับการฝึกอบรม

รับรองสำเนาถูกต้อง

(นางกมลรัตน์ กริพละ)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

ข้อ ๔...

ข้อ ๙ การจัดฝึกอบรม การเดินทางไปจัดการฝึกอบรมและเข้ารับการฝึกอบรม การเดินทางไป
ดูงาน ทั้งในประเทศและหรือต่างประเทศ ตามที่กำหนดในโครงการหรือหลักสูตรการฝึกอบรมต้องได้รับอนุมัติ
จากผู้มีอำนาจตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการของเจ้าหน้าที่ท้องถิ่น
โดยให้พิจารณาอนุมัติ เฉพาะผู้ที่ปฏิบัติหน้าที่เกี่ยวข้องหรือเป็นประโยชน์ต่อองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นนั้น
ตามจำนวนที่เห็นสมควร

ข้อ ๑๒ โครงการหรือหลักสูตรการฝึกอบรมที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจัดหรือจัดร่วมกับ
หน่วยงานอื่น ต้องได้รับอนุมัติจากผู้บริหารท้องถิ่น เพื่อเบิกจ่ายค่าใช้จ่ายตามระเบียบนี้

ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่จัดการฝึกอบรมเบิกจ่ายค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมได้
ดังต่อไปนี้

- (๓) ค่าวัสดุ เครื่องเขียน และอุปกรณ์
 - (๔) ค่ากระเป๋หรือสิ่งที่ใช้บรรจุเอกสารสำหรับผู้เข้ารับการฝึกอบรม
 - (๑๑) ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม
 - (๑๒) ค่าสมนาคุณวิทยากร
 - (๑๓) ค่าอาหาร
 - (๑๖) ค่าใช้จ่ายอื่นที่จำเป็นในการฝึกอบรม
- ข้อ ๒๒ บุคคลที่จะเบิกจ่ายค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมตามระเบียบนี้ ได้แก่
- (๒) เจ้าหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติหน้าที่ในการฝึกอบรม
 - (๓) วิทยากร
 - (๔) ผู้เข้ารับการฝึกอบรม

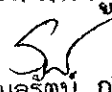
ข้อเสนอและพิจารณา

เพื่อให้การดำเนินการโครงการฯ เป็นไปด้วยความเรียบร้อยถูกต้องตามระเบียบฯ จึงเห็นควร
จัดทำโครงการส่งเสริมวินัยพัฒนา คุณธรรม จริยธรรมตามประมวลจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบล
ทุ่งขวาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบ ขอให้โปรดลงนามในเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้


(นางสาวลลิตา ปรีเปรม)
ผู้ช่วยนักทรัพยากรบุคคล


(นางกมลรัตน์ กริพละ)
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

รับรองสำเนาถูกต้อง

(นางกมลรัตน์ กริพละ)
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

ความเห็นปลัด...

ความเห็นของหัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

(นางกฤษนันท์ คำคำ)

(นางกฤษนันท์ คำคำ)

รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล รักษาการแทน
หัวหน้าสำนักปลัด อบต.

ความเห็นปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งขวาง

(นางสาวปณณกานต์ธิดา เดชเกษมสุขสกุล)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งขวาง

คำสั่งนายองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งขวาง

() อนุมัติ

() ไม่อนุมัติ

(นายอนุวัต อนันต์คู่ศักดิ์)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งขวาง

รับรองสำเนาถูกต้อง

(นางกมลรัตน์ กริพละ)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

เรื่อง ขออนุมัติจัดโครงการส่งเสริม...

โครงการส่งเสริมวินัยพัฒนา คุณธรรม จริยธรรมตามประมวลจริยธรรม
ขององค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งขวาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

๑. หลักการและเหตุผล

โดยที่รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๗๖ วรรคสาม บัญญัติให้รัฐพึงจัดให้มีมาตรฐานทางจริยธรรม เพื่อให้หน่วยงานของรัฐใช้เป็นหลักในการกำหนดประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้น ๆ ซึ่งต้องไม่ต่ำกว่ามาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าว และพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ มาตรา ๕ ได้กำหนดมาตรฐานทางจริยธรรมซึ่งเป็นหลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ เพื่อใช้เป็นหลักสำคัญในการจัดทำประมวลจริยธรรมของหน่วยงานของรัฐ ซึ่งองค์การบริหารส่วนตำบล ถือเป็นหน่วยงานบริหารราชการส่วนท้องถิ่น มีหน้าที่ให้บริการสาธารณะแก่ประชาชนในหลายด้าน และมีการกิจหลากหลาย ทั้งภารกิจตามกฎหมายจัดตั้งและภารกิจที่ได้รับมอบหมาย บุคลากรจากหน่วยราชการอื่น การบริหารงานองค์การบริหารส่วนตำบลต้องอาศัยบุคลากรในฝ่ายต่างๆ ทั้งฝ่ายบริหาร ฝ่ายอำนวยการ และผู้ปฏิบัติ เพื่อให้สามารถตอบสนองต่อความต้องการและการให้บริการแก่ประชาชน ได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล ดังนั้น การพัฒนาบุคลากรจึงเป็นปัจจัยสำคัญที่จะเพิ่มศักยภาพในการปฏิบัติงานเพื่อประชาชนในท้องถิ่น เนื่องจากสังคมในยุคปัจจุบันมีการเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็ว และเกิดสิ่งใหม่หรือนวัตกรรมใหม่ๆ อยู่เสมอ ตลอดจนเกิดการเปลี่ยนแปลงทางสังคมทั้งในมิติของท้องถิ่น หรือระดับประเทศ โดยอาศัยกระบวนการพัฒนาตนตามหลักคุณธรรม จริยธรรมเป็นแนวทางในการส่งเสริมความดีงามให้เกิดขึ้นในสังคมให้เห็นเป็นรูปธรรม สามารถสัมผัสได้จากการแสดงออกด้านพฤติกรรม อันเป็นการกระตุ้นเตือนใจให้เกิดจิตสำนึกในการตั้งตนอยู่ในความดีงามทั้งทางกายทางวาจา และ ทางใจ ซึ่งเป็นการพัฒนาตนเริ่มต้นจากการปลูกฝังความดีขึ้นในจิตใจ จนเกิดจิตสำนึกที่ดีในการรู้จักหน้าที่ของตนเอง มีความรับผิดชอบมีการเสียสละ และมีจิตใจเอื้อประโยชน์ต่อส่วนตนและส่วนรวม เพื่อให้เกิดพฤติกรรมที่ดีต่อการปฏิบัติตนตามความดีงามแห่งจริยธรรม ที่เป็นแนวทางให้ทุกคนได้ปฏิบัติตนให้เกิดความสุข โดยการเป็นแบบอย่างในการทำหน้าที่ของตนเองให้มี ประสิทธิภาพ ประสิทธิผล และมีความละเอียดใส่ใจ มีความเกรงใจได้ชื่อว่า “เป็นผู้ที่มีการพัฒนาตนอย่างมีคุณค่า”

ดังนั้น เพื่อเป็นการกระตุ้นเตือนและส่งเสริมคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้างองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งขวาง ได้ตระหนักและให้ความสำคัญกับการประพฤติปฏิบัติโดยใช้หลักคุณธรรม จริยธรรมในการดำเนินชีวิตและปฏิบัติหน้าที่ตามหลักประมวลจริยธรรม (ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น พนักงานส่วนท้องถิ่น) สามารถประยุกต์ใช้ได้ในการปฏิบัติราชการทุกระดับ ส่งผลให้การปฏิบัติราชการอยู่บนพื้นฐานหลักคุณธรรม และความซื่อสัตย์สุจริตยึดถือปฏิบัติตามระเบียบกฎหมายอย่างเคร่งครัดในการปฏิบัติงาน เพื่อสร้างความเชื่อมั่นให้แก่ประชาชนและสร้างภาพลักษณ์ “ท้องถิ่นไทยใสสะอาด” ให้เป็นจริง

รับรองสำเนาถูกต้อง

(นางกมลรัตน์ กริพละ)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อปลูกจิตสำนึกแก่คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลทั้งขวาง ให้ตระหนักถึงความสำคัญในการปฏิบัติหน้าที่ของตนตาม หลักประมวลจริยธรรม หลักธรรมาภิบาล ให้มีคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสเพื่อประโยชน์ส่วนรวม

๒.๒ เพื่อเสริมสร้างความเข้าใจให้คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลทั้งขวาง ประพฤติตนตามหลักประมวลจริยธรรม และปรับเปลี่ยนความคิดในการรักษาประโยชน์สาธารณะ

๒.๓ เพื่อสร้างความเข้าใจคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลทั้งขวาง ให้มีแนวทางในการปฏิบัติงาน และมีการดำเนินชีวิตที่มีคุณธรรม จริยธรรม

๓. เป้าหมาย

๓.๑ เชิงปริมาณ

คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล

ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง จำนวน ๖๔ คน

๓.๒ เชิงคุณภาพ

ผู้เข้าร่วมโครงการได้รับการพัฒนา ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ในการปฏิบัติราชการ การดำรงชีวิต ตามหลักประมวลจริยธรรม

๔. วิธีการดำเนินงาน

๔.๑ จัดทำโครงการเพื่อเสนอผู้บริหารพิจารณาอนุมัติ

๔.๒ ประสานวิทยากรผู้มีความรู้ ความชำนาญในการจัดฝึกอบรม

๔.๓ ดำเนินการฝึกอบรมตามกำหนดการ

๔.๔ สรุปผลโครงการฝึกอบรมและรายงานให้ผู้บริหารทราบ

๕. ระยะเวลาดำเนินการ

วันศุกร์ที่ ๑๕ พฤษภาคม ๒๕๖๔

๖. สถานที่ดำเนินการ

ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งขวาง อำเภอพนสนิมคม จังหวัดชลบุรี

๗. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัด งานกาเจ้าหน้าที่ องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งขวาง

รับรองสำเนาถูกต้อง

(นางกมลรัตน์ กริพละ)

๘. งบประมาณในการดำเนินการ

ตามข้อบัญญัติองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งขวาง เรื่อง งบประมาณรายจ่าย ประจำปี ๒๕๖๔ แผนงานบริหารงานทั่วไป งานบริหารงานทั่วไป งบดำเนินงาน หมวดค่าใช้สอย ประเภทรายจ่ายเกี่ยวเนื่องกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะรายจ่ายงบรายจ่ายอื่นๆ โครงการส่งเสริมวินัย พัฒนา คุณธรรม จริยธรรมตามประมวลจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งขวาง งบประมาณตั้งไว้ ๓๐,๐๐๐ บาท เบิกจ่ายไปแล้ว - บาท คงเหลือ ๓๐,๐๐๐ บาท โดยมีรายละเอียดการใช้งบประมาณ จำนวน ๖ รายการ รวมเป็นเงิน ๑๓,๓๐๐.-บาท (หนึ่งหมื่นสามพันสามร้อยบาทถ้วน) รายละเอียดตามประมาณการค่าใช้จ่ายแนบท้ายนี้

๘.ผลที่คาดว่าจะ ...

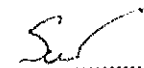
๙. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๙.๑ คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลท่งขวางตระหนักถึงความสำคัญในการปฏิบัติหน้าที่ของตนตามหลักธรรมาภิบาลหลักประมวลจริยธรรม มีคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสเพื่อประโยชน์ส่วนรวม

๙.๒ คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลท่งขวาง ได้รับการพัฒนา ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ตามหลักประมวลจริยธรรม

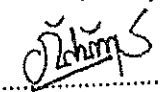
๙.๓ คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลท่งขวาง มีแนวทางในการปฏิบัติงาน และมีการดำเนินชีวิตที่มีคุณธรรม จริยธรรม ตามหลักประมวลจริยธรรม

๑๐. ผู้เขียนโครงการ

ลงชื่อ..........ผู้เขียนโครงการ
(นางกมลรัตน์ กริพละ)

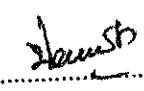
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

๑๑. ผู้เสนอโครงการ

ลงชื่อ..........ผู้เสนอโครงการ
(นางภัสรินทร์ ทาคำ)

รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล รักษาการแทน
หัวหน้าสำนักปลัด อบต.

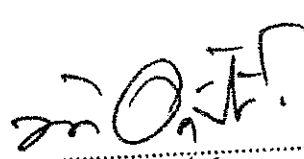
๑๒. ผู้เห็นชอบโครงการ

ลงชื่อ..........ผู้เห็นชอบโครงการ
(นางสาวปณกันต์ธิดา เดชเกษมสุขสกุล)
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลท่งขวาง

๑๓. ผู้อนุมัติโครงการ

☒ อนุมัติ

() ไม่อนุมัติ.....

ลงชื่อ..........ผู้อนุมัติโครงการ
(นายอนุต อนันต์สุกศักดิ์)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลท่งขวาง

รับรองสำเนาถูกต้อง


(นางกมลรัตน์ กริพละ)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

ประมาณการค่าใช้จ่าย

โครงการส่งเสริมวินัยพัฒนา คุณธรรม จริยธรรมตามประมวลจริยธรรม
ขององค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งขวาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙

ที่	รายการ	จำนวน (หน่วย)	ราคา/หน่วย (บาท)	รวมเป็นเงิน (บาท)
๑.	ค่าป้ายไวนิลโครงการฯ ขนาด ๑x๓ เมตร	๑ ป้าย	๔๕๐	๔๕๐
๒.	ค่าสมนาคุณวิทยากร			
	- ภาคเช้า ๑ คน ๒ ชั่วโมง	๒ ชั่วโมง	๖๐๐	๑,๒๐๐
	- ภาคบ่าย ๓ คน ๓ ชั่วโมง	๓ ชั่วโมง	๖๐๐	๑,๘๐๐
๓.	ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่มที่ไม่มีแอลกอฮอล์ รายละเอียดดังนี้			
	- ภาคเช้า			
	๑. ผู้เข้าอบรม ๖๔ คน			
	๒. วิทยากร ๑ คน			
	- ภาคบ่าย			
	๑. ผู้เข้าอบรม ๖๔ คน			
	๒. วิทยากร ๓ คน			
	- เป็นจำนวนทั้งหมด	๑๓๒	๓๕	๔,๖๒๐
		๖๕ ชุด	๑๐๐	๖,๕๐๐
๔.	ค่าอาหารกลางวัน			
	จำนวน ๖๕ คน คนละ ๑ มื้อ			
	๔.๑ ผู้เข้ารับการฝึกอบรม จำนวน ๖๔ คน			
	๔.๒ วิทยากร จำนวน ๑ คน			
รวมเป็นเงิน (หนึ่งหมื่นสี่พันห้าร้อยเจ็ดสิบบาทถ้วน)				๑๔,๕๗๐

หมายเหตุ : ขออนุมัติใช้จ่ายทุกรายการตามที่จ่ายจริง

(ลงชื่อ).....
(นางกมลรัตน์ กริพละ)
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

(ลงชื่อ).....
(นางก้านันท์ ตาคำ)
รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล รักษาการแทน
หัวหน้าสำนักปลัด อบต.

รับรองสำเนาถูกต้อง
(นางกมลรัตน์ กริพละ)
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

กำหนดการ
โครงการส่งเสริมวินัยพัฒนา คุณธรรม จริยธรรมตามประมวลจริยธรรม
ขององค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งขวาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙
วันศุกร์ที่ ๑๕ พฤษภาคม ๒๕๖๙
ณ องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งขวาง อำเภอพนัสนิคม จังหวัดชลบุรี

- | | |
|-----------------------|--|
| เวลา ๐๘.๐๐ - ๐๘.๓๐ น. | - ลงทะเบียนผู้เข้าร่วมโครงการ |
| เวลา ๐๘.๓๐ - ๐๙.๐๐ | - ประธานในพิธีจุดเทียน ธูป บูชาพระรัตนตรัย
- พิธีเปิดโครงการฯ โดย นายอนุวัต อนันต์คุณศักดิ์
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งขวาง |
| เวลา ๐๙.๐๐ - ๑๑.๐๐ น. | - บรรยายให้ความรู้ เรื่อง การพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม สำหรับบุคลากร
ขององค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งขวาง
โดย พระครูบุญญาวรรคุณ เจ้าอาวาสวัดหัวถนน เจ้าคณะตำบลสระสีเหลี่ยม |
| เวลา ๑๑.๐๐ - ๑๒.๐๐ น. | - บรรยาย เรื่อง ประมวลจริยธรรม นโยบายคุณธรรมและจริยธรรม ของ
องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งขวาง
โดย นายกองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งขวาง |
| เวลา ๑๒.๐๐ - ๑๓.๐๐ น. | - พักรับประทานอาหารกลางวัน |
| เวลา ๑๓.๐๐ - ๑๔.๐๐ น. | - บรรยาย เรื่อง ความสำเร็จในชีวิตด้วยสมาธิ
โดย อาจารย์วิโชติ แสงศิริญ จากสถาบันพลังจิตตานุภาพ
สาขา ๙๙ วัดอุทกเขปสีมาราม อำเภอพนัสนิคม จังหวัดชลบุรี |
| เวลา ๑๔.๐๐ - ๑๕.๐๐ น. | - บรรยายเรื่องวิธีการฝึกปฏิบัติการฝึกสมาธิด้วย การนั่งสมาธิและการเดิน
จงกลม
โดย อาจารย์นันทกานต์ มลศิริเรืองเดช จากสถาบันพลังจิตตานุภาพ
สาขา ๙๙ วัดอุทกเขปสีมาราม อำเภอพนัสนิคม จังหวัดชลบุรี |
| เวลา ๑๕.๐๐ - ๑๖.๐๐ น. | - บรรยายเรื่อง การพัฒนาคุณภาพชีวิตและการสร้างองค์กรแห่งความสุข
โดย อาจารย์นันท์พัทธ์ ปรีชากุล จากสถาบันพลังจิตตานุภาพ
สาขา ๙๙ วัดอุทกเขปสีมาราม อำเภอพนัสนิคม จังหวัดชลบุรี |
| เวลา ๑๖.๐๐ - ๑๖.๓๐ น. | - อภิปราย/ตอบข้อซักถาม |

หมายเหตุ

๑. การแต่งกาย ชุดสุภาพแต่งกายเสื้อสีขาว
๒. พักรับประทานอาหารว่าง และเครื่องดื่มเวลา ๑๐.๓๐ น. และเวลา ๑๔.๓๐ น.
๓. พักรับประทานอาหารกลางวัน เวลา ๑๒.๐๐ - ๑๓.๐๐ น.
๔. กำหนดการอาจเปลี่ยนแปลงได้ตามความเหมาะสม



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัด งานการเจ้าหน้าที่ องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งขวาง

ที่ ขบ ๗๔๙๐๑/๑๑ ก

วันที่ ๑๔ พฤษภาคม ๒๕๖๔

เรื่อง ขออนุมัติดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างโครงการส่งเสริมวินัยพัฒนา คุณธรรม จริยธรรมตามประมวล
จริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งขวาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งขวาง (ผ่านผู้อำนวยการกองคลัง)

เรื่องเดิม

ตามข้อบัญญัติองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งขวาง เรื่อง งบประมาณรายจ่าย ประจำปี
งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ แผนงานบริหารงานทั่วไป งานบริหารงานทั่วไป งบดำเนินงาน หมวดค่าใช้สอย
ประเภทรายจ่ายเกี่ยวเนื่องกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะรายจ่ายงบรายจ่ายอื่นๆ โครงการส่งเสริมวินัย
พัฒนา คุณธรรม จริยธรรมตามประมวลจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งขวาง ประจำปีงบประมาณ
พ.ศ. ๒๕๖๔ งบประมาณตั้งไว้ ๓๐,๐๐๐ บาท เบิกจ่ายไปแล้ว - บาท คงเหลือ ๓๐,๐๐๐ บาท

ข้อเท็จจริง

สำนักปลัด อบต. ได้ดำเนินการจัดทำโครงการส่งเสริมวินัยพัฒนา คุณธรรม จริยธรรมตาม
ประมวลจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งขวาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ในวันศุกร์ที่
๑๕ พฤษภาคม ๒๕๖๔ และเพื่อให้การจัดโครงการฝึกอบรมฯ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย สำนักปลัด อบต.
จึงขออนุมัติจัดซื้อจัดจ้างพัสดุเพื่อใช้สำหรับโครงการดังกล่าว ดังรายละเอียดตามโครงการฯ แนบท้ายนี้

ข้อระเบียบ/หนังสือสั่งการ

หนังสือคณะกรรมการวินัยจัดปัญหาการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ
กรมบัญชีกลาง ส่วนที่ ๓๓ ที่ กค (กวจ) ๐๔๐๕.๒/ว ๑๑๙ ลงวันที่ ๗ มีนาคม ๒๕๖๑ เรื่อง แนวทางการปฏิบัติ
ในการดำเนินการจัดหาพัสดุที่เกี่ยวข้องกับค่าใช้จ่ายในการบริหารงาน ค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม การจัดงานและ
การประชุมของหน่วยงานของรัฐ กำหนดแนวทางปฏิบัติสำหรับกรณีการจัดซื้อจัดจ้างพัสดุซึ่งเป็นรายการ
ค่าใช้จ่ายตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมและการเข้ารับการฝึกอบรมของ
เจ้าหน้าที่ท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๗ ระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการเบิกค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับการปฏิบัติราชการ
ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๒ ระเบียบ ข้อบังคับหรือแนวทางการปฏิบัติที่เกี่ยวข้องของ
หน่วยงานของรัฐ ในรายการตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ตาราง ๑ โดยให้ดำเนินการ ดังนี้

๑. ใช้กับกรณีการจัดซื้อจัดจ้างพัสดุที่เกี่ยวข้องกับค่าใช้จ่ายในการบริหารงานที่มีวงเงินการจัดซื้อจัดจ้างครั้ง
หนึ่งไม่เกิน ๑๐,๐๐๐ บาท

๒. ให้เจ้าหน้าที่หรือผู้ที่ได้รับมอบหมายดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างพัสดุไปก่อน แล้วรีบรายงานขอความ
เห็นชอบ พร้อมด้วยหลักฐานการจัดซื้อจัดจ้างนั้นเสนอต่อหัวหน้าหน่วยงานของรัฐภายใน ๕ วัน ทำการัดไป

๓. เมื่อหัวหน้าหน่วยงานของรัฐให้ความเห็นชอบแล้ว ให้ถือว่ารายงานขอความเห็นชอบดังกล่าวเป็น
หลักฐานในการตรวจรับโดยอนุโลม

สำหรับรายการเกี่ยวกับค่าใช้จ่ายในการบริหารงานของหน่วยงานภาครัฐ ตามสิ่งที่ส่งมาด้วยตาราง ๒
เป็นค่าใช้จ่ายที่ไม่ต้องดำเนินการตามพระราชบัญญัติฯ

รับรองสำเนาถูกต้อง

(นางกมลรัตน์ กริพละ)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

/ข้อเสนอ ...

ข้อเสนอและพิจารณา

เพื่อให้การจัดซื้อจัดจ้างพัสดุสำหรับโครงการฝึกอบรมและสัมมนาเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพและพัฒนาศักยภาพคณะผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต. และพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้างประจำ ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ เป็นไปตามระเบียบ หนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้อง จึงขออนุมัติดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างพัสดุตามประมาณการค่าใช้จ่ายโครงการ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติ

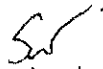
- เห็นควรพิจารณาอนุมัติ


(นางภัสรินทร์ ทาคำ)

รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล รักษาราชการแทน
หัวหน้าสำนักปลัด อบต.

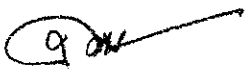
เห็นควรอนุมัติ


(นางสาวปวงกานต์ธิดา เดชเกษมสุขสกุล)
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งขวาง

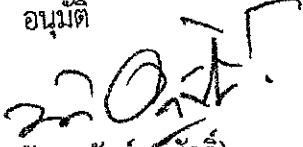

(นางกมลรัตน์ กริพละ)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

- ตรวจสอบแล้วมีงบประมาณเพียงพอ


(นางตานภา ศรีคงรักษ์)
ผู้อำนวยการกองคลัง

อนุมัติ


(นายอนวัต อนันต์ศุภศักดิ์)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งขวาง

รับรองสำเนาถูกต้อง


(นางกมลรัตน์ กริพละ)
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ