

แผนการเสริมสร้างวินัย คุณธรรมจริยธรรม
และป้องกันการทุจริต
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๓



องค์การบริหารส่วนตำบลท่งขวาง
อำเภอพนัสนิคม จังหวัดชลบุรี

สารบัญ

หน้า

๑. หลักการและเหตุผล	๑
๒. ขั้นตอนการจัดทำแผน	๒
๓. ยุทธศาสตร์แผนการเสริมสร้างวินัย คุณธรรมจริยธรรม และป้องกันการ ทุจริต องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งขวาง พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๓	๓
๔. แนวทางการดำเนินงานและติดตามประเมินผล	๔
๕. รายละเอียดกิจกรรม/โครงการ (ยุทธศาสตร์ที่ ๑ – ๔)	๕ - ๘

แผนปฏิบัติการเสริมสร้างวินัย คุณธรรมจริยธรรม และป้องกันการทุจริต องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งขวาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๓

หลักการและเหตุผล

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งขวาง ได้ประกาศใช้ประมวลจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งขวาง เพื่อเป็นเครื่องกำกับความประพฤติข้าราชการ พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งขวาง สร้างความโปร่งใส มีมาตรฐานการปฏิบัติงานที่ชัดเจน เป็นสากล และเป็นไปตามหลักคุณธรรมจริยธรรม มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล ทำให้องค์กรเป็นที่ยอมรับ มีความน่าเชื่อถือ เกิดความมั่นใจแก่ผู้รับบริการ และเป็นการเสริมสร้างและป้องกันการแสวงหาผลประโยชน์โดยมิชอบ และป้องกันมิให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์เพื่อป้องกันปัญหาการทุจริตคอร์รัปชัน และตามการตรวจรับรองมาตรฐานการปฏิบัติราชการประจำปี ซึ่งเป็นไปตามแบบประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (Local Performance Assessment : LPA) ด้านที่ ๒ ได้กำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจัดทำแผนปฏิบัติการเสริมสร้างวินัยคุณธรรมจริยธรรมและป้องกันการทุจริต ซึ่งสอดคล้องกับประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งขวาง เรื่อง หลักเกณฑ์การบริหารงานบุคคลเกี่ยวกับคุณธรรมจริยธรรมของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ดังนั้นการจัดทำแผนปฏิบัติการเสริมสร้างวินัย คุณธรรมจริยธรรม และป้องกันการทุจริต องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งขวาง ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๓ เป็นการส่งเสริมแนวทางให้มีการปฏิบัติให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ดังกล่าว และเป็นไปในทางเดียวกันกับแผนยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔ ของสำนักงานป.ป.ช. โดยเป็นการขับเคลื่อนหลักจากองค์กรตามรัฐธรรมนูญและหน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับการต่อต้านการทุจริต ทั้งนี้ ยุทธศาสตร์ฉบับนี้ได้มุ่งเน้นการสร้างจิตสำนึกของของประชาชนให้มีทัศนคติและค่านิยมในการต่อต้านการทุจริต ซึ่งเน้นการประสานความร่วมมือกับเครือข่ายภาคีทั้งในประเทศและต่างประเทศ รวมถึงการพัฒนากลไกการดำเนินการทั้งในด้านการสร้างบุคลากรที่มีประสิทธิภาพ หรือจะเป็นการสร้างกลไกทางกฎหมายที่มีความเข้มแข็ง โดยกำหนดวิสัยทัศน์ ได้แก่ “สังคมไทยมีวินัย โปร่งใส ยึดมั่นในคุณธรรมจริยธรรม และร่วมป้องกันและปราบปรามการทุจริต เป็นที่ยอมรับในระดับสากล” สำหรับการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์นี้เน้นที่การบูรณาการการทำงานขององค์กรหรือหน่วยงานที่เป็นองค์กรหลัก รวมถึงภาคีเครือข่ายในการต่อต้านการทุจริตและส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชนในทุกภาคส่วน เพื่อเฝ้าระวังปัญหาการทุจริต ซึ่งมีสรุปสาระสำคัญของยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔ ดังต่อไปนี้

- ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ปลุกฝังและปลูกจิตสำนึกการต่อต้านการทุจริต เน้นการปรับเปลี่ยนฐานความคิดของคนในทุกสำนัก/กอง/ส่วน ในการรักษาประโยชน์สาธารณะ
- ยุทธศาสตร์ที่ ๒ บูรณาการการทำงานของหน่วยงานในการต่อต้านการทุจริตและเครือข่ายระหว่างประเทศ
- ยุทธศาสตร์ที่ ๓ พัฒนาความร่วมมือกับองค์กรต่อต้านการทุจริต และเครือข่ายระหว่างประเทศ
- ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาระบบบริหารและเครื่องมือในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
- ยุทธศาสตร์ที่ ๕ เสริมสร้างองค์ความรู้ด้านการต่อต้านการทุจริตให้บุคลากรทุกภาคส่วน

/จากหลักการ...

จากหลักการดังกล่าว องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งขวางจึงได้ดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการเสริมสร้างวินัย คุณธรรมจริยธรรม และการป้องกันการทุจริต องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งขวาง ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๓ โดยมีวัตถุประสงค์ดังนี้

๑. เพื่อส่งเสริมและเสริมสร้างจิตสำนึกและค่านิยมในการปฏิบัติราชการของพนักงานส่วนตำบล องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งขวาง ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ให้มีคุณภาพ คุณธรรม และความรับผิดชอบในการป้องกันปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบในวงราชการ

๒. เพื่อส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชน และทุกภาคส่วนในการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริต

๓. สนับสนุนพัฒนาการสร้างกลไกในการสร้างวินัย คุณธรรมจริยธรรม และการตรวจสอบถ่วงดุลการใช้อำนาจขององค์การบริหารส่วนตำบลให้เหมาะสมและมีประสิทธิภาพ

๔. พัฒนาขีดความสามารถของพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งขวาง ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างในการปฏิบัติงานให้ถูกต้องตามกฎหมาย ระเบียบวินัยที่เกี่ยวข้อง ควบคู่ไปกับการมีคุณธรรมและจริยธรรม เพื่อป้องกันความเสี่ยงจากการทุจริต และประพฤติมิชอบ

โดยมีขั้นตอนในการจัดทำแผนดังนี้

๑. ทบทวนและวิเคราะห์กิจกรรม/โครงการที่เกี่ยวข้องกับการเสริมสร้างวินัย คุณธรรมจริยธรรม และป้องกันการทุจริตขององค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งขวาง จากแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งขวาง แผนพัฒนาบุคลากรในรอบปีที่ผ่านมา โดยพิจารณากิจกรรม/โครงการที่สามารถแก้ไขปัญหาหรือเสริมสร้างให้มีการประพฤติปฏิบัติของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ให้มีคุณธรรมจริยธรรม รวมทั้งลดปัญหาการทุจริตมิชอบและพิจารณาความเป็นไปได้ของการดำเนินกิจกรรม/โครงการที่เกิดผลสำเร็จจริง

๒. รวบรวมวิเคราะห์ข้อมูลที่เกี่ยวข้องจากการประชุมหัวหน้าส่วนราชการ เพื่อประกอบในการพิจารณา หาสาเหตุและแนวทางแก้ไขปัญห และนำไปกำหนดกิจกรรม/โครงการในแผนปฏิบัติการเสริมสร้างวินัย คุณธรรมจริยธรรม และป้องกันการทุจริต องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งขวาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๓ ที่จะจัดทำขึ้น

๓. นำการวิเคราะห์ข้อมูลที่ได้จากข้อ ๑ และข้อ ๒ มาประกอบการพิจารณาปรับปรุงกิจกรรม/โครงการ หรือกิจกรรม/โครงการ ที่กำหนดขึ้นใหม่ โดยมีเป้าหมาย งบประมาณและตัวชี้วัดผลสำเร็จ

๔. จัดทำแผนปฏิบัติการเสริมสร้างวินัย คุณธรรมจริยธรรม และป้องกันการทุจริต พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๓

๕. เสนอนายกองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งขวาง ให้ความเห็นชอบ

๖. แจ้งสำนัก/กองทราบเพื่อนำไปใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติงานรวมทั้งเผยแพร่ให้ประชาชนทราบ

แนวทางการดำเนินงานและติดตามประเมินผล

๑. มีการกำหนดวาระการประชุมประจำเดือนของหัวหน้าส่วนราชการเป็นประจำทุก ๓ เดือน ในเรื่องแผนการเสริมสร้างวินัย คุณธรรมจริยธรรม และป้องกันการทุจริต พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๓ เพื่อติดตามเร่งรัดการดำเนินงานให้เป็นไปตามแผนฯ โดยมอบให้แต่ละส่วนราชการดำเนินการ

๒. มีการประชุมคณะกรรมการติดตาม และประเมินผลการจัดทำกิจกรรมด้านการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม เพื่อประเมินผลและติดตามให้มีการปฏิบัติให้เป็นไปตามแผน โดยมีรายงานการปฏิบัติงานปีละ ๑ ครั้ง เพื่อให้ผู้บริหารรับทราบ

ส่วนที่ ๒

รายละเอียดกิจกรรม/โครงการ

(ยุทธศาสตร์ที่ ๑ - ๔)

ยุทธศาสตร์แผนการเสริมสร้างวินัย คุณธรรมจริยธรรม และป้องกันการทุจริตองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งขวาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๓

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ เสริมสร้างจิตสำนึก ค่านิยม ให้หน่วยงานภาครัฐบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล

มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	การประเมินผล	ปีงบประมาณ พ.ศ.			ผู้รับผิดชอบ
					๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	
					เป้าหมาย/ งบประมาณ	เป้าหมาย/ งบประมาณ	เป้าหมาย/ งบประมาณ	
๑. พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง ประจำ พนักงานจ้าง มีการเรียนรู้ ปฏิบัติงานตามหน้าที่ด้วยหลักธรรมาภิบาล	๑. โครงการอบรมคุณธรรมจริยธรรม เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการทำงานของพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง	- เพื่อสร้างจิตสำนึกที่ดีในการปฏิบัติงาน - เพื่อสร้างความสามัคคีในองค์กร - เพื่อเพิ่มสมรรถนะของพนักงานเจ้าหน้าที่	ผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง โดยการเชิญวิทยากรมาบรรยายให้ความรู้ควบคู่ไปกับการไปดูงานนอกสถานที่จริง การจัดอบรมเชิงปฏิบัติการและการจัดกิจกรรมต่าง ๆ เพื่อเสริมสร้างความสัมพันธ์อันดีงามภายในองค์กร	๑ ครั้ง/ปี	พนักงานส่วนตำบล/ ลูกจ้างประจำ/ พนักงานจ้าง	พนักงานส่วนตำบล/ ลูกจ้างประจำ/ พนักงานจ้าง	พนักงานส่วนตำบล/ ลูกจ้างประจำ/ พนักงานจ้าง	งานบริหารงานบุคคล
	๒. เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ประมวลจริยธรรมของข้าราชการ พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงาน	- เพื่อสร้างจิตสำนึกและค่านิยมคุณธรรมจริยธรรมในการปฏิบัติงาน	- พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างในอบต. โดยให้แต่ละสำนัก/กอง เผยแพร่ประมวลจริยธรรม	๑ ครั้ง/ปี	พนักงานส่วนตำบล/ ลูกจ้างประจำ/ พนักงานจ้าง	พนักงานส่วนตำบล/ ลูกจ้างประจำ/ พนักงานจ้าง	พนักงานส่วนตำบล/ ลูกจ้างประจำ/ พนักงานจ้าง	สำนักปลัด
	๓. จัดให้ข้าราชการ ลูกจ้าง พนักงานจ้าง ลงลายมือชื่อรับทราบประมวลจริยธรรม	- เพื่อสร้างพันธสัญญาต่อองค์กรและต่อตนเอง	- พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ลงลายมือชื่อรับทราบประมวลจริยธรรม	๑ ครั้ง/ปี	พนักงานส่วนตำบล/ ลูกจ้างประจำ/ พนักงานจ้าง	พนักงานส่วนตำบล/ ลูกจ้างประจำ/ พนักงานจ้าง	พนักงานส่วนตำบล/ ลูกจ้างประจำ/ พนักงานจ้าง	งานบริหารงานบุคคล

มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	การประเมินผล	ปีงบประมาณ พ.ศ.			ผู้รับผิดชอบ
					๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	
					เป้าหมาย/ งบประมาณ	เป้าหมาย/ งบประมาณ	เป้าหมาย/ งบประมาณ	
๒. ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน ในการตรวจสอบการฝ่าฝืนประมวลจริยธรรมวินัย และการทุจริต	๑. การเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ ช่องทางการร้องเรียนเรื่อง การฝ่าฝืนประมวลจริยธรรม วินัย และการทุจริต	- เพื่อให้ประชาชนมีช่องทางในการตรวจสอบการร้องเรียนและการปฏิบัติงาน	มีการสร้างช่องทางการร้องเรียนผ่านเว็บไซต์ หรือช่องทางอื่น ๆ ไม่น้อยกว่า ๓ ช่องทาง	๑ ครั้ง/ปี	พนักงานส่วนตำบล/ ลูกจ้างประจำ /พนักงานจ้าง	พนักงานส่วนตำบล/ ลูกจ้างประจำ /พนักงานจ้าง	พนักงานส่วนตำบล/ ลูกจ้างประจำ /พนักงานจ้าง	งานนิติการ
	๒. โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการกระทำผิดวินัย และกาทุจริต	- เพื่อให้พนักงาน อบต. มีความรู้และรับทราบข้อมูลเกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรม หรือวินัยของข้าราชการ	จัดให้มีการอบรมแก่พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง	๑ ครั้ง/ปี	พนักงานส่วนตำบล/ ลูกจ้างประจำ /พนักงานจ้าง	พนักงานส่วนตำบล/ ลูกจ้างประจำ /พนักงานจ้าง	พนักงานส่วนตำบล/ ลูกจ้างประจำ /พนักงานจ้าง	งานนิติการ
	๓. การจัดช่องทางรับข้อร้องเรียน แจ้งเบาะแสความคิดเห็นและเผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร	- ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของภาคเอกชน ในการตรวจ ติดตามการฝ่าฝืนวินัย และการตรวจสอบการทุจริตภายในองค์กร	ประชาสัมพันธ์การรับแจ้ง หรือสร้างช่องทางรับข้อร้องเรียนของประชาชนตามช่องทางต่าง ๆ เช่น เว็บไซต์ โทรศัพท์ ไลน์ กล้องรับความคิดเห็น และศูนย์รับเรื่องร้องเรียน-ร้องทุกข์ ซึ่งไม่ต่ำกว่า ๓ ช่องทาง	๑ ครั้ง/ปี	พนักงานส่วนตำบล/ ลูกจ้างประจำ /พนักงานจ้าง	พนักงานส่วนตำบล/ ลูกจ้างประจำ /พนักงานจ้าง	พนักงานส่วนตำบล/ ลูกจ้างประจำ /พนักงานจ้าง	งานนิติการ

มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	การประเมินผล	ปีงบประมาณ พ.ศ.			ผู้รับผิดชอบ
					๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	
					เป้าหมาย/ งบประมาณ	เป้าหมาย/ งบประมาณ	เป้าหมาย/ งบประมาณ	
	๔. รายงานผลการร้องเรียนเกี่ยวกับการฝ่าฝืนประมวลจริยธรรมวินัย และการทุจริต	- เพื่อสรุปรายงานผลให้ผู้บริหารทราบ เพื่อความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน	รวบรวมสรุปผลการดำเนินการ การแก้ไขปัญหาข้อร้องเรียน เพื่อปรับปรุงและดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องและแจ้งให้ประชาชนทราบ		พนักงานส่วนตำบล/ ลูกจ้างประจำ/ พนักงานจ้าง	พนักงานส่วนตำบล/ ลูกจ้างประจำ/ พนักงานจ้าง	พนักงานส่วนตำบล/ ลูกจ้างประจำ/ พนักงานจ้าง	งานนิติการ
	๕. สนับสนุนกิจกรรมบริการสังคม หรือจิตอาสา	- เพื่อให้พนักงานอบต. เกิดความตระหนัก และสร้างจิตอาสา เพื่อบริการสังคมแก่เจ้าหน้าที่	นำพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ทำกิจกรรมจิตอาสา และบำเพ็ญประโยชน์	๑ ครั้ง/ปี	พนักงานส่วนตำบล/ ลูกจ้างประจำ/ พนักงานจ้าง	พนักงานส่วนตำบล/ ลูกจ้างประจำ/ พนักงานจ้าง	พนักงานส่วนตำบล/ ลูกจ้างประจำ/ พนักงานจ้าง	สำนักปลัด
๓. พัฒนาระบบและกลไกในการตรวจสอบ ควบคุม และถ่วงดุลการใช้อำนาจให้เหมาะสม	๑. กิจกรรมตรวจสอบภายใน/ควบคุมภายในของอบต.ท่งขวาง	- เพื่อจัดวางระบบการควบคุมภายใน และตรวจสอบการปฏิบัติงานขององค์กร	เพื่อลดความเสี่ยงในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่	๑ ครั้ง/ปี	ทุกส่วนราชการ	ทุกส่วนราชการ	ทุกส่วนราชการ	ทุกสำนัก/กอง
	๒. การตรวจสอบ และดำเนินการทางวินัยตามสำนวนการสอบสวนที่ป.ป.ช. หรือสตง.ขอให้ดำเนินการ	- เพื่อให้เกิดการดำเนินการตรวจสอบข้อเท็จจริงกรณีเกิดการร้องเรียนกล่าวโทษเกี่ยวกับกรณีการทุจริต	ไม่มีสำนวนการสอบสวนที่สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (ป.ป.ช.) ขอให้ดำเนินการ	๑ ครั้ง/ปี	พนักงานส่วนตำบล/ ลูกจ้างประจำ/ พนักงานจ้าง	พนักงานส่วนตำบล/ ลูกจ้างประจำ/ พนักงานจ้าง	พนักงานส่วนตำบล/ ลูกจ้างประจำ/ พนักงานจ้าง	งานนิติการ

มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	การประเมินผล	ปีงบประมาณ พ.ศ.			ผู้รับผิดชอบ
					๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	
					เป้าหมาย/ งบประมาณ	เป้าหมาย/ งบประมาณ	เป้าหมาย/ งบประมาณ	
	๓. การรายงานผลการปฏิบัติตามแผนเสริมสร้างวินัย คุณธรรม และจริยธรรม	- เพื่อให้ทราบผลการดำเนินการตามแผนการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม	รายงานผลการปฏิบัติตามแผนเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม ของพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง	๑ ครั้ง/ปี	ทุกส่วนราชการ	ทุกส่วนราชการ	ทุกส่วนราชการ	สำนักปลัด
๔. พัฒนาสมรรถนะและขีดความสามารถเจ้าหน้าที่ของอบต. ในการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต	๑. กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการกระทำผิดวินัยและการทุจริต	- เพื่อเสริมสร้างให้พนักงานมีความรู้ความเข้าใจ และสร้างภูมิคุ้มกันด้านจิตใจให้แก่พนักงาน	พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง พนักงานจ้าง มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรม มีภูมิคุ้มกันด้านจิตใจ และเลือกกระทำในสิ่งที่ถูกต้องเหมาะสม	๑ ครั้ง/ปี	ทุกส่วนราชการ	ทุกส่วนราชการ	ทุกส่วนราชการ	สำนักปลัด
	๒. กิจกรรมเผยแพร่กรณีตัวอย่าง กฎ ระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการฝ่าฝืนประมวลจริยธรรม วินัย และการทุจริต	- เพื่อเผยแพร่กรณีตัวอย่าง การประพฤติผิด ระเบียบ การฝ่าฝืนประมวลจริยธรรม และกรณีการกระทำผิดวินัย และการทุจริตของพนักงาน เพื่อให้ประชาชนได้รับทราบ	จัดทำเอกสารตัวอย่างกรณีการประพฤติ การปฏิบัติงาน หรือการกระทำผิดวินัยของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ หรือพนักงานจ้าง เพื่อเผยแพร่ให้ประชาชนได้รับทราบ	๑ ครั้ง/ปี	พนักงานส่วนตำบล/ ลูกจ้างประจำ /พนักงานจ้าง	พนักงานส่วนตำบล/ ลูกจ้างประจำ /พนักงานจ้าง	พนักงานส่วนตำบล/ ลูกจ้างประจำ /พนักงานจ้าง	สำนักปลัด